



Conselho Regional de Biologia da 1ª Região

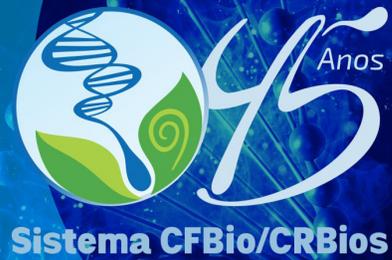
Relatório Integrado 2024



CRBio-01



Fotos: Cafe Gato-Mourisco no Unsplash | Norozoa e K.J. Pargeter no FreePik.com



45 Anos
Sistema CFBio/CRBios



EXERCÍCIO 2024

Rua Manoel da Nóbrega, 595,
conjunto 111, Paraíso, CEP 04001-083 São Paulo, SP
Tel.: (11) 3884-1489, E-mail: crbio01@crbio01.gov.br
<https://www.crbio01.gov.br>

NOSSA SEDE

A Biologia acompanhou a evolução da ciência no Brasil. Uma longa história que iniciou com a criação do primeiro curso de História Natural em 1934 na Universidade de São Paulo (USP). No entanto, a regulamentação da Profissão de Biólogo, a criação do Conselho Federal de Biologia e dos Conselhos Regionais de Biologia só aconteceu com a sanção da Lei nº 6.684, em 3 de setembro de 1979. Lei esta que foi alterada pela Lei nº 7.017, de 30 de agosto de 1982 e regulamentada pelo Decreto nº 88.438, de 28 de junho de 1983.



São Paulo - SP
Março 2024

Relatório Integrado 2024





Sistema CFBio/CRBios



Pantanal Toco Toucan - Joesboy

Sumário

Apresentação	06
Rol de responsáveis	07
Mensagem da Presidente	08

1. Visão geral organizacional e ambiente externo

1.1. Identificação do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região (SP, MT, MS)	13
1.2. Estrutura Organizacional e de Governança	15
1.3. Principais Normas Direcionadoras	17
1.4. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade e Partes Interessadas	18
1.5. Ambiente Externo	19

2. Riscos, oportunidades e perspectivas

2.1. Gestão de Riscos e Controles Internos.....	21
2.2. Oportunidades e Perspectivas	22
2.3. Gestão de Riscos	23

3. Governança, estratégia e desempenho

3.1. Modelo de Governança.....	25
3.2. Diagnóstico Estratégico	26
3.3. Objetivos Estratégicos.....	27
3.4. Cadeia de Valor	28
3.5. Mapa Integrado da Visão, Estratégias e Ações.....	29
3.6. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão.....	30
3.6.1. Atribuições do Plenário	30
3.6.2. Atribuições da Diretoria	30
3.6.3. Atribuições das Comissões e Grupos de Trabalho	30
3.6.4. Ouvidoria	31
3.6.5. Superintendência.....	31
3.6.6. Tecnologia da Informação	31
3.6.7. Compliance.....	32
3.6.8. Gabinete	32
3.6.9. Atribuições das Assessorias Técnicas	32
3.6.10. Fiscalização	32
3.6.11. Administrativo.....	32
3.6.12. Financeiro.....	33
3.6.13. Delegacias	33
3.7. Resultados e Desempenho da Gestão.....	34
3.7.1. Programas	34
3.7.2. Acesso à Informação	37
3.7.3. Biólogos ativos e com pendência	38
3.7.4. Registro de Pessoa Física	39

3.7.5. Registros de Pessoa Jurídica	40
3.7.6. Título de Especialidade.....	40
3.7.7. Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) e Termos de Responsabilidade Técnica (TRTs)	41
3.7.8. Reuniões	42
3.7.9. Participações em eventos	44
3.7.10. Atividades da Fiscalização.....	47
3.7.11. Cobrança da Dívida Ativa da União – Pessoa Física.....	51
3.7.12. Cobrança da Dívida Ativa da União – Pessoa Jurídica	51
3.7.13. Planejamento	52
3.7.14. Processos e Recurso Judiciais.....	54
3.7.15. Portarias	55
3.7.16. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa.....	56
3.8. Gestão de Pessoas	68
3.8.1. Capacitação de Empregados	68
3.8.2. Indicadores de Conformidade	69
3.8.3. Distribuição dos Empregados	70
3.8.4. Lotação dos Empregados	71
3.9. Gestão de Licitações e Contratos.....	72
3.10. Responsabilidade Socioambiental.....	80
3.11. Alocação de Recursos para os Resultados e Desempenho da Gestão	82
3.12. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações	83
3.13. Expectativas para o próximo Exercício	84

4. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

4.1. Gestão Orçamentária e Financeira.....	86
4.2. Gestão Patrimonial e de Infraestrutura	88
4.3. Gestão de Custo	89
4.4. Declaração da Contadora	91
4.5. Balanço Orçamentário	93
4.6. Balanço Patrimonial	94
4.7. Balanço Financeiro	95
4.8. Demonstração das Variações Patrimoniais	96
4.9. Demonstração dos Fluxos de Caixa	97
4.10. Notas Explicativas	99
4.11. Controle de Projetos	112
Declaração de Integridade do Relatório Integrado 2024	113
Expediente.....	114

Apresentação

O presente Relatório Integrado mostra as realizações do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região - CRBio-01 no ano de 2024. Consolida com transparência os resultados da gestão do CRBio-01 no cumprimento de sua missão institucional pública, demonstrando aos Biólogos e à sociedade a aplicação dos recursos arrecadados e administrados nesse exercício, em consonância com as orientações da IN-TCU 84/2020 e DN-TCU 187/2020.

O processo de gestão, alicerça-se no Planejamento Estratégico do CRBio-01, focado em programas e projetos norteados por objetivos e mecanismos de monitoramento e avaliação, definidos, priorizados e operacionalizados pela Diretoria, Comissões, Grupos de Trabalho e Plenário, com o apoio da equipe de empregados do Conselho. Agrega inovações com benefícios consistentes na busca crescente do aperfeiçoamento integrado da estrutura organizacional e funcionamento do Sistema CFBio/CRBios.

No conjunto, o Relato Integrado, estruturado em quatro capítulos, traduz o compromisso do desempenho do CRBio-01 em prol da profissão de Biólogo por meio do planejamento, orientação, fiscalização e estímulo aos profissionais em protagonizar o fortalecimento e modernização da atuação do Sistema CFBio/CRBios em benefício da sociedade.

Capítulo 01 - Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo: engloba informações sobre o que é, o que faz e as circunstâncias em que atua o CRBio-01, que incluem: a identificação da entidade; organograma da estrutura organizacional e de governança; principais normas direcionadoras e links de acesso; principais canais de comunicação com a sociedade; fatos externos relevantes que influenciaram no resultado da gestão e o modelo de negócios, focados na missão institucional.

Capítulo 02 - Riscos, Oportunidades e Perspectivas: agrega informações sobre os riscos e oportunidades que impactam o alcance de resultados, o cumprimento da missão institucional, a imagem e segurança da organização e de pessoas, incluindo: descrição, probabilidade de ocorrência, grau de impacto e medidas de mitigação dos principais riscos identificados; visão geral de gestão de riscos e controles; principais oportunidades e ações implementadas para potencializar os impactos positivos para a entidade e descrição do sistema de controle interno.

Capítulo 03 - Governança, Estratégia e Desempenho: incorpora informações que demonstram uma visão abrangente das relações entre estratégia, objetivos, recursos alocados e resultados alcançados, englobando: descrição e participação das estruturas de governança no processo de planejamento estratégico, gestão de riscos, supervisão da gestão e resultados das áreas afins.

Capítulo 04 - Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis: demonstra a situação e o desempenho financeiro, orçamentário e patrimonial da gestão no exercício por meio de avaliações e análises dos principais fatos contábeis e financeiros ocorridos no exercício incluindo, entre outras a gestão orçamentária e financeira, gestão patrimonial e infraestrutura e gestão de custos.



Rol de responsáveis

Exercício 2024

Responsável	Periodo da gestão	Investidura
Cargo Presidente		
André Camilli Dias	01/01/2024 – 31/12/2024	Ata da Sessão de Eleição e Posse dos membros da Diretoria realizada em 07 de maio de 2023. Mandato 07 de maio de 2023 a 06 de maio de 2027.
Cargo Vice Presidente		
Neiva Maria Robaldo Guedes	01/01/2024 – 31/12/2024	Ata da Sessão de Eleição e Posse dos membros da Diretoria realizada em 07 de maio de 2023. Mandato 07 de maio de 2023 a 06 de maio de 2027.
Cargo Conselheiro Secretário		
Danusa Camanduchy Ferrari Maia	01/01/2024 – 31/12/2024	Ata da Sessão de Eleição e Posse dos membros da Diretoria realizada em 07 de maio de 2023. Mandato 07 de maio de 2023 a 06 de maio de 2027.
Cargo Conselheira Tesoureira		
Eliza Mense	01/01/2024 – 31/12/2024	Ata da Sessão de Eleição e Posse dos membros da Diretoria realizada em 07 de maio de 2023. Mandato 07 de maio de 2023 a 06 de maio de 2027.

Mensagem da Presidente



O ano de 2024 foi especial para os biólogos, marcado pelos 45 anos de regulamentação da profissão do (a) Biólogo (a), e vários eventos comemorativos foram realizados pelo Sistema CFBio/CRBios e pelo CRBio-01. Desde o início do ano o CRBio-01 se empenhou na organização de eventos nos três estados de sua jurisdição. Pela primeira vez, o CRBio-01 marcou sua presença no evento Avistar, com uma parceria de Conteúdo no “Encontro Brasileiro de Observação de Aves”, com grande participação de biólogos, o evento que aconteceu na Cidade Universitária da USP, em São Paulo-SP, reuniu cerca de 12 mil pessoas interessadas na observação de aves, turismo, cultura e ciência.

Nesta esteira várias outras atividades foram realizadas, como “Desafio de observação de aves do CRBio-01” e outras atividades foram realizadas em parques como “Das Nações Indígenas”, em Campo – MS, Chapada dos Guimarães-MT, em Mato Grosso, e instituições de pesquisas renomados, como o Instituto Butantan, Instituto Biológico, em São Paulo – Capital, Museu do Café, em Piratininga – SP, cujo objetivo foi demonstrar para a sociedade a atuação do Biólogo (a) nas grandes áreas de atividades, saúde, meio ambiente e Biodiversidade, Biotecnologia e Produção Industrial e educação.

Durante setembro, mês da aprovação da Lei Nº 6.684, que regulamentou a profissão de Biólogo (a) vários atos foram realizados sendo os mais relevantes, além das que foram organizados pelo Conselho Federal de Biologia, no Senado Federal e Assembleia Legislativa em Brasília, o CRBio-01 organizou também homenagens aos profissionais que prestaram relevantes serviços para a Biologia, os quais receberam Diploma de Honra ao Mérito do CRBio-01 no durante Sessão da

Assembleia de Legislativa do Mato Grosso do Sul. No Bioparque Pantanal, em Campo Grande – MS, foi realizado o Simpósio “A importância da atuação do biólogo nos 45 anos de regulamentação da profissão”. A Cerimônia de Abertura do evento e de Homenagem aos Biólogos e Biólogas, contaram com a presença da Vossa Excelência o Biólogo Eduardo Riedel, Governador do Estado de Mato Grosso do Sul. Durante esse evento, 20 profissionais biólogos foram homenageados com a Medalha Paulo Nogueira Neto, o biólogo n.1 do Brasil.

Dando continuidade as ações de capacitação e orientação aos profissionais biólogos (as), o CRBio-01 organizou e participou de diversos eventos, cursos palestras, reuniões técnicas, tanto na forma presencial, como “on line”.

Continuou o Programa de Patrocínio a eventos de interesse para profissionais das Ciências Biológicas, baseado na iniciativa do Conselho Federal de Biologia - CFBio. Onde foram recebidas vinte propostas de Projeto sendo contempladas seis, das seguintes instituições: Instituto Manacá, com o Projeto “Mulheres e fauna terrestre: capacitação para inventário e monitoramento”; Sociedade Ecológica Verde Amarelo - ONG Selva, com o Projeto “Formação biólogo-empresendedor: ferramentas para empreender com sucesso e no terceiro setor”; Sociedade Brasileira de Arborização Urbana - SBAU - ONU/FAO, com o Projeto “4º Fórum Latino-americano e Caribenho de Florestas Urbanas”; Instituto de Pesquisa e Conservação de Tamanduás no Brasil, com o Projeto “12º Curso Internacional de Capacitação para Trabalho com Fauna Silvestre”; Centro de Preservação do Pantanal – CPP, com o Projeto “Congresso Brasileiro de Áreas Úmidas”; Associação

Mensagem da Presidente

para Conservação das Aves do Brasil – SAVE Brasil, com o Projeto “I Simpósio Brasileiro de Conservação de Ambientes Insulares”. Um deles realizado presencialmente no Pantanal e que contou com cerca de 40 participantes de mais de sete países; um curso só para mulheres interessadas na conservação, que contou com a parte prática no Legado das Águas, em São Paulo; um curso para biólogos empreendedores, ministrado no formato online para todo o Brasil, um congresso internacional sobre áreas úmidas realizado no Pantanal; um Fórum Latino-Americano e Caribenho sobre florestas urbanas e um simpósio brasileiro de ambientes insulares. Todos os eventos realizados reuniram mais de 500 participantes.

A Revista “O Biólogo” teve as edições regulamentares publicadas, sempre com os temas atuais, demonstrando e divulgando a atuação dos Biólogos (as) e questões como: Transição Energética, dando ênfase na atuação dos Biólogos (as) nos processos de descarbonização, como forma de diminuir o processo do aquecimento global; A necessidade de preservação da água e da biodiversidade aquática, muito prejudicada pela ação antrópica; a poluição atmosférica, mostrando a ação dos Biólogos (pesquisa, mitigação e prevenção da qualidade atmosférica e seus impactos na saúde e nos ecossistemas); também foi publicada edição especial dos 45 anos da regulamentação da profissão de Biólogo (a), com depoimentos sobre o processo histórico da luta dos biólogos (as) pela necessidade de regulamentação da profissão, e a importância para a consolidar e respaldar legalmente a atividade deste profissional, assim como, garantir à sociedade a sua atuação ética, consagrando o respeito a vida, em todas as suas formas, bem como, ao meio ambiente.

A unidade de fiscalização, contou com 194 autuações de pessoas físicas e 114 pessoas jurídicas e realizou um total de 18.834 atos fiscalizatórios e atendimentos de biólogos (as). Além de notificações de 15.168 profissionais, e emissão de 1.156 pareceres de cancelamento de registros de pessoa física e 264 de pessoa jurídica.. Para melhorar a tramitação dos procedimentos internos o Conselho procedeu contratação de 3 assessores, sendo um na área jurídica, um de comunicação e um de gestão de processos. Para reestruturar o Plano de Cargos e Salários contratou uma empresa de consultoria especializada na área de Recursos Humanos. As comissões permanentes do CRBio-01 estiveram em plena atividade, analisando e encaminhando os processos administrativos relativos a orientação e formação profissional dos biólogos (as) e os processos fiscalizatórios e os éticos.

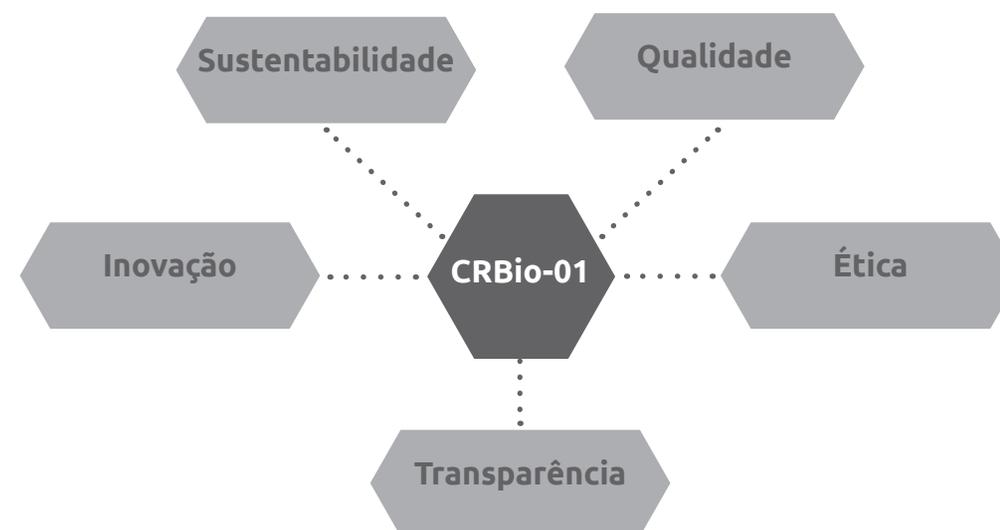
A diretoria e o plenário do Conselho realizaram reuniões ordinárias e extraordinárias decidindo e deliberando sobre as matérias de sua responsabilidade.

Os conselheiros trabalharam ativamente dentro das comissões permanentes, técnicas temporárias e grupos de trabalhos, bem como, representando o CRBio-01 em vários Conselhos Municipais, Estaduais e Fóruns de forma a tornar mais efetivo o papel de fiscalização do exercício profissional, protegendo a sociedade e o mercado de trabalho do biólogo.

As Delegacias tiveram ações relevantes na organização de eventos e palestras, e como nas articulações setoriais, destacando-se as reuniões junto às Secretarias Municipais e Estaduais de Saúde, Agricultura e Meio Ambiente como objetivo de garantir a atuação do Biólogos (as). Foram efetivos no atendimento dos profissionais e no apoio a equipe de fiscalização.

Mensagem da Presidente

O Relatório Integrado do CONSELHO REGIONAL DE BIOLOGIA DA 1ª REGIÃO (SP, MT, MS) – CRBio-01, para o exercício de 2024, está estruturado como um conjunto de informações, conforme orientação constante da(s) DN-TCU 187/2020, DN-TCU-188/2020, IN 84/2020, Acórdão 588/2018, Acórdão 2699/2018, Portaria TCU nº 369/2018, de 17/12/2018; Resolução TCU nº 234/2010, alterada pela Resolução TCU nº 244/2011; IN TCU nº 63/2010, alterada pela IN TCU nº 72/2013; e a Decisão Normativa TCU nº 216, de 26 de março de 2025 que estabeleceu normas complementares para a elaboração da prestação de contas das Unidades Prestadoras de Contas (UPC) do segmento dos Conselhos de Fiscalização Profissional (CFP). Seguindo modelo de formato proposto pelo Conselho Federal de Biologia, o Relatório apresenta as principais atividades, ações e resultados obtidos pelo CRBio-01 no ano de 2024. O Plano de Gestão Estratégico está de acordo com o Plano estabelecido pelo Sistema CFBio/CRBio no alcance dos objetivos e metas propostas, na apresentação do balanço orçamentário, patrimonial e financeiro.

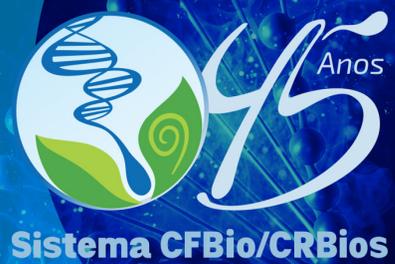


Neiva Maria Robaldo Guedes
Presidente em Exercício do CRBio-01



Capybara in the wetland of brasilian pantanal - Brazil - Nikpla

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo



1.1. Identificação do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região (SP, MT, MS)

O CRBio-01 é uma Autarquia Federal, com personalidade jurídica de direito público, criado pela Lei nº 6.684, de 3 de setembro de 1979, alterada pela Lei nº 7.017, de 30 de agosto de 1982 e regulamentada pelo Decreto nº 88.438, de 28 de junho de 1983 e o Regimento Interno do CRBio-01

19.451	Biólogos Ativos	24	Empregados públicos
1.118	Empresas Ativas	9	Comissões permanentes
10	Conselheiros efetivos	4	Comissões técnicas
10	Conselheiros suplentes	3	Comissões Temporárias
3	Cargos de Livre Provisão	2	Comissão Especial
2	Jovens Aprendizizes	2	Delegacias Regionais

1.1. Identificação do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região (SP, MT, MS)

Missão

Orientar e fiscalizar o profissional Biólogo, com o objetivo de valorizar e aprimorar a sua atuação com ética e responsabilidade, estimular seu desenvolvimento e promover sua satisfação como pessoa e profissional nas diferentes áreas de atuação, sempre em busca da excelência e da qualidade dos serviços prestados à sociedade. Incentivar o profissional, em coerência com sua formação, a exercer suas atividades profissionais com respeito pela vida, a partir da adoção de práticas que visem à conservação e à valorização da diversidade biológica, tendo como compromisso a melhoria da qualidade de vida das populações.

Visão

Ser reconhecido como uma instituição de fiscalização profissional com participação efetiva na vida profissional dos Biólogos no cumprimento das suas atividades visando ao desenvolvimento sustentável do país em busca de segurança e bem-estar da sociedade.

1.2. Estrutura Organizacional e de Governança

Organograma do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região– CRBio-01



Fonte: Elaborado pelo CRBio-01



Sistema CFBio/CRBios



Jaguar hunting in the Pantanal Wetlands - Henk Bogaard

1.3. Principais Normas Direcionadoras

O CRBio-01, assim como, os demais Conselhos Regionais possui a função EXECUTIVA de fiscalizar o exercício profissional na área da sua jurisdição, cumprir e fazer cumprir as disposições, regulamentos, resoluções e demais normas baixadas pelo Conselho Federal; efetuar o registro e expedir a Carteira de Identidade Profissional e a Cédula de Identificação aos profissionais registrados; efetuar o registro e expedir a Certidão de Registro das empresas; funcionar como Comitês Regionais de Ética; avaliar, julgar as infrações e aplicar as penalidades previstas em regulamentos e normas complementares do Conselho Federal; e, arrecadar anuidades, multas, taxas e emolumentos.

Lei nº 6.684, de 3 de setembro de 1979

- Regulamenta as profissões de Biólogo e de Biomédico, cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Biologia e Biomedicina, e dá outras providências.

[Site CRBio-01/ Lei nº 6.684](#)

Lei nº 7.017, de 30 de Agosto de 1982

- Dispõe sobre o desmembramento dos Conselhos Federal e Regionais de Biomedicina e de Biologia.

[Site CRBio-01/ Lei nº 7.017](#)

Decreto nº 88.438, de 28 de junho de 1983

- Dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Biólogo, de acordo com a Lei nº 6.684, de 3 de setembro de 1979 e de conformidade com a alteração estabelecida pela Lei nº 7.017 de 30 de agosto de 1982.

[Site CRBio-01/ Decreto nº 88.438](#)

RESOLUÇÃO CFBio nº 524/2019

- Dá publicidade externa ao Regimento do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região – CRBio-01

[Site CRBio-01/ Regimento](#)

Outras normas relacionadas à gestão da Unidade

Código de ética ([clique aqui](#))

Resoluções do CFBio ([clique aqui](#))

Portarias do CRBio-01 ([clique aqui](#))

Portarias do CFBio ([clique aqui](#))

Instruções do CRBio-01 ([clique aqui](#))

1.4. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade e Partes Interessadas

Em atendimento à Lei de Acesso à Informação – LAI, o Conselho Regional de Biologia da 1ª Região – CRBio-01 mantém no Portal da Transparência, todas as informações requisitadas pelo TCU. O acesso pode ser realizado, via a aba específica, no site do CFBio, que possibilita acessar o SIC (Serviço de Informação ao Cidadão), a qualquer pessoa, física ou jurídica e, o encaminhamento de pedidos de acesso à informação.

O Portal da Transparência é um canal de comunicação com o cidadão cujo objetivo é fornecer informações sobre os atos e fatos de gestão praticados pelo CRBio-01 para conhecimento dos profissionais Biólogos e para a sociedade brasileira. Cada cidadão encontra informações importantes como atos normativos, atas das Sessões Plenárias, calendário de reuniões, Planejamento Estratégico Decenal do Sistema CFBio/CRBios, Plano Anual do CRBio-01, execução orçamentária, diárias e passagens, demonstrações contábeis e prestações de contas, licitações, contratos, concurso público, quadro de pessoal, perguntas frequentes, dados estatísticos e outras informações institucionais.

Além do Portal da Transparência, o CRBio dispõe de diversos canais de acesso disponíveis à sociedade, que vão desde o site, e-mails institucionais e telefones para contato até a utilização de redes sociais digitais como Facebook, Instagram, Linked In, X e YouTube.

 **Portal da Transparência**

 +55 (11) 3884-1489

 ***crbio01@crbio01.gov.br***

 ***www.crbio01.gov.br***

 ***crbio01***

 ***crbio01***

 ***crbio01***

 ***crbio01***

 ***crbio01***

 ***crbio01***

1.5. Ambiente Externo



No ano de 2024, o país, em consequência das mudanças climáticas enfrentou diversas intempéries, como as enchentes no sul do país e principalmente nos estados da nossa jurisdição, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul, que sofreram graves consequências causadas pelos incêndios, na região do Pantanal. Essa situação gerou a perda de áreas de cobertura vegetal e a morte de muitos animais, afetando de forma drástica a biodiversidade desse ecossistema. A participação dos biólogos (as) nas frentes de combate aos incêndios e no salvamento dos animais foi efetiva demonstrando muita coragem, mas principalmente a importância desses profissionais, que através dos seus conhecimentos e capacidade de trabalho contribuíram muito para minimizar as consequências provocados pelo fogo. No ano em que comemoramos os 45 anos da regulamentação da profissão, entre os vários eventos, destacamos a homenagem feita a esses profissionais realizada na Assembleia Legislativa do Mato Grosso do Sul. Este ano também foi o marco da obrigatoriedade da aplicação das exigências contidas na nova lei de licitações, a Lei Nº 14133/2021, assim como a elaboração e publicação do Plano de Contratações Anuais, conferindo ainda maior transparência das contratações procedida pela administração pública. Fortalecendo a moralidade, eficiência e publicidade dos atos realizados pelos Conselhos.

No contexto do Sistema CFBio/CRBio vários eventos comemoraram os 45 anos da regulamentação da profissão do Biólogo (a), todas as regionais dentro dos estados sob suas jurisdições, promoveram solenidades envolvendo os profissionais Biólogos, as autoridades municipais e estaduais com o objetivo de demonstrar para sociedade a relevância do Biólogo (a). O Conselho Federal inclusive assinou um Termo de Reciprocidade entre o Brasil e Portugal, com a presença da Bastonária da Ordem dos Biólogos daquele país visando o intercâmbio de conhecimento experiência e prática nos seus respectivos territórios.



Riscos, Oportunidades e Perspectivas



2.1. Gestão de Riscos e Controles Internos



Principais riscos

Probabilidade

Impacto

Mitigação

EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO

Exercício de profissionais não habilitados na efetiva ação do Sistema.

ALTA

ALTA

- Aprimorar e intensificar a fiscalização;

ÁREAS DE SOMBREAMENTO

Impedimento do Biólogo atuar em áreas de sombreamento com outras profissões.

ALTA

ALTA

- Edição de Atos Normativos que deem suporte a atuação profissional do Biólogo;

EDITAIS NÃO INCLUSIVOS

Impedimento do Biólogo em participar de concursos públicos e concorrências.

MÉDIA

MÉDIA

- Maior atuação das Assessorias Jurídicas nas Ações Administrativas e Judiciais, visando alteração dos Editais;

PROJETOS DE LEI, DECRETOS, RESOLUÇÕES E INSTRUÇÕES NORMATIVAS NÃO INCLUSIVAS

Normas que não incluem os Profissionais Biólogos, incorrendo em reserva de mercado.

MÉDIA

MÉDIA

- Interlocução e aproximação com os poderes executivo e legislativo, para o cumprimento da Constituição da República Federativa do Brasil.

2.2. Oportunidades e Perspectivas

Oportunidades

Regulamentação externa de transparência, acesso à informação e ouvidoria.

Divulgação, pela grande imprensa, dos trabalhos desenvolvidos pelo CRBio-01

Melhoria na tramitação de relatórios e processos, maior rapidez e eficiência.

Incentivo para melhoria da atuação dos funcionários do CRBio-01

Melhoria no funcionamento interno do Conselho

Ação de Fomento

- Acompanhar a legislação que trata sobre a matéria, acórdãos do TCU, decretos do Governo Federal, súmulas pertinentes
- Organizar o clipping digital e elaborar Plano de Comunicação
- Implantação de Sistema Integrado de Gestão de Documentos
- Implantação de um novo Plano de Cargos e Salário
- Contratação de novos funcionários, aumentando a equipe de fiscalização

2.3. Gestão de Riscos

O CRBio-01 busca entender quais são os riscos associados ao desenvolvimento de suas atividades e projetos considerando as camadas de controle, resposta e monitoramento dos riscos visando o sucesso e alcance dos objetivos estratégicos da instituição. No ano de 2024 foram levantados os principais fatores que dificultam o andamento normal dos trabalhos. Os pontos elencados foram classificados, segundo a natureza e o nível de importância, gerando os quadros ao lado e uma identificação da natureza do risco (Não Orçamentário/Financeiro e Orçamentário/Financeiro). A matriz de Classificação de Riscos foi gerada em função das atividades institucionais, que estão sendo acompanhadas e avaliadas rotineiramente. O nível de importância gerou a categorização desses riscos como Estratégico, Conformidade, Imagem e Integridade. Com a adesão do Conselho ao Plano Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) e com uma percepção mais clara após a primeira avaliação foi apresentada o desempenho quanto à aderência às boas práticas de prevenção à fraude e à corrupção. Conforme o relatório devemos considerar que toda organização está su-

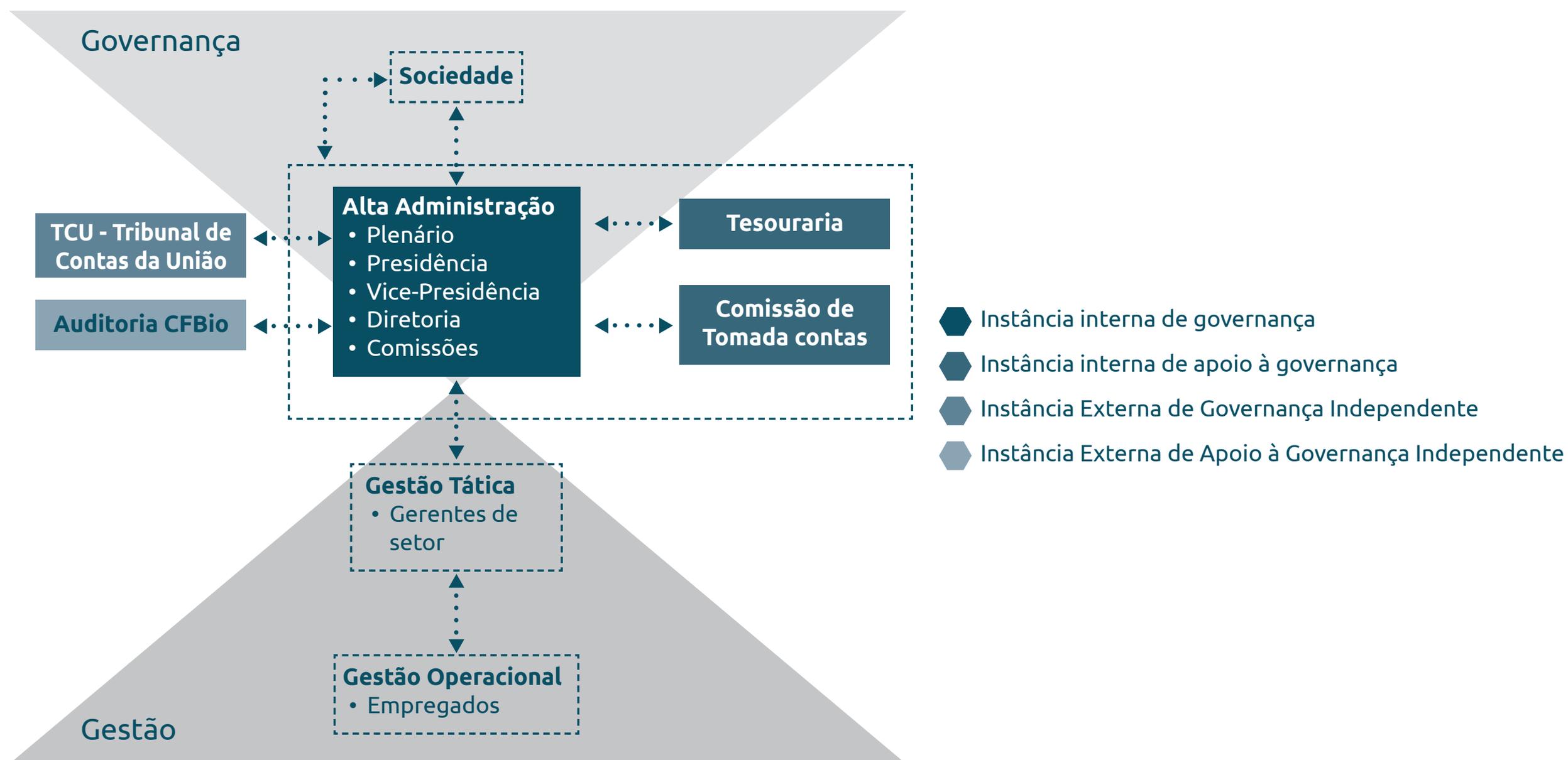
jeita a ação de qualquer pessoa disposta a cometer ilícitos, motivo pelo qual se deve investir na adoção de um conjunto de práticas suficientes para reduzir as fragilidades e alcançar o nível de segurança desejável para as tomadas de decisões, em ambiente regido pela ética e integridade. O Conselho deverá continuar a seguir, em 2025 toda a sistemática orientada pela Rede Nacional Anticorrupção para melhor monitorar as nossas atividades, assim como implantar uma série de ações para a diminuição dos riscos institucionais. A elaboração de Manuais, sempre baseada nas boas práticas institucionais, prevendo ações contra riscos de corrupção, assédios, inclusive obedecendo as orientações da NR-1 de 2024 introduzindo o PGR (Plano de Gerenciamento de Riscos). O Conselho segue com a política de transparência, conforme orientação do TCU a publicação de dados abertos, que possibilita a checagem de forma mais rápida e eficiente. Para melhor monitorar as nossas atividades, assim como implantar uma série de ações para a diminuição dos riscos institucionais.

Governança, Estratégia e Desempenho



3.1. Modelo de Governança

O Modelo de Governança do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região foi concebido com base nas referências de melhores práticas de governança e gestão, incluindo o Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública do TCU. Esse modelo apresenta, de forma estruturada, os diversos atores que atuam nas funções de governança e gestão do CRBio-01 e como se relacionam para a realização de sua missão. A figura a seguir apresenta as principais instâncias de governança no contexto do Sistema Conselho Federal e Conselhos Regionais de Biologia – Sistema CFBio/CRBios.



3.2. Diagnóstico Estratégico

Análise externa

Oportunidades:

Adoção do planejamento estratégico como ferramenta gerencial permanente; incentivo a parcerias institucionais visando a integração da tecnologia da informação e dos sistemas informatizados do CFBio e dos CRBios; intensificar as ações de valorização da ART; trabalho conjunto com a administração pública e instituições de ensino e divulgação das ações institucionais.

Ameaças:

Conflito com os demais conselhos profissionais nas áreas de sombreamento e sobreposição; baixa visibilidade sobre as ações e os serviços prestados pelo Sistema CFBio/CRBios, pela sociedade; falta de interesse do Biólogo em conhecer melhor o Sistema CFBio/CRBios.

Análise interna

Pontos fortes:

Sustentabilidade patrimonial e financeira; sistema de tecnologia da informação com ferramentas para a melhoria da gestão, atendimento, orientação e aprimoramento da fiscalização.

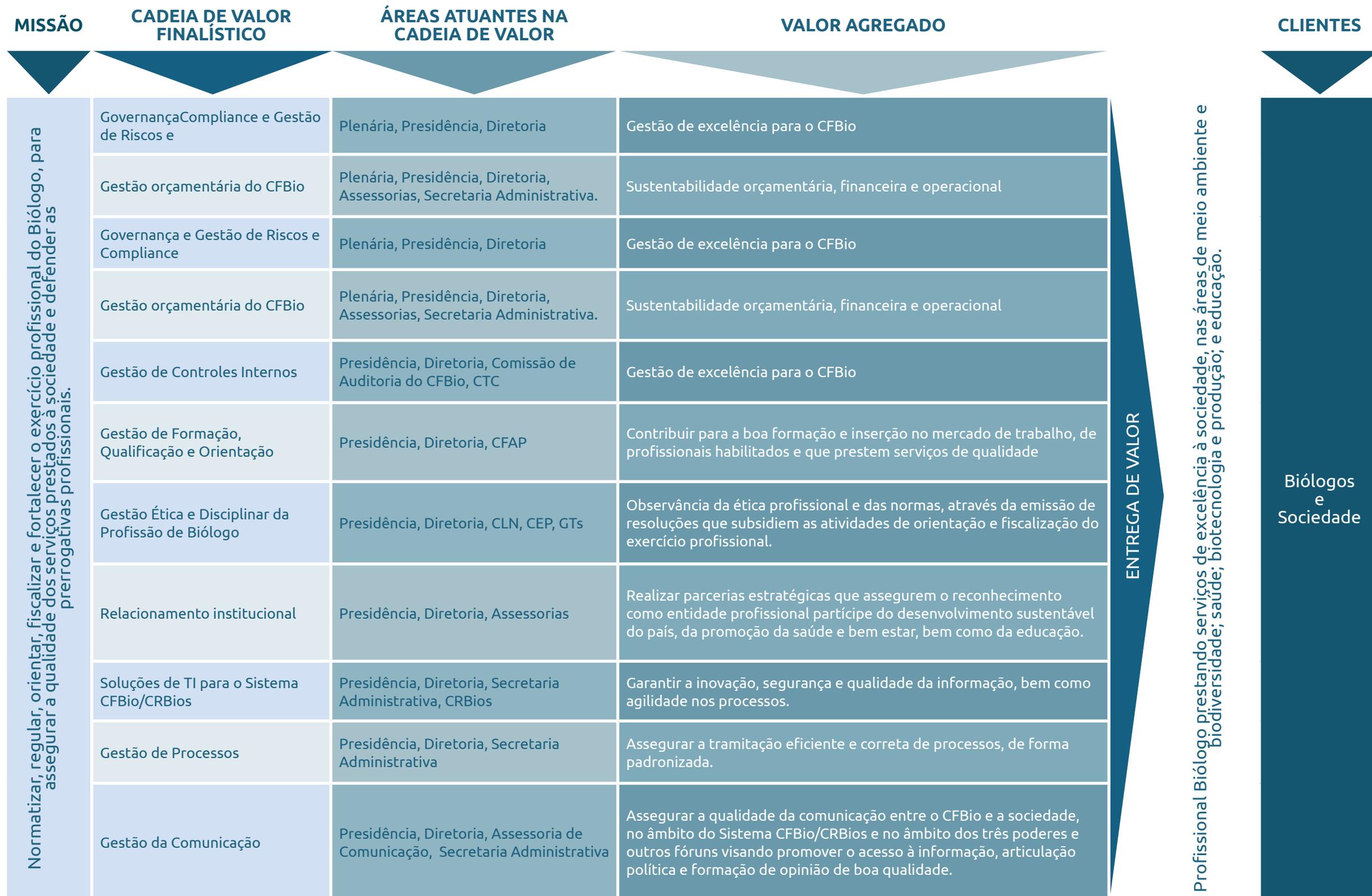
Oportunidades de melhoria:

Treinamento para capacitação dos empregados, assessorias, comissões e grupos de trabalho nas ações desenvolvidas pelo Sistema CFBio/CRBios; aprimoramento da estrutura do cadastro dos profissionais nos CRBios, indicando o perfil, especialidades e áreas de atuação, entre outros; intensificação da divulgação das ações do Sistema CFBio/CRBios para os profissionais e acadêmicos, e para a sociedade em geral; mensuração da satisfação da sociedade, por meio de pesquisas, com foco na avaliação das ações do Conselho e dos profissionais e atualização decenal do Planejamento Estratégico.

3.3. Objetivos Estratégicos

- 1** Inovar, aperfeiçoar, integrar e otimizar a gestão e promover a integração dos profissionais com o sistema CFBio/CRBios;
- 2** Assegurar as ações de orientação e fiscalização como fator de proteção da sociedade;
- 3** Fortalecer a imagem do sistema CFBio/CRBios e da profissão perante a sociedade;
- 4** Estimular a formação de competências e habilidades do profissional e fomentar programas de educação continuada;
- 5** Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do sistema CFBio/CRBios, da profissão e das ciências biológicas;
- 6** Integrar o sistema CFBio/CRBios com os espaços de formação do Biólogo;
- 7** Fortalecer a participação sócio-político-institucional junto às instituições públicas e privadas e entidades representativas de classe.

3.4. Cadeia de Valor



ENTREGA DE VALOR

Biólogos e Sociedade

3.5. Mapa Integrado da Visão, Estratégias e Ações

VISÃO	<ul style="list-style-type: none"> • Protagonizar o processo de fortalecimento e modernização do Sistema CFBio/CRBios. • Ser referência nacional, como órgão de classe de profissão regulamentada, politicamente articulado e formador de opinião, normatizando e orientando questões afetas ao meio ambiente e biodiversidade; saúde; biotecnologia e produção; e educação, visando a excelência dos serviços prestados pelo Biólogo à sociedade. 			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Intensificar a atuação do CFBio para o cumprimento da missão e melhorias na atuação integrada e comunicação, visando o fortalecimento da imagem do Sistema CFBio/CRBios e do profissional Biólogo perante a sociedade	Fortalecer a participação do CFBio na proposição e acompanhamento de atos e normas de interesse da categoria e da sociedade no âmbito dos três poderes e outros fóruns	Intensificar a manifestação pública e a inserção política do Sistema CFBio/CRBios	Ampliar a interação com as instituições de ensino das Ciências Biológicas para melhoria da formação e atuação profissional
AÇÕES	Criar e implantar o Programa Estratégico de Gestão por Resultados	Contar com uma assessoria parlamentar	Posicionar-se quanto a eventos e/ou acontecimentos motivadores de clamor social, em níveis nacional e internacional	Estabelecer fóruns de discussões com coordenadores de cursos de Ciências Biológicas e estudantes (diretórios acadêmicos - DAs e centros acadêmicos - CAs)
	Elaborar o planejamento estratégico do Sistema CFBio/CRBios	Incentivar Conselheiros do CFBio e dos CRBios a buscar apoio político em suas bases regionais	Fomentar ações que promovam a percepção e avaliação de eventos motivadores de clamor social (debates, mesas redondas, etc)	Estabelecer contatos com o Ministério da Educação (MEC)
	Revisar e padronizar as práticas administrativas no âmbito do Sistema CFBio/CRBios	Acompanhar iniciativas parlamentares e elaborar propostas de anteprojeto de lei		Fomentar participação do Sistema CFBio/CRBios nos atos acadêmicos das instituições de ensino superior (IES)
	Implantar o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) para a gestão de documentos do Sistema CFBio/CRBios	Ampliar a presença de Biólogos em colegiados de interesse da profissão (comissões, câmaras técnicas, órgãos licenciadores e conselhos consultivos e normativos em âmbito nacional, estadual e municipal nas áreas de saúde, meio ambiente e biodiversidade, biotecnologia e produção e, educação etc.)		
	Implementar sistema de Software Integrado de Gestão Administrativa e Financeira (SIGAF) para o Sistema CFBio/CRBios	Identificar ações emblemáticas que tramitam nas cortes superiores (Superior Tribunal DE Justiça – STJ e Supremo Tribunal Federal - STF) e articulação junto ao Ministério Público visando atuação direta		
	METAS	37	6	2

3.6. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

3.6.1. Atribuições do Plenário

Órgão deliberativo constituído de Conselheiros Efetivos ou seus Suplentes, e a quem compete, no exercício dos seus direitos legais e regimentais, deliberar e decidir sobre as matérias de que trata o seu Regimento.

3.6.2. Atribuições da Diretoria

Órgão executivo do CRBio-01 e de apoio ao Plenário. Constituída de Presidente e Vice-Presidente (eleitos) e Secretário e Tesoureiro indicados pelo Presidente e referendados pelo Plenário, quadrienalmente, todos dentre os Conselheiros Efetivos.

3.6.3. Atribuições das Comissões e Grupos de Trabalho

Conforme definido no Regimento do CRBio-01

“Art. 61. As Comissões Permanentes, de caráter especializado, com composição estabelecida pelo Plenário, terão por finalidade apreciar as matérias pertinentes à sua área de competência e serão em número de 9 (nove).” - Comissão de Orientação e Fiscalização do Exercício Profissional (COFEP); Comissão de Orientação e Fiscalização do Exercício Profissional (COFEP); Comissão de Ética Profissional (CEP); Comissão de Formação e Aperfeiçoamento Profissional (CFAP); Comissão de Legislação e Normas (CLN); Comissão de Tomada de Contas (CTC); Comissão de Licitação (CPL); Comissão de Patrimônio (CP); Comissão de Avaliação de Documentos (CAD); e, Comissão de Transparência (CT).

“Art. 62. As Comissões Técnicas, em número de quatro, são de caráter permanente e terão sua composição estabelecida pela Diretoria e referendada pelo Plenário, com pelo menos um Conselheiro dentre os seus membros, cabendo a este a coordenação, e terão por finalidade apreciar as matérias pertinentes à sua área de competência.” - Comissão de Meio Ambiente e Comissão de Meio Ambiente de MT e MS; Comissão de Saúde; Comissão de Biotecnologia; e, Comissão de Educação.

Ao término dos seus trabalhos, devem apresentar à Presidente relatório circunstanciado das atividades realizadas, bem como propostas de normativos específicos para esta área.

3.6. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

Art. 63. As Comissões Temporárias poderão ser criadas pelo Plenário ou pela Diretoria e funcionarão para fim específico e por tempo determinado, devendo obrigatoriamente ter pelo menos um Conselheiro dentre os seus membros, cabendo a este a coordenação.” - Comissão de Comunicação e Imprensa (CCI); Comissão Especial de Planejamento (CEP); Comissão de Análise de Convênios do CRBio-01 - Destinado a avaliar e fiscalizar os convênios estabelecidos através do “Clube de Benefícios do CRBio-01”; e, Comissão de Avaliação Funcional.

“Art. 64. Os Grupos de Trabalho serão indicados pela Diretoria e referendados pelo Plenário, para realizarem estudos especializados sobre assuntos de interesse dos Biólogos, terão prazo determinado e poderão ser formados por Biólogos ou pessoas de notável saber sobre o tema que justificar sua criação, não havendo obrigatoriedade de ser composto por membros do Conselho. ”

3.6.4. Ouvidoria

Atende demandas dos profissionais registrados no CRBio-01 e da sociedade dos Estados de São Paulo, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul. Tem por competência, entre outros: Receber, registrar, examinar e dar tratamento adequado a reclamações, elogios e sugestões referentes a procedimentos e ações do CRBio-01; Responder a todos os questionamentos e acompanhar as providências adotadas, cobrando soluções e mantendo o usuário dos serviços do CRBio-01 informado, com agilidade e transparência; Acompanhar a aplicação de normas para evitar práticas e condutas que contrariem os princípios éticos e os objetivos institucionais do CRBio-01; Divulgar sua finalidade e as formas de acesso à prestação dos seus serviços no CRBio-01; Elaborar, relatório das atividades realizadas para o acompanhamento da Diretoria do CRBio-01.

3.6.5. Superintendência

Supervisionar, coordenar e controlar as atividades das unidades organizacionais no âmbito do CRBio-01.

3.6.6. Tecnologia da Informação

Planejar, organizar, coordenar e controlar as atividades técnicas para fins de atualização, uniformização, suporte e aplicações da tecnologia da informação no CRBio-01.

3.6. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

3.6.7. Compliance

Propor direcionamento estratégico, ações e atividades corporativas referentes à estrutura de governança, gestão de riscos e integridade da Autarquia, de forma a assegurar sua integração aos processos organizacionais e reduzir a exposição a riscos, danos ao patrimônio e à imagem institucional, fortalecendo os mecanismos de governança e buscando o alcance dos objetivos estratégicos do CRBio-01.

3.6.8. Gabinete

Atende demandas do Presidente, da Diretoria e da Superintendência no exercício de suas funções no CRBio-01.

3.6.9. Atribuições das Assessorias Técnicas

Tem por finalidade assessorar o CRBio-01 em assuntos relativos à Gestão Administrativa e Comunicação.

3.6.10. Fiscalização

Planejar, coordenar, orientar e fiscalizar o exercício profissional de pessoas físicas e jurídicas do CRBio-01, nos Estados de São Paulo, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul.

3.6.11. Administrativo

Planejar, organizar, coordenar, controlar e executar as atividades de gestão administrativa do CRBio-01.

3.6. Participação das Estruturas de Governança no Planejamento e Gestão

3.6.12. Financeiro

Planejar, organizar, coordenar, controlar e executar as atividades financeiras do CRBio-01.

3.6.13. Delegacias

Dar suporte e apoio as atividades operacionais da sede, organizar, executar o atendimento aos Biólogos e à sociedade nas cidades sob sua jurisdição, em conformidade com as determinações do CRBio-01.

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.1. Programas

No ano de 2024, alcançamos uma execução orçamentária de 58 %, reflexo de uma melhor distribuição dos recursos. Alguns projetos previstos no Planejamento não foram realizados, porém sem prejuízo do andamento das atividades do Conselho, onde os resultados foram, de uma forma geral positiva comparados com os anos anteriores, conforme os índices atingidos.

✓ Objetivos alcançados

✗ Objetivos não alcançados

Gestão de Registro Profissional



Gestão de Fiscalização



Gestão de Formação, Qualificação E Orientação



Suporte a Apoio a Atividades Fins



3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

Despesas por Projetos

Programas	Descrição - Projeto	Orçado	Utilizado
Gestão de Registro Profissional	Registro de Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas	45.465,00	29.484,40
	Cobrança Administrativa e Judicial dos CRBios - PF e PJ	510.000,00	338.290,72
Gestão de Fiscalização	Fiscalização das Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas	213.100,00	86.111,69
	Campanhas Institucionais	2.000,00	0,00
	Reuniões Regimentais	649.620,00	435.647,72
	Comissões Institucionais	183.075,00	44.376,87
	Pessoal Encargos e Benefícios	7.496.100,00	5.796.351,61
Gestão de Formação e Qualif. e Orient.	Promoção a Educação Continuada - Congr./Encont./Semin.	868.490,00	314.435,47
	Promoção a Educação Continuada - Cursos e Palestras	420.000,00	315.000,00
	Seminários e Reuniões voltados a gestão do Sist. CFBlo/CRBios	281.775,00	93.915,40
	Representação Institucional em Eventos Nacionais	174.690,00	126.758,00
	Comunicação Institucional	833.000,00	0,00
	Publicações Técnicas e Institucionais	1.400,00	0,00
Suporte e Apoio a Atividades Fins	Serviços Administrativos	2.429.750,00	1.211.024,41
	Tecnologia da Informação	2.098.000,00	400.196,65
	Concurso Público para Contratação de Pessoal	300.000,00	0,00
	Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	353.134,00	78.277,00
	Comunicação e Telecomunicações	90.700,00	72.512,83
	Aquisição de Máquinas e Equipamentos Móveis e Utensílios	392.800,00	15.745,57
	Modernização do Parque de Informática (HardWare e Software)	336.000,00	147.132,00
	Manutenção Conservação e Locação de veículos	45.300,00	36.620,31
	Aquisição de Bens de Consumo	172.500,00	37.292,26
	Despesas Financeiras	8.000,00	6.888,21

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

Despesas por Projetos

Programas	Descrição - Projeto	Orçado	Utilizado
Suporte e Apoio a Atividades Fins	Contribuição Institucional	2.632.600,00	2.623.575,00
	Obrigações Legais	293.500,00	32.860,00
	Contingências Orçamentárias	279.300,00	0,00
	Qualidade de Vida do Trabalhador	50.000,00	13.097,00

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

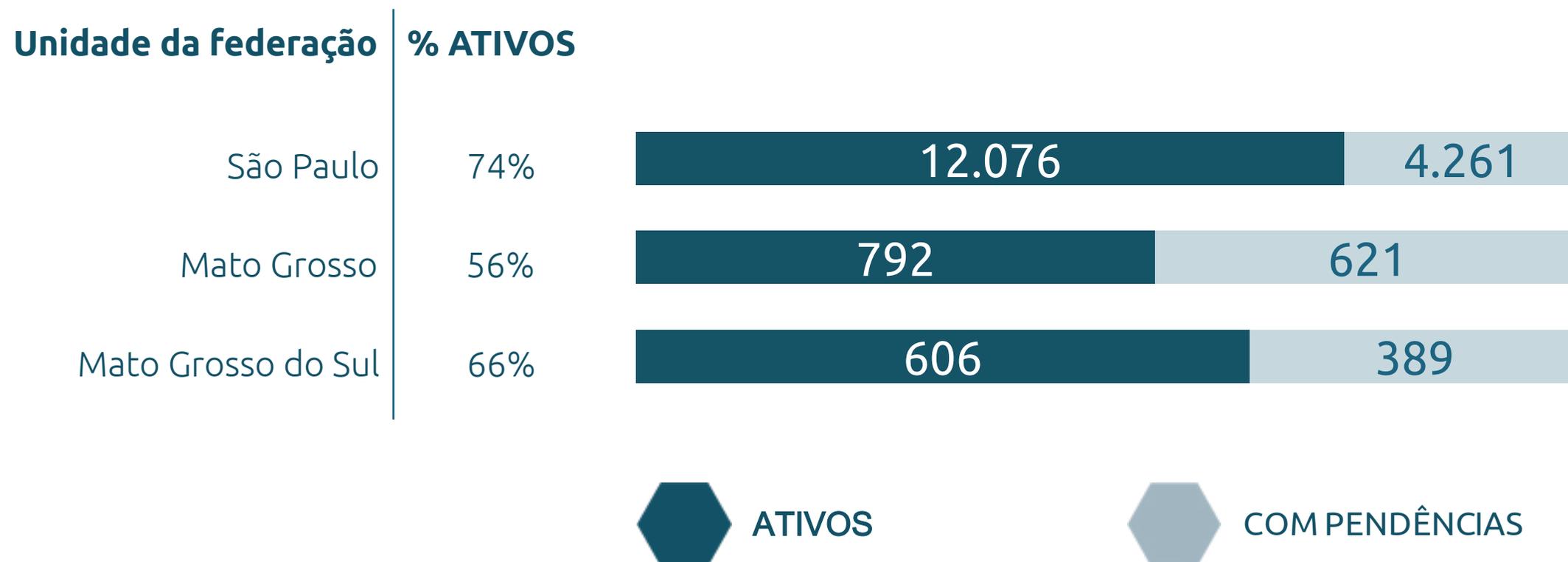
3.7.2. Acesso à Informação

Portal de Transparência e Acesso a Informação

Páginas	Acessos	Percentual
Institucional	55	0,96
Execução Orçamentária	609	10,58
Diárias e passagens	608	10,56
Demonstrações contábeis e Prestação de Contas	50	0,87
Licitações	360	6,26
Contratos	360	6,26
Concurso Público	669	11,62
Quadro de Pessoal	2467	42,87
Atos Normativos	116	2,02
Calendário de Reuniões	399	6,93
Dados estatísticos	33	0,57
Perguntas frequentes	25	0,43
SIC - Serviço de informação ao Cidadão	4	0,07
Total de acessos	5755	

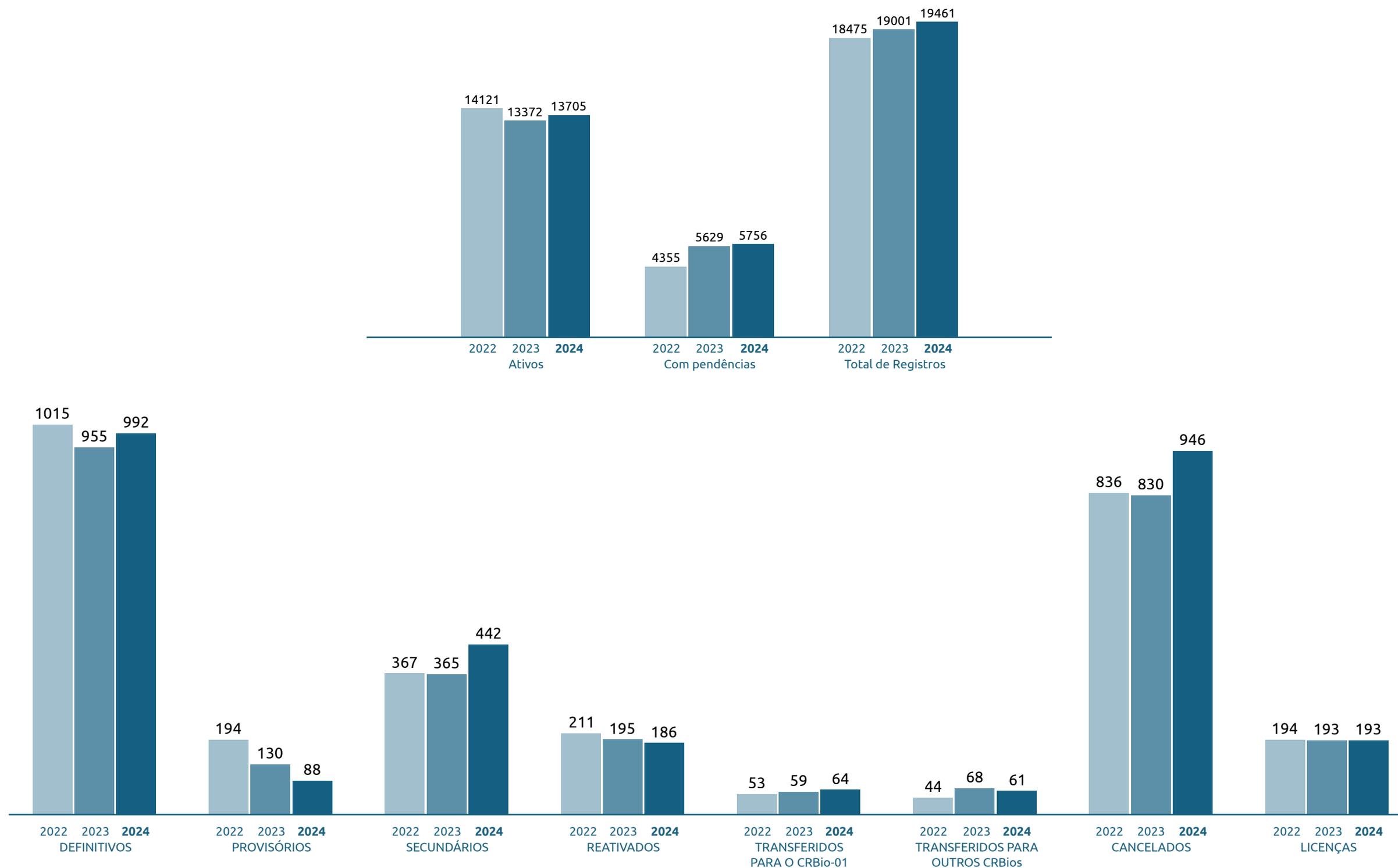
3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.3. Biólogos ativos e com pendência



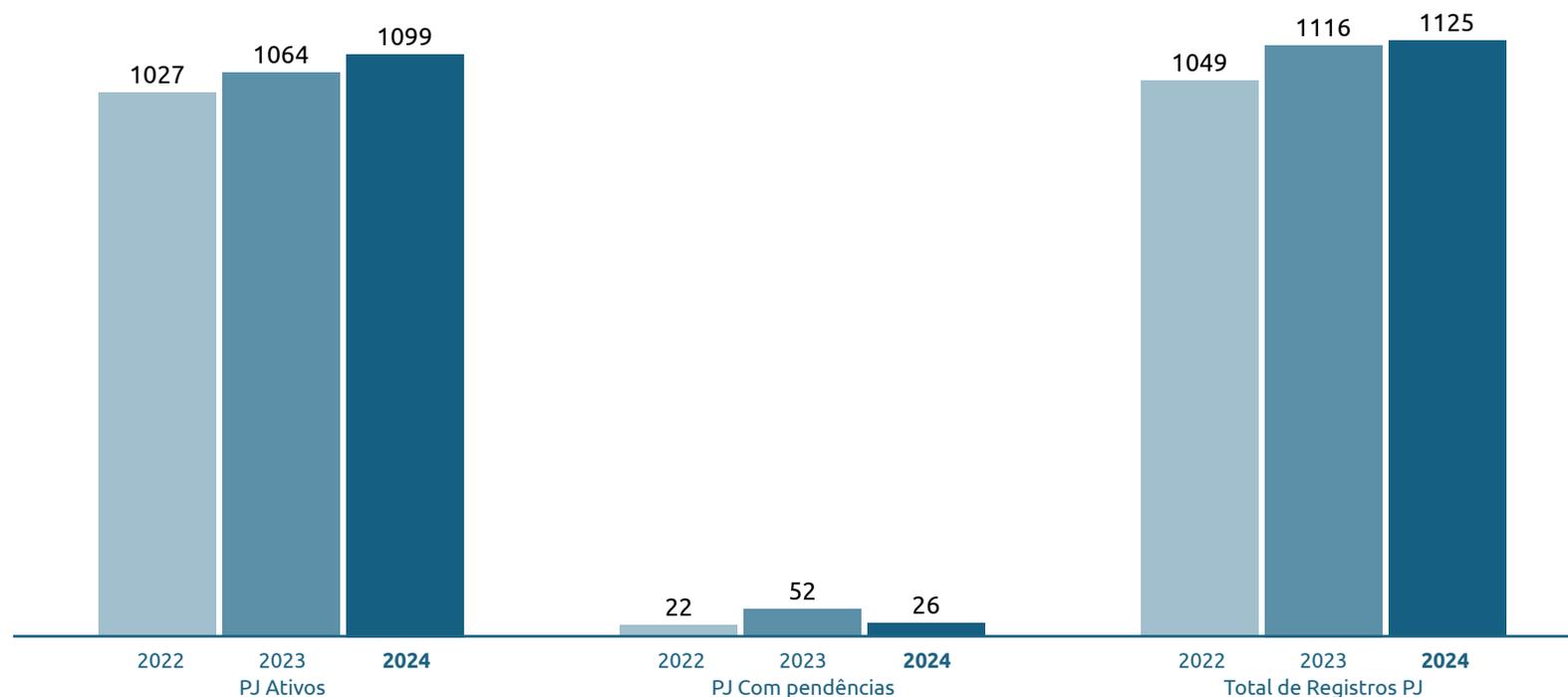
3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.4. Registro de Pessoa Física



3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.5. Registros de Pessoa Jurídica



3.7.6. Título de Especialidade

Título de Especialista			
	Saúde	Meio Ambiente e Biodiversidade	Meio Ambiente
2022	02	-	-
2023	04	01	-
2024	-	-	01

Título de Especialidade Profissional			
	Saúde	Meio Ambiente e Biodiversidade	Meio Ambiente
2024	01	-	02

OBS. A concessão de Título de Especialidade Profissional começou somente em 2024

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.7. Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) e Termos de Responsabilidade Técnica (TRTs)

	Quantidade de Anotações de Responsabilidade Técnica (ART) emitidas por área		
	2022	2023	2024
Meio Ambiente	12652	12523	13095
Saúde	724	580	622
Biotechnology	39	49	40
Educação	40	41	42
Outros	85	100	75

	Quantidade de Termos de Responsabilidade Técnica (TRT) emitidas por área		
	2022	2023	2024
Meio Ambiente	272	360	353
Saúde	724	978	919
Biotechnology	49	91	92
Educação			8
Outros			

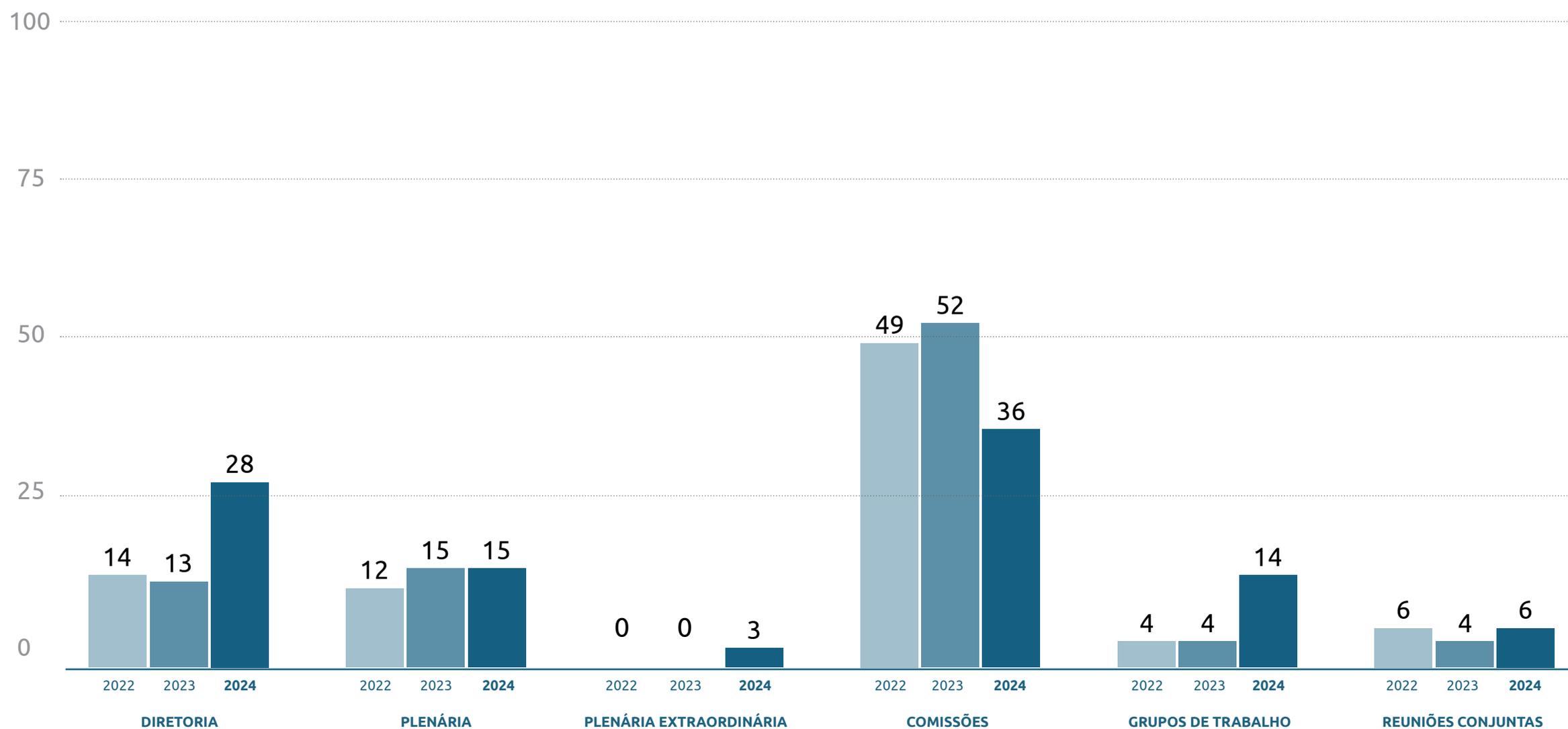
3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.8. Reuniões

O Conselho Regional de Biologia da Xª Região possui uma agenda de Reuniões composta por Reuniões de Diretoria, Plenárias Ordinárias e Extraordinárias, Reuniões Conjuntas com as Diretorias dos Regionais, Reuniões de Comissões e de Grupos de Trabalho, onde são discutidas e deliberadas as ações das atividades fins, Resoluções, análise e aprovações das contas e o que mais houver.

A quantidade de cada uma dessas reuniões no ano de 2024 é aqui apresentada

Reuniões conjuntas, ordinárias e extraordinárias, plenárias, de diretoria, grupos de trabalho e comissões



3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

Quantidade de Reuniões por Comissões

Comissões	2022	2023	2024
COFEP – Comissão de Orientação e Fiscalização do Exercício Profissional	07	10	11
CFAP - Comissão de Formação e Aperfeiçoamento Profissional	03	04	01
CEP – Comissão de Ética Profissional	05	06	05
CTC – Comissão de Tomada de Contas	04	03	04
CCI – Comissão de Comunicação e Imprensa	07	04	0
Comissão de Planejamento	02	03	02
CP – Comissão de Patrimônio	02	03	02
Comissão de Educação	0	0	01
Comissão de Patrocínio	0	04	04
CLN – Comissão de Legislação e Normas	0	01	01
Comissão Eleitoral	0	04	01
Comissão Organizadora do ConBIO	0	0	03
Comissão de Meio Ambiente	0	0	01
Comissão de Saúde	0	02	0
Comissão de Avaliação dos Funcionários	0	0	03
CPL - Comissão de Licitação	0	01	0

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.9. Participações em eventos

Evento **Semana da Biologia do Centro Acadêmico de Biologia "Anne Lígia Dokkedal"**
Palestra Atuação do Biólogo e da Bióloga
Local UNESP – Bauru
Data 08/11/2024
Participantes Carla Gheler Costa e Fabio Henrique Comin

Evento **V Congresso Brasileiro de Áreas Úmidas**
Palestra Destino das áreas úmidas no Antropoceno ; Impacto Humano em Tempos de Crise Climática
Local Universidade Federal do Mato Grosso - UFMT
Data 16,17, 18 de abril de 2024
Participantes Luciana Pinheiro Ferreira, João Batista Pinho, Juliana Bonanomi

Evento **Reunião de Estudantes de Biologia**
Palestra Fortalecendo a Biologia e seu impacto na sociedade
Local Universidade Estadual do Mato Grosso – UNEMAT
Data 06/08/2024
Participantes André Camilli Dias, Juliana Bonanomi, Luciana Ferreira, João Pinho, Angélica Vilas Boas de Frota

Evento **Semana da Biologia**
Palestra Áreas de Atuação dos Biólogos (as)
Local Universidade de Guarulhos – SP
Data 21/10/2024
Participante Edison Kubo

Evento **Semana da Biologia**
Palestra Atuação do Biólogo (a)
Local Universidade Federal de São Carlos – Campus Araras
Data 27/11/2024
Participante Fábio Henrique Comin

Evento **II Simpósio Norte/Nordeste de Biólogos**
Palestra Transformando Ciências em Negócio
Local Assembleia Legislativa do Amazonas - Manaus
Data 18 e 19/11/2024
Participante Fábio Henrique Comin

Evento **8ª Simpósio de Biologia e 1ª Semana de Estudos da Faculdade de Ciências Biológicas**
Palestra Áreas de Atuação do Biólogo
Local PUC – Campinas
Data 20/10/2024
Participante Fábio Henrique Comin

Evento **Turma do Curso de Ciências Biológicas – Sexto semestre**
Palestra Atuação dos Biólogos (as) e a Legislação Pertinente
Local Universidade do Mato Grosso do Sul – Campus Pantanal
Data 07/12/2024
Participante José Milton Longo

Evento **Semana da Biologia**
Palestra Atuação do Biólogo – Dia do Biólogo
Local Universidade do Mato Grosso do Sul – Campo Grande
Data 03/09/2024
Participante José Milton Longo

Evento **Semana da Biologia**
Palestra Atuação do Biólogo e a Legislação Pertinente
Local Universidade Católica Dom Bosco – Campo Grande
Data 10/09/2024
Participante José Milton Longo

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.9. Participações em eventos

Evento **Palestra no Curso de Ciências Biológicas**
Palestra Atuação dos Biólogos e a Legislação relacionada aos Biólogos
Local Universidade Federal do Mato Grosso do Sul
Data 21/02/2024
Participante José Milton Longo

Evento **Palestra no Curso de Ciências Biológicas**
Palestra Atuação do Biólogo
Local Universidade Estadual do Mato Grosso do Sul
Data 26/02/2024
Participante José Milton Longo

Evento **Workshop “Agenda participativa para o plano de ação de prevenção de incêndios no pantanal”**
Palestra Papel do Biólogo
Local Sindicato Rural de Poconé
Data 25/06/2024
Participante Juliana Bonanomi

Evento **IX Semana Acadêmica de Biologia**
Palestra Atuação do Biólogo – Dia do Biólogo
Local Herbário da Universidade Santa Cecília - Santos
Data 05/09/2024
Participante Tatiana da Silva Neves

Representações

Motivo **Reunião do Comitê Municipal de Combate às Endemias**
Local Câmara Municipal de Campo Grande
Data 16/08/2024
Participante José Milton Longo

Motivo **Comemoração do Cinquentenário do Curso de Ciências Biológicas**
Local Universidade Presbiteriana Mackenzie
Data 20/09/2024
Participante André Camilli Dias e Circe Cavalcantide Albuquerque

Motivo **Discussão do PL sobre o Plano Municipal de Mitigação e Adaptação às Mudanças Climáticas de Campo Grande**
Local Câmara Municipal de Campo Grande
Data 16/08/2024
Participante José Milton Longo

Motivo **Reunião do Fórum Estadual de Mudanças Climáticas do Mato Grosso do Sul**
Local Secretaria do Estado do Meio Ambiente, Ciência, Tecnologia e Inovação – SEMADESC
Data 01 de abril de 2024
Participante Neiva Guedes, Elisa Mense

Motivo **IX Encontro Instituto Adolfo Lutz**
Local Centro de Convenções Rebouças
Data 04/11/2024
Participante Adriana DEL Monaco de Maria

Motivo **Reunião do Conselho Municipal de Desenvolvimento e Meio Ambiente da Chapada dos Guimarães**
Local Chapada dos Guimarães – MT
Data 27/06/2024
Participante Juliana Bonanomi

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

Representações

Motivo **Reunião do GT Fiscalização do FCAFS**
Local Conselho de Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Data 01/04/2024
Participante Lia Matelli Garcia

Motivo **Reunião do GT PICS - FCAFS**
Local Conselho de Terapia Ocupacional e Terapia Ocupacional
Data 10/11/2024
Participante Roberta dos Santos Pereira

Motivo **Reunião da Plenária do Fórum dos Conselhos Atividade Fim da Saúde –FCAFS**
Local Conselho de Fisioterapia e Terapia Ocupacional
Data 08/10/2024
Participante Roberta dos Santos Pereira

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.10. Atividades da Fiscalização



Total de municípios	865
Municípios fiscalizados	24
Vistorias realizadas por Fiscal Biólogo e Agente Fiscal	141
Notificações Pessoa Física	133
Autuações Pessoa Física	62
Notificações Pessoa Jurídica	279
Autuações Pessoa Jurídica	114
Palestras Institucionais realizadas	23

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.10. Atividades da Fiscalização

1) Número total de fiscalizações realizadas, indicando o quantitativo referente às proativas e às reativas:

Fiscalizações	Proativas	Reativas
Visitas	141	0
Ofícios	459	51
Temas de Notificação	392	1
Autos de Infração	194	1
Notificações Inadimplentes 2024	15.168	0
Pareceres Cancelamentos/Licenças/Conversão de registro PJ	1156	0
Pareceres de Termos de Responsabilidade Técnica	264	0
Análises de Currículo (Registro e Atestados/Declarações)	1080	47
TOTAL	18.854	100

2) Número de denúncias recebidas e analisadas, bem como o tempo médio para finalização de processos de responsabilização instaurados:

	I (2018) A (2024)	I (2019) A (2024)	I (2020) A (2024)	I (2020) T (2024)	I (2021) A (2024)	I (2021) T (2024)	I (2022) A (2024)	I (2022) T (2024)	I (2023) A (2024)	I (2023) T (2024)	I (2024) A (2024)	I (2024) T (2024)	TOTAL
Exclusão de Biólogo e/ou Empresa (Concursos, Legislação, Órgãos Públicos)	1	1	0	1	1	2	1	0	8	8	29	10	62
Pessoa Física	0	0	1	0	1	0	0	2	6	5	2	11	28
Pessoa Jurídica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	90
TOTAL	1	1	1	1	2	2	1	2	14	14	31	21	180

I (ano) = instauradas em ano

T (ano) = tramitadas em ano

A (ano) = arquivadas em ano

TEMPO MÉDIO DE CONCLUSÃO DENÚNCIAS RECEBIDAS EM 2024: 3,02 MESES

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.10. Atividades da Fiscalização

3) Número total de profissionais fiscalizados, indicando o quantitativo de pessoas físicas e pessoas jurídicas, se for o caso:

	PESSOAS FÍSICAS	PESSOAS JURÍDICAS	TOTAL
Visitas	149	141	290
Processos Administrativos	166	63	229
Processos Éticos	10	0	10
Ofícios	336	117	453
Termo de Notificação	279	114	393
Auto de Infração	133	62	195
Notificações Inadimplência 2024	15.068	100	15.168
Pareceres cancelamentos e licenças PF e PJ/Conversão PJ	1030	126	1156
Pareceres de Termo de Responsabilidade Técnica	240	252	492
Análise de Currículo (registro e Atestados/Declarações)	1080	0	1080
Avaliação de ARTs emitidas	13874	0	13874
Cobrança de baixa de ARTs	2256	0	2256

4) Número total de autos de infração e notificações semelhantes:

Termos de Notificação

Ocorrências de Pessoas Físicas - 2024	Total
Atuação com Registro Profissional Cancelado / Exercício Ilegal da Profissão	122
Atuação com Registro Profissional Suspenso / Exercício Ilegal da Profissão	50
Atuação sem transferência de registro	7
Bacharel ou Licenciado não registrado / Exercício Ilegal da Profissão	87
Registro Provisório vencido / Exercício Ilegal da Profissão	13
Total geral	279
Ocorrências de Pessoas Jurídicas - 2024	Total
Com leigo ou profissional não registrado no exercício ilegal da profissão	1
Facilitar, por qualquer meio, o seu exercício aos não registrados ou aos leigos	2
Sem Responsável Técnico	111
Total geral	114

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.10. Atividades da Fiscalização

Autos de Infração

Ocorrências de Pessoas Físicas - 2024	Total
Atuação com Registro Profissional Cancelado / Exercício Ilegal da Profissão	50
Atuação com Registro Profissional Suspenso / Atuação com Registro Profissional Cancelado	1
Atuação com Registro Profissional Suspenso / Exercício Ilegal da Profissão	29
Atuação sem Registro Secundário	1
Atuação sem transferência de registro	5
Bacharel ou Licenciado não registrado / Exercício Ilegal da Profissão	39
Registro Provisório vencido / Exercício Ilegal da Profissão	8
Total geral	133
Ocorrências de Pessoas Jurídicas - 2024	Total
Bacharel ou Licenciado não registrado / Exercício Ilegal da Profissão	1
Sem Responsável Técnico	61
Total geral	62

5) Número de processos instaurados e julgados, com detalhamento das sanções aplicadas:

Sanções aplicadas	Processos instaurados em 2019 e julgados em 2024	Processos instaurados em 2021 e julgados em 2024	Processos instaurados em 2023 e julgados em 2024	Processos instaurados e julgados em 2024	Número de PFs	Número de PJs
Advertências	0	0	0	0	0	0
Repreensão	0	0	0	0	0	0
Suspensão de registro	0	1	0	0	1	0
Multa	0	0	0	0	0	0
Cancelamento ex-officio	0	0	0	30	0	30
Sem sanções (regularização)	1	0	4	46	23	28

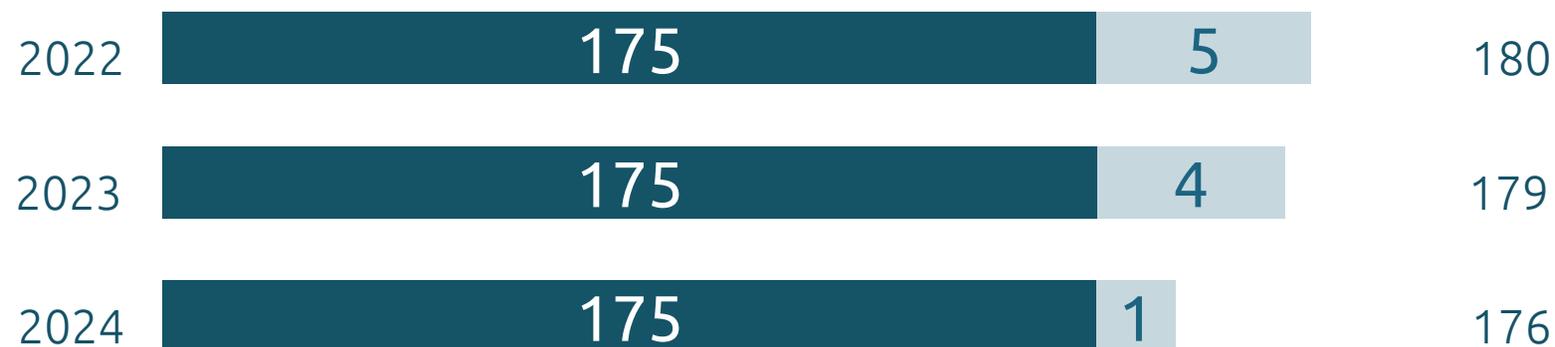
Obs: Processos de PF e PJ arquivados em 2024

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.11. Cobrança da Dívida Ativa da União – Pessoa Física



3.7.12. Cobrança da Dívida Ativa da União – Pessoa Jurídica



Legendas:



Inadimplentes ativos



Negociações de débitos

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.13. Planejamento

O Planejamento para 2024, cuja dinâmica incorporou novas ações, de forma proativa e em atendimento às demandas da categoria, apresenta as ações propostas no Plano de Ação do CRBio-01 2024, com respectivas prioridades, que traduzem as expectativas para o exercício. Para alcançar as metas propostas no Planejamento 2024, atingindo os principais objetivos estratégicos definidos para o Sistema CFBio/CRBios, o CRBio-01 propôs a execução de um Plano de Ações com as respectivas prioridades, cujos resultados são apresentados no quadro abaixo:

Quadro 1 – Resultados do Plano de Ação CRBio-01 2024 para o Sistema CFBio/CRBios

LEGENDA / PRIORIDADE:  Altíssima  Média  Em andamento  Contínua

Prioridade	Resultado	Ação
Altíssima	Não realizado	• Gestão Arquivística : Digitalização de todo os documentos do Conselho
	100% realizado	• Treinamento e aperfeiçoamento dos colaboradores do CRBio-01
	60% realizado	• Reestruturação lógica dos servidores
	50% realizado	• Cobrança Administrativa e Judicial atingindo 100% da anuidade e redução de 20% a inadimplência
	100% realizado	• Revisão do Plano de Cargos e Salários
	Não realizado	• Realização de Concurso Público para contratação de novos funcionários
Média	100% realizado	• Implantação de Sistema de gestão eletrônica de documentos (GED)
	100% realizado	• Organizar os eventos em comemoração aos 45 anos da regulamentação da Profissão do Biólogo
	Não realizado	• Implementação de Sistema de Gestão de Processos, com vistas a Certificação de Qualidade.
	Não realizado	• Implantação de Sistema de Informações Geográficas – SIG para a fiscalização
Em andamento	Não realizado	• Contratação de empresa para Higienização da base de dados
	Não realizado	• Reestruturação do site
	Não realizado	• Contratação de um novo Sistema de Gestão de Dados do Conselho
	100% realizado	• Estabelecimento de parceria com SERASA, cartórios, juntas comerciais etc. para facilitar cobrança de dívida ativa
	100% realizado	• Garantir o registro de Pessoas Físicas e Jurídicas
	100% realizado	• Realizar 12 seções Plenárias
	80% realizado	• Realizar Cursos e Palestras aos profissionais Biólogos
	100% realizado	• Participar de eventos para fortalecer a imagem do Sistema CFBio/CRBios
	100% realizado	• Difundir informações de interesse público no portal e nas redes sociais
	100% realizado	• Assegurar ações de fiscalização como fator de proteção
100% realizado	• Coibir o exercício profissional por pessoas não habilitadas	
100% realizado	• Representar o Sistema CFBio/CRBios em eventos de interesse da classe	

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.13. Planejamento

100% realizado

- Garantir a manutenção de recursos para atender 100% da demandas por contratações de serviços para as atividades operacionais.
- Garantir o treinamento de capacitação e atualização realizando Cursos Técnico-Administrativos para atender todos os funcionários do Conselho.
- Investir na modernização e atualização do parque de informática, através de aquisição de novos programas e equipamentos.
- Garantir recursos para manutenção e aquisição dos materiais necessários para o cumprimento das atividades institucionais.
- Garantir recursos para ao locação, abastecimento e manutenção de veículos para a fiscalização.
- Garantir a manutenção adequada para o local de trabalho.
- Análise das ARTs emitidas
- Editais de concursos públicos, processos seletivos e licitações analisados e ofícios encaminhados
- Orientações e estímulo à baixa de ARTs

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.14. Processos e Recurso Judiciais

A Assessoria Jurídica é uma área de extrema importância para o bom funcionamento tendo sua atuação como fundamental para garantir que as ações do CRBio-01 estejam de acordo com a legislação e os princípios constitucionais.

No caso da nossa instituição, a Assessoria Jurídica presta serviços de consultoria, emitindo pareceres e realizando análises de processos de recursos. Além disso, no ano de 2024 atuou preponderantemente nos tribunais do TRF da 3ª Região e no Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, oferecendo suporte a instituição em demandas judiciais.

Com sua atuação, a Assessoria Jurídica contribui para o fortalecimento da instituição, assegurando o cumprimento das leis e normas aplicáveis, garantindo a segurança jurídica e evitando possíveis prejuízos à imagem e ao patrimônio da organização.

04

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 3ª REGIÃO – TRF 3

01

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO – TRT 2

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.15. Portarias

As portarias são documentos internos que têm como objetivo estabelecer normas e procedimentos para a gestão da instituição. Elas são utilizadas para regulamentar o funcionamento de diversas áreas e estabelecer regras para a realização de atividades específicas. Além disso, as portarias também podem ser utilizadas para designar responsabilidades e atribuições a determinados setores ou colaboradores. A elaboração de portarias é uma atribuição da Diretoria e em 2024, algumas portarias foram instituídas pela instituição para o bom andamento do trabalho. As Portarias referenciadas podem ser acessadas pelo link: <https://crbio01.gov.br/legislacao/portarias>

Portarias emitidas: **61**

Portarias mais importantes

Dentre as 61 Portarias emitidas no exercício de 2024 pelo CRBio-01, algumas especialmente ligadas a área de Recursos Humanos, foram especialmente importantes, tanto no sentido de redefinir a estrutura organização do Conselho, quanto no sentido de assegurar melhores garantias e condições nas relações de trabalho, a saber:

- Portaria CRBio-01 nº 248, de abril de 2024 - Dispõe sobre as garantias trabalhistas dos funcionários regularmente contratados pelo CONSELHO REGIONAL DE BIOLOGIA – 1ª REGIÃO (SP, MT, MS) – CRBio-01.
- Portaria CRBio-01 N° 249, de 30 de abril de 2024 - Institui o Normativo que trata da Estrutura Organizacional do CRBio-01.
- Portaria CRBio-01 N° 250, de 30 de abril de 2024 - Institui o Regulamento de Pessoal que trata dos direitos e deveres dos empregados do CRBio-01.
- Portaria CRBio-01 N° 251, de 30 de abril de 2024 - Institui o Normativo Cargos de Livre Provisão em conformidade com a Estrutura Organizacional do CRBio-01.
- Portaria CRBio-01 N° 253, de 30 de abril de 2024 - Institui o Normativo que trata da Avaliação de Desempenho, complementar ao Plano de Cargos e Salários – PCS e Cargos de Livre Provisão do CRBio-01.
- Portaria CRBio-01 N° 255, de 24 de maio de 2024 - Lota os empregados do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região (SP, MT, MS) – CRBio-01 no Organograma estabelecido na Estrutura Organizacional.
- Portaria CRBio-01 nº 280, de 09 de dezembro de 2024 - Disciplina o Teletrabalho Parcial (Trabalho Remoto) referido na Portaria no. 248/2024 – das Garantias Trabalhistas dos funcionários do CRBio-01.

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3.7.16. Atividades desempenhadas pela Assessoria de Comunicação e Imprensa

A Assessoria de Comunicação do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região - CRBio-01 executou uma série de atividades no ano de 2024 tendo em vista os seguintes objetivos:

- Aperfeiçoar a comunicação do Conselho;
- Divulgar a atuação de Biólogos;
- Divulgar informações de interesse público;
- Fortalecer a imagem institucional do Regional e do Sistema CFBio/CRBios;
- Fomentar a interação e o diálogo com o público-alvo (Biólogos e estudantes de Ciências Biológicas).

Para isso, foi adotada como estratégia principal o marketing de conteúdo, com a realização de diversas campanhas próprias e ações integradas com o Sistema CFBio/CRBios. Ao longo do ano, a Assessoria de Comunicação realizou as seguintes atividades (Tabelas 1 e 2):

- Propôs e implementou estratégias de comunicação;
- Produziu conteúdo e gerenciou as redes sociais digitais (Instagram, Facebook e X). Publicou 552 posts no Instagram e Facebook e 122 no X (ex-Twitter);
- Produziu conteúdo para o site do CRBio-01. Publicou 82 notas na seção de notícias do site;
- Editou 4 edições da revista O Biólogo, que tem uma versão impressa de 28 páginas e outra digital, em geral, com mais páginas. As edições da revista são temáticas e aprofundam assuntos da Biologia e profissão do Biólogo. A Assessoria entrevistou um total de 33 especialistas para as 4 edições, redigiu todos os textos e editou e diagramou as publicações.
- Atendeu a imprensa e realizou 13 ações de assessoria de imprensa ativa, cada qual com o envio de release para mais de 5 mil jornalistas e veículos de comunicação de massa no Brasil.
- Postou e repostou 51 vídeos curtos (reels) nas redes sociais.

- Produziu 4 podcasts com análises de Biólogos e outros especialistas. Os podcasts integraram as edições da revista O Biólogo.
- Editou 2 e-books: “Anuidades 2024 Pessoa Física” e “Anuidades 2024 Pessoa Jurídica”.
- Criou o logo do evento 1º BIOAVES.
- Planejou e executou ações de comunicação em articulação com o Sistema CFBio/CRBios.

TABELA 1: Atividades da Assessoria de Comunicação em 2024

Publicações no Instagram e Facebook	552
Publicações no X	122
Publicações na seção de notícias do site do CRBio-01	82
Edições da revista O Biólogo	4
Entrevistados para a revista O Biólogo	33
Campanhas de assessoria de imprensa ativa	13
Vídeos as redes sociais (reels)	51
Podcasts com análises para a revista O Biólogo	4
E-books	2
Logotipos	1

TABELA 2: Publicações no Instagram e Facebook em 2024

Janeiro	42
Fevereiro	36
Março	40
Abril	48
Mai	80
Junho	20
Julho	28
Agosto	40
Setembro	88
Outubro	54
Novembro	42
Dezembro	34
Total	552

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

De modo geral, o CRBio-01 tem recebido feedback positivo de cidadãos-usuários por meio de suas redes sociais, que têm alcançado expansão ao longo dos últimos anos.

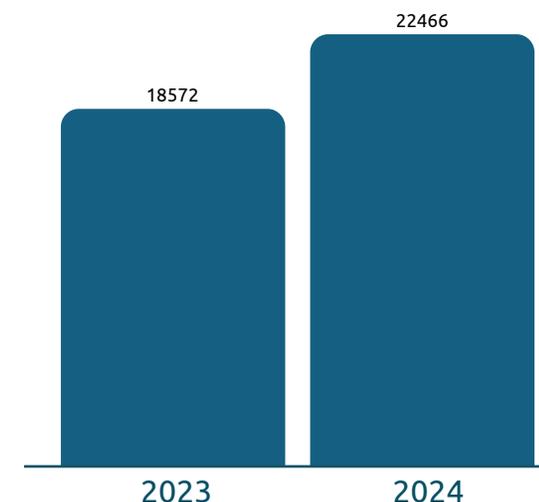
A página do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região no Facebook encerrou o ano de 2024 com 22.393 mil seguidores. Em 2024, a página teve 3,7 mil interações com o conteúdo (curtidas, reações, comentários, compartilhamentos etc.) e 120 cliques no link. O conteúdo que postamos no Facebook obteve 23,6 mil visualizações. O perfil recebeu 6,5 mil visitas. O alcance do Facebook do CRBio-01 (número de contas que viram qualquer conteúdo da página) foi de 31,1 mil em 2024 (Gráfico 1).

GRÁFICO 1 - Alcance da página do CRBio-01 no Facebook em 2024



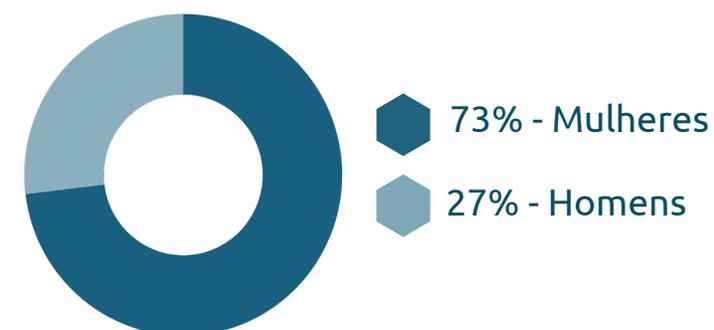
No Instagram, conforme mostra o Gráfico 2, o número de seguidores do perfil do CRBio-01 aumentou 20,9%, de 18.572 no fim de 2023 para 22.466 no fim de 2024. A página teve 30,1 mil interações com o conteúdo e 899 cliques no link. O conteúdo que postamos no Instagram obteve 847,5 mil visualizações. O perfil recebeu 26,5 mil visitas. O alcance do Instagram do CRBio-01 foi de 351,3 mil em 2024.

GRÁFICO 2 – Número de seguidores do perfil do CRBio-01 no Instagram: 2023 x 2024



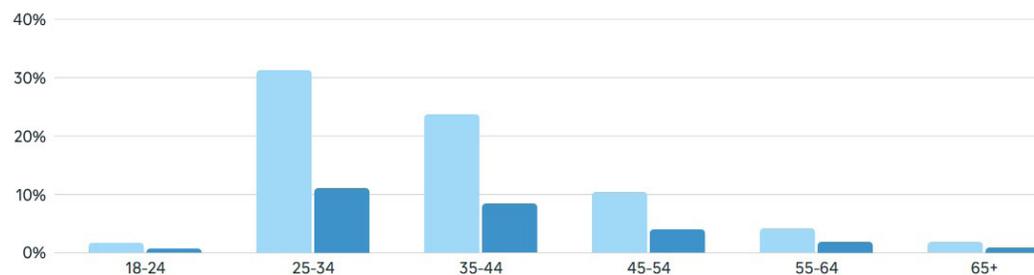
Em relação ao perfil dos cidadãos-usuários que acompanham as páginas do CRBio-01 no Facebook, constata-se que a maioria é do gênero feminino (Gráfico 3) e possui idade entre 25 e 54 anos (Gráfico 4).

GRÁFICO 3 – Gênero da audiência do CRBio-01 no Facebook



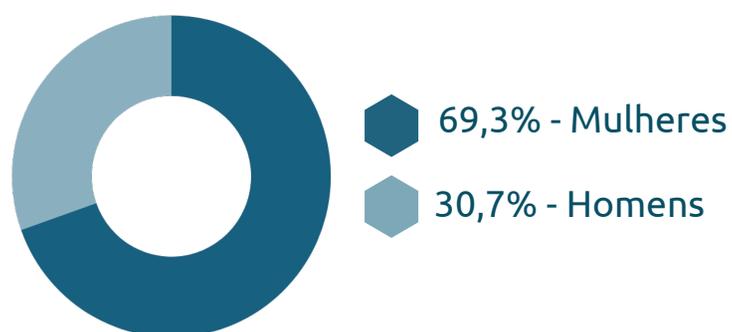
3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

GRÁFICO 4 – Audiência do CRBio-01 no Facebook por faixa etária



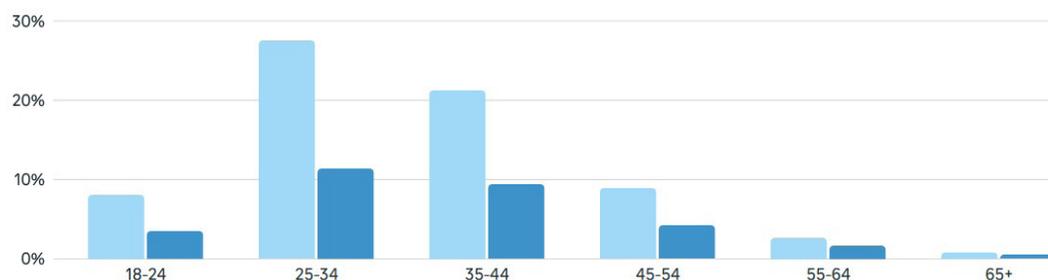
O Instagram do CRBio-01 conta com seguidores com perfil de gênero parecido com o do Facebook (GRÁFICOS 5).

GRÁFICO 5 – Gênero da audiência do CRBio-01 no Instagram



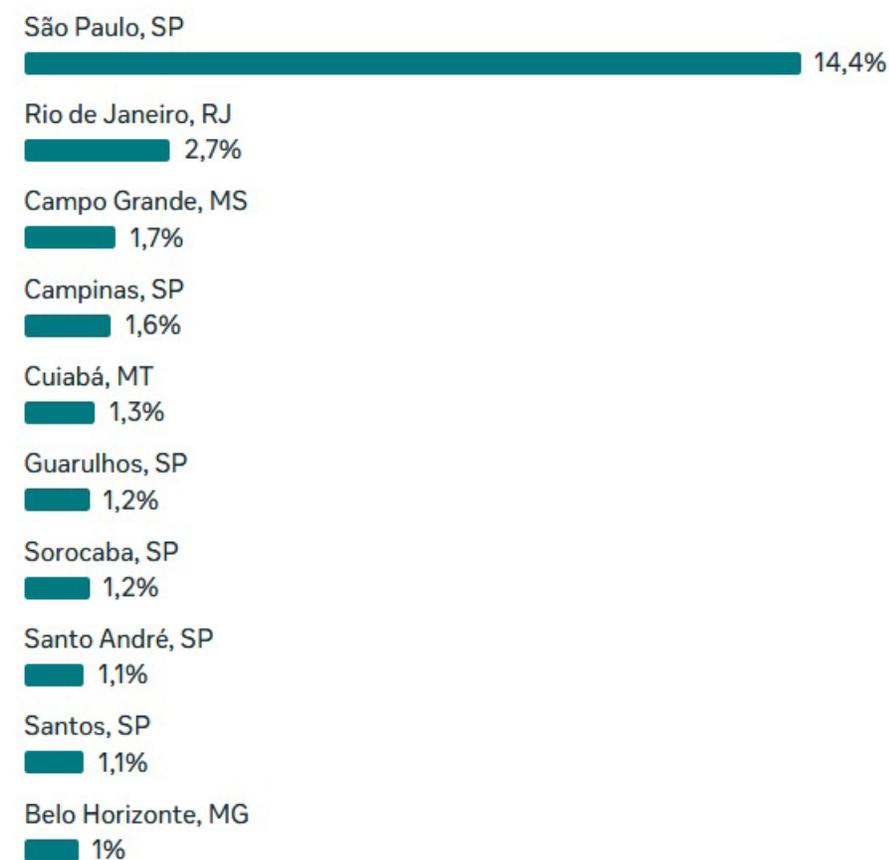
Em relação ao perfil etário, o Instagram do CRBio-01 difere um pouco do Facebook, porque conta com uma presença significativa de seguidores entre jovens de 18 a 24 anos (Gráfico 6).

GRÁFICO 6 – Audiência do CRBio-01 no Instagram por faixa etária



Com relação à distribuição geográfica, a cidade com mais seguidores do Facebook do CRBio-01 é São Paulo (Gráfico 7). Oito das dez cidades com mais seguidores ficam localizadas nos três estados da jurisdição do CRBio-01.

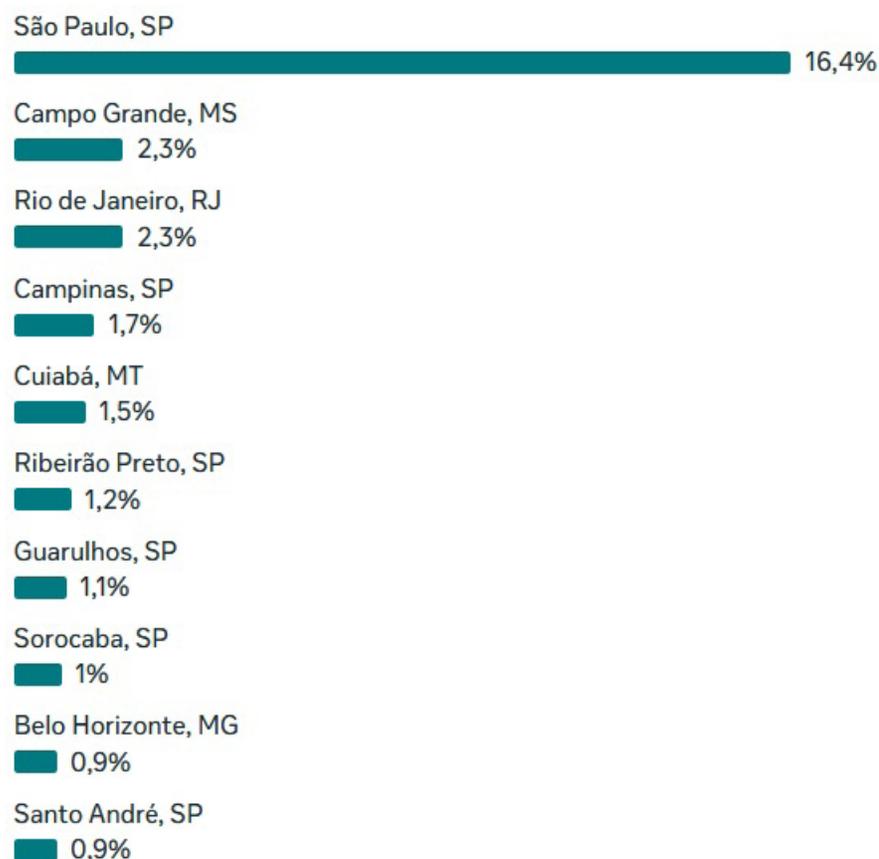
GRÁFICO 7 – Principais cidades com seguidores do Facebook do CRBio-01



A distribuição geográfica dos seguidores do Instagram do CRBio-01 é parecida com a do Facebook (Gráfico 8).

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

GRÁFICO 8 – Principais cidades com seguidores do Instagram do CRBio-01



A Assessoria de Comunicação manteve contato permanente por mensagens e telefonemas com a Comissão de Comunicação e Imprensa (CCI) do CRBio-01 e houve também reuniões online. Para a organização das ações integradas, participou de grupo de Whatsapp com as assessorias de comunicação do Sistema CFBio/CRBios.

Relatório de Atividades do CRBio-01 para os 45 Anos do Dia do Biólogo (2024)

O Conselho Regional de Biologia da 1ª Região (CRBio-01) promoveu e apoiou diversas atividades em comemoração aos 45 anos da regulamentação da profissão de Biólogo. Abaixo estão descritas as principais iniciativas realizadas ao longo do ano:

1. Homenagem na Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso do Sul (ALEMS)

No dia 26 de setembro de 2024, o CRBio-01 participou de uma sessão solene na Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso do Sul (ALEMS), onde homenageou Biólogos e outros profissionais que contribuíram significativamente para a Biologia. Durante a sessão, os profissionais receberam Diplomas de Honra ao Mérito, e os deputados destacaram a relevância da Biologia para a sociedade, reforçando a importância da regulamentação da profissão.



3.7. Resultados e Desempenho da Gestão



2. BioAves

O BioAves foi um evento de observação de aves realizado nos estados de São Paulo, Mato Grosso e Mato Grosso do Sul, abrangendo mais de 40 municípios. O objetivo era registrar mais de 500 espécies diferentes e mobilizar mais de 1.000 participantes nos dias 7 e 8 de setembro. O evento proporcionou uma experiência única para estudantes, profissionais e entusiastas da Biologia.



Figura 1: Equipe de Cáceres – MT



Figura 2: Evento BIOAVES Nobres – MT



Figura 3: Equipe de Antônio de Leverger - MT

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

3. Dia do Bólogo no Instituto Butantan

No dia 15 de setembro, em parceria com o Instituto Butantan, o CRBio-01 promoveu uma programação especial voltada para estudantes, profissionais e professores de Biologia. O evento celebrou o Dia do Bólogo com atividades interativas e educativas, reforçando a importância da Biologia para a sociedade.



3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

4. Simpósio “A Importância da Atuação do Biólogo nos 45 Anos de Regulamentação da Profissão”

O CRBio-01 realizou no dia 27 de setembro de 2024, no Bioparque Pantanal, em Campo Grande/MS, um simpósio especial em comemoração aos 45 anos da regulamentação da profissão de biólogo. O evento reuniu cerca de 300 participantes e contou com a presença de autoridades, incluindo o Governador do Estado de Mato Grosso do Sul, Biólogo Eduardo Riedel. Durante o simpósio, foram realizadas homenagens a biólogos dos estados de MS, MT e SP por suas contribuições para o desenvolvimento da Biologia e da regulamentação da profissão. Além disso, o evento promoveu discussões sobre os avanços conquistados nesses 45 anos, os desafios atuais da área e as perspectivas para o futuro da carreira. A programação incluiu palestras com especialistas renomados, abordando temas como oportunidades profissionais, divulgação científica, biogeografia, conservação e mudanças climáticas. O simpósio proporcionou um espaço enriquecedor para a troca de experiências e reflexões sobre a atuação do biólogo na sociedade, consolidando-se como um momento significativo para a valorização e fortalecimento da profissão.



3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

5. Pergunte ao Biólogo

Em parceria com o Instituto de Pesca e o Instituto Biológico, o CRBio-01 organizou um estande interativo na “Festa Tem Peixe na Vila”, realizada na Vila Mariana, em São Paulo. O evento ocorreu nos dias 31 de agosto e 1º de setembro, promovendo interação entre profissionais da Biologia e o público geral, respondendo dúvidas e conscientizando sobre a importância da Biologia.

6. Bio na Roça

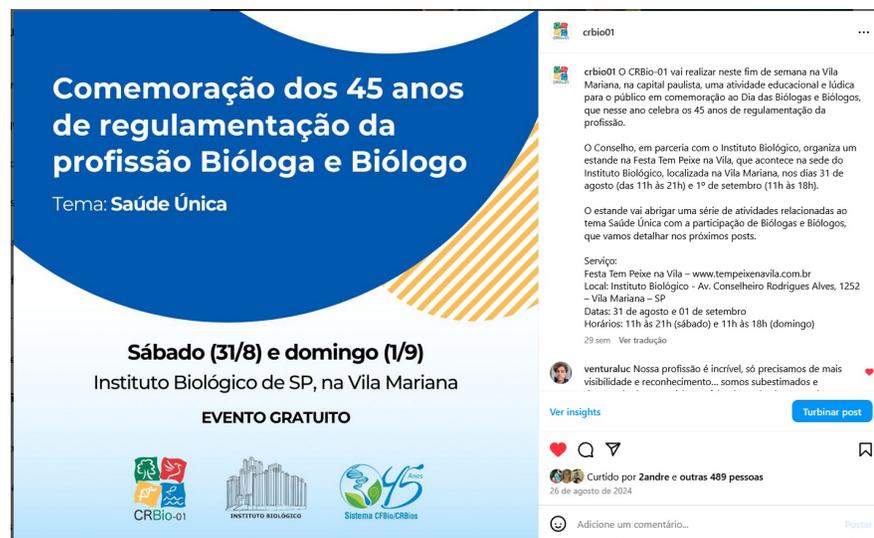
No dia 15 de setembro, em Piratininga (SP), o CRBio-01 apoiou o evento “Bio na Roça”, que proporcionou um dia de atividades e interação para estudantes, profissionais e professores de Biologia. A iniciativa celebrou o Dia do Biólogo com uma programação especial voltada à conscientização ambiental e valorização da profissão.



3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

Principais campanhas

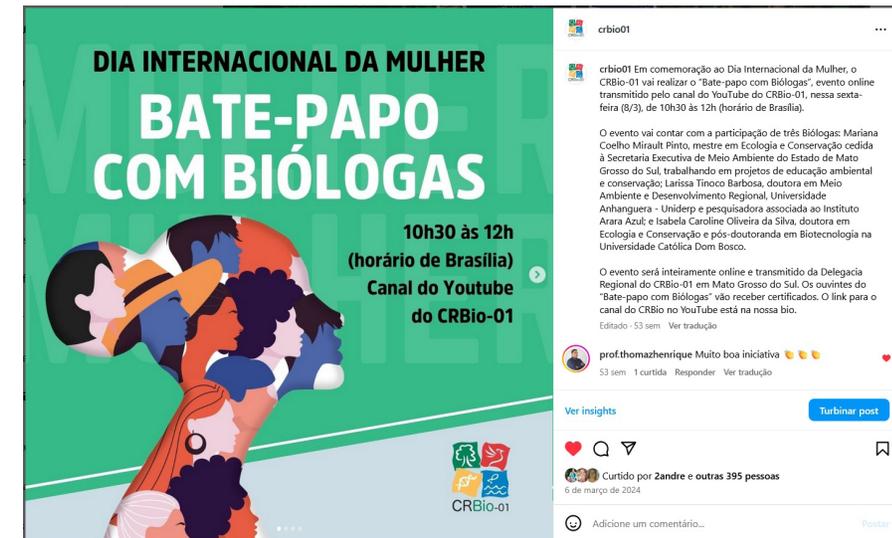
Dia do Biólogo: Divulgamos o evento do CRBio-01 em comemoração ao Dia do Biólogo, que foi realizado na Vila Mariana, em São Paulo, nos dias 31/8/24 e 1/9/24.



BIOAVES: Divulgamos o 1º BIOAVES - Desafio de observação de aves do CRBio-01, evento realizado simultaneamente em várias localidades nos dias 7/9/24 e 8/9/24 em comemoração aos 45 anos de regulamentação da profissão de Biólogo.



Bate-papo com Biólogas: Divulgamos o evento online em comemoração ao Dia Internacional da Mulher.



Revista O Biólogo: Divulgamos as edições da revista com postagens que destacaram os principais pontos das reportagens de capa e demais matérias. Todas as edições foram também divulgadas para a sociedade civil por meio de releases direcionados para a imprensa.



Podcasts: Divulgamos os podcasts com análises de Biólogos.

3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

Anuidades 2024: Divulgamos informações e orientações sobre o pagamento das anuidades. Além das postagens em redes sociais, disponibilizamos e-books no site do CRBio-01.

Datas comemorativas: Fizemos postagens com textos e artes nas principais datas do calendário anual relacionadas à Biologia e profissão de biólogo.



#MinhafotonoCRBio01: Postamos no Instagram fotos de animais enviadas por Biólogos de vários estados. A foto mais curtida em cada trimestre mereceu destaque na revista O Biólogo.



Posicionamentos do CRBio-01: Publicamos notas com o posicionamento do CRBio-01 sobre questões pertinentes aos Biólogos.



3.7. Resultados e Desempenho da Gestão

Concursos e cursos: Publicamos notícias com informações sobre cursos e editais com vagas para empregos, estágios e bolsas na área de Biologia.



Notícias: Publicamos notícias sobre os Biólogos e a Biologia:



Retificação de editais: Divulgamos informações sobre a retificação de editais de concursos públicos que passaram a incluir Biólogos após a solicitação do CRBio-01.



Notícias sobre atividades da Direção do CRBio-01:





Arara colorida traz beleza ao Pantanal, Brasil - Filipefrazao

3.8. Gestão de Pessoas

Mantendo a preocupação em seguir as boas práticas de gestão de pessoas, e com a finalidade de garantir um ambiente de trabalho saudável e produtivo para seus colaboradores, o CRBio-01 mediante auxílio de consultoria especializada promoveu ações e inovações na área de Recursos Humanos compreendendo, desde a sua Reestruturação Organizacional, Implementação de Cargos de Livre Provisão, Plano de Cargos e Salários com as atribuições e atividades de cada setor, Regulamento de Pessoal que trata dos direitos e deveres dos empregados do CRBio-01, perpassando pelo estabelecimento de novo procedimento de avaliação e aplicação da Avaliação de Desempenho por Competência. Manteve as ações de aprimoramento e qualificação do seu quadro de colaboradores, por meio da promoção à educação continuada, do programa gestão de formação, qualificação e orientação, capacitação e desenvolvimento de recursos humanos e qualidade de vida no trabalho. Também destinou recursos orçamentários para a manutenção e conservação do patrimônio, proporcionando condições adequadas de ergonomia e conforto ambiental. E, com a intenção de trazer maior robustez e expertise às áreas de Gestão, Jurídica e Comunicação, contratou 3 novos assessores. Conforme a legislação o Conselho contratou e mantém no quadro 02 jovens aprendizes.

3.8.1. Capacitação de Empregados

Em 2024, as ações de aprimoramento e qualificação do seu quadro de colaboradores foram estimuladas através da promoção à educação continuada, por intermédio do programa gestão de formação, qualificação e orientação, capacitação e desenvolvimento de recursos humanos e qualidade de vida no trabalho. Considerando a necessidade de preparar a sua equipe para os desafios ligados à área Técnica e também de Compras, Licitações e Contratos em virtude das previsões e exigências da Lei Nº 14.133/2021 e necessidade de institucionalização de novas práticas neste segmento, contratou cursos e treinamentos para parte significativa dos seus empregados, conforme segue descrito:

Participação no curso online ou presencial
Total: 15 (quinze) empregados

Promovido por:

- Instituto Negócios Públicos do Brasil Estudos e Pesquisas na Administração Pública Federal
- Inove Solucoes Em Capacitação e Eventos Ltda
- Silp Eventos e Treinamentos
- BCN Treinamentos - Barcino Treinamento e Gestão LTDA
- SP - Sistema Integrado de Licitações Públicas Ltda.

Resumo/Abordagens:

- Treinamento online sobre Contratações de Tecnologia da Informação aplicada a Nova Lei de Licitações (14.133/2021).
- 19º Congresso Brasileiro de Pregoeiros
- III Fórum Nacional de Fiscalização dos Conselhos Profissionais
- Curso Completo sobre Parecer Jurídico - Incluindo A Elaboração, Competências E Responsabilidade do Parecerista
- As Recentes Determinações do TCU sobre Conselhos Profissionais
- I Fórum Nacional dos Agentes de Contratação dos Conselhos Profissional

3.8. Gestão de Pessoas

3.8.2. Indicadores de Conformidade

A análise de conformidade é um processo que tem como objetivo garantir que uma instituição esteja em conformidade com as normas e regulamentos aplicáveis, bem como oferecer um ambiente seguro e saudável para seus empregados. Nesse sentido, é importante destacar que o CRBio-01 durante o último ano buscou atender as exigências de conformidade em relação à criação de condições de trabalho saudáveis.



O Conselho dando continuidade na aplicação de medidas para assegurar que seus empregados possam trabalhar em um ambiente seguro e confortável, melhorou a sala de convivência dos seus colaboradores, bem como, têm garantido a manutenção da data base nos salários, com reposição da perda inflacionária, reajuste no auxílio refeição e benefício do vale alimentação. Essas medidas foram adotadas para manter condições adequadas para desenvolvimento das atividades laborais, o que tem resultando em melhorias na produtividade, na qualidade do trabalho e no bem-estar geral dos colaboradores. Além disso, em relação à saúde e segurança de seus empregados são realizadas regularmente inspeções e manutenções em seus equipamentos e instalações, seguindo rigorosamente as normas e regulamentos aplicáveis, além da concessão de Plano de Saúde para todos os colaboradores.



O CRBio-01 mantém o atendimento ao eSocial que tem como objetivo dar maior garantia dos direitos fundamentais trabalhistas e previdenciários dos trabalhadores, racionalizar e simplificar o cumprimento de obrigações, eliminar a redundância nas informações prestadas, aprimorar a qualidade das informações. A prestação das informações pelo eSocial, que é atualizado em tempo real, substitui diversos procedimentos do envio de informações por meio de declarações, formulários, termos e documentos relativos às relações de trabalho.



Em 2024, o CRBio-01 deu continuidade às ações visando atender e adequar as normas de segurança e saúde do trabalhador, com o objetivo de estar em conformidade com as exigências do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

que vem sendo executado há mais de 16 anos, com acompanhamento médico anual, atualizando o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) implantado seguindo as novas legislações, da emissão de Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT), para todos os ambientes do Conselho e dos exames clínicos, como o ASO (Atestado de Saúde Ocupacional), base para o PCMSO. O PCMSO é um conjunto de medidas que visam preservar a saúde e a integridade dos trabalhadores, prevenindo doenças e acidentes relacionados ao trabalho. Já o PGR é um conjunto de procedimentos que visa identificar, avaliar e controlar os riscos ambientais presentes nos locais de trabalho, inclusive acrescido do componente de preservação da saúde psicossocial. O LTCAT é um laudo que deve ser elaborado por profissionais habilitados e descreve as condições ambientais de trabalho, enquanto o ASO é um exame clínico que atesta a aptidão do trabalhador para realizar suas atividades laborais. O Conselho também tem designado um SIPA, que avalia as condições de trabalho, além de uma equipe treinada para prevenção a incêndios e de primeiros socorros, todos devidamente capacitado, através de cursos e orientações por especialistas.



A implementação, manutenção e atualização dos programas relacionados é política permanente do CRBio-01, pois é considerado fundamental para garantir a segurança e saúde dos empregados, além de estar em conformidade com as normas e regulamentos de segurança do trabalho. Dessa forma, o CRBio-01 busca estar em conformidade com as leis trabalhistas e se compromete a adotar medidas que garantam a saúde e a segurança de seus colaboradores, visando um ambiente de trabalho mais saudável e seguro para todos.

3.8. Gestão de Pessoas

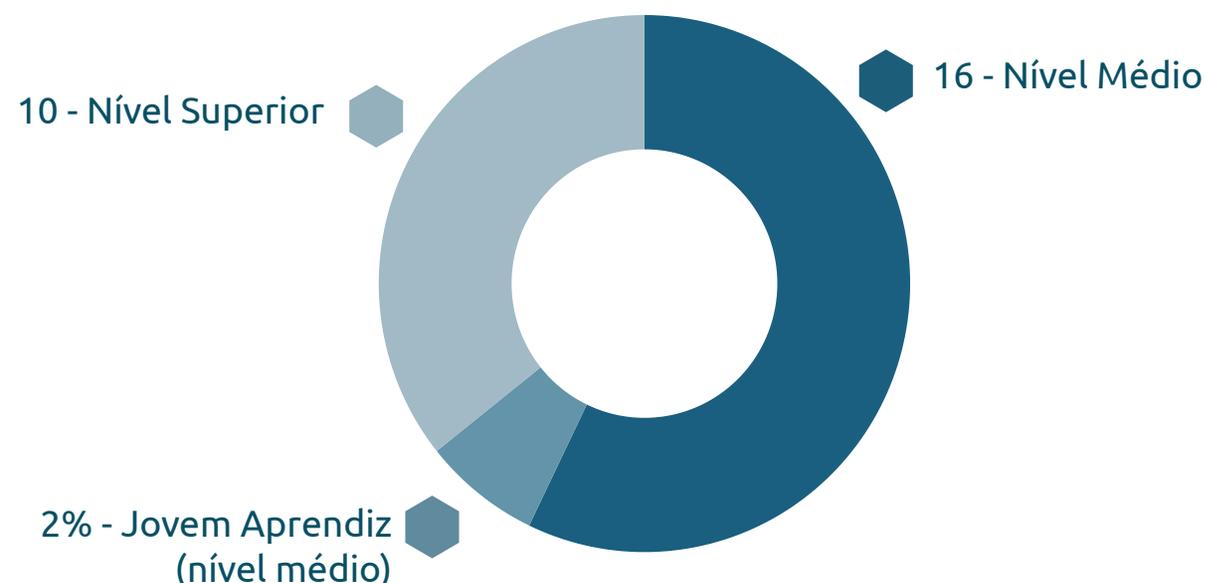
3.8.3. Distribuição dos Empregados

A admissão de empregado ao quadro do CRBio-01 é precedida de Concurso Público obedecendo aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade e publicidade. Os requisitos de admissão compreendem o grau de instrução, conhecimento técnico, proficiência e experiência que são exigidos do candidato a empregado do CRBio-01, para os cargos dos de Técnico (nível médio) e Analista (nível superior), conforme instituído pela Portaria CRBio-01 nº 251, de 30 de março de 2024, e regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho-CLT.

Para atender as adequações e ajustes realizados na Estrutura Organizacional do CRBio-01, foram instituídos os Cargos de livre Provisão através da Portaria CRBio-01 nº 251, de 30 de abril de abril de 2024, cujo desempenho depende da confiança para o exercício de encargos típicos de direção, chefia e assessoramento. Designação ou contratação para Cargo de Livre Provisão, poderão ser exercidos por ocupantes de cargo do PCS ou profissional contratado, são realizadas por meio de Portaria.

Ressalta-se que o quadro funcional do CRBio-01 é bastante enxuto, porém, harmônico e possui certa diversidade etária entre os membros, de forma a proporcionar um ambiente bastante equilibrado. A tradição e a inovação se complementam de forma a garantir eficiência e melhorar os processos futuros. Conforme a legislação o CRBio-01 contratou e mantém 02 jovens aprendizes de nível médio.

Distribuição dos empregados por escolaridade



Distribuição dos empregados por especialidades

Advogado	2
Administrativo	1
Analista de TI	2
Biólogo	2
Contador	2
Designer	1

3.8. Gestão de Pessoas

3.8.4. Lotação dos Empregados

Do total dos 26 funcionários do quadro funcional do CRBio-01, já mencionados, 11 (44%) atuam em atividades diretamente ligadas a área fim da Instituição (fiscalização), e 15 (56%) atuam nas áreas consideradas de suporte (Administração, Financeiro, Compras/Licitações e Contratos, Assessoria Técnica, Jurídico e Tecnologia da Informação).

Distribuição da força de trabalho por Área Suporte e Fim

Área Suporte	11	44%
Área Fim	15	56%
Total	26	

Por fim, o ano de 2024, encerrado com um total de 26 (vinte e seis) funcionários, destes, 23 (vinte e três) compõem o quadro efetivo e 3 (três) são Assessores contratados e portanto, cargo comissionado.

Nesse ano tivemos 3 (três) de exonerações, sendo 1 (um) auxiliar administrativo lotado na Delegacia de Mato Grosso, em Cuiabá, e 2 (dois) Assessores lotados na sede do CRBio-01 em São Paulo, um na área de Comunicação e outro na área de Gestão.

Distribuição da força de trabalho por lotação

Local	Total
Sede São Paulo-SP	24
Delegacia Cuiabá-MT	0
Delagacia Campo Grade - MS	2
Total	26

Distribuição dos empregados por faixa etária



	Millennials até 21 anos	Geração Y De 22 a 36 anos	Geração X De 37 a 51 anos	Baby Boomers Acima de 51 anos	Total
Efetivo	0	4	11	8	23
Cargo comissionado	0	1	1	1	3
Jovem Aprendiz	2	0	0	0	2
Total	2	5	12	9	28

Distribuição de empregados por gênero

TIPO	Feminino	Masculino	Total
Efetivo	13	10	23
Cargo comissionado	1	2	3
Jovem Aprendiz	2	0	2
Total	16	12	28

O CRBio-01 não possui funcionários com deficiência física

3.9. Gestão de Licitações e Contratos

No ano de 2024 o Setor de Licitações e Compras realizaram 64 processos licitatórios devidamente relacionados, assim como monitoraram 30 contratos.

RELATÓRIO PROCESSOS SETOR LICITAÇÕES E CONTRATOS - 2024

PROCESSO CPR Nº	DESCRIÇÃO(PROJETOS)	CONTRATADA/ FORNECEDOR	DATA SOLICITAÇÃO	MODALIDADE	VALOR
72/2023	Web Conferência (5002)	IPCOMM TECNOLOGIA LTDA - GOLDNET	26/10/2023	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 2.024,02
88/2023	Sistema de Gestão Integrado (5002)	SPW - SPIDERWARE CONSULT. INFORMÁTICA LTDA.	11/12/2023	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 208.289,64
89/2023	Medicina do Trabalho e Engenharia de Segurança do Trabalho (5021)	LÍDER SAÚDE OCUPACIONAL LTDA.	22/12/2023	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 13.852,00
90/2023	Linhas telefônicas com plano de internet (5005)	CLARO S.A.	19/12/2023	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 2.399,40
02/2024	Seguro Incêndio Conjunto 13 (5001)	GENTE SEGURADORA S/A	17/01/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 950,00
03/2024	Aquisição 7 Tokens (5001)	ISSACAR SOLUÇÕES EMPRESARIAIS LTDA.	19/01/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 686,00
07/2024	Internet banda larga - Delegacia Cuiabá-MT (5005)	CLARO NXT TELECOM. S.A	08/02/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 1.384,80
09/2024	Aquisição de Material de Higiene, Descartáveis, Copa e Cozinha (5012)	FORTPEL COMÉRCIO DE DESCARTÁVEIS LTDA	14/02/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 6.319,11
10/2024	Aquisição de Material de Expediente, Copa e Cozinha e Materiais de Informática (5012)	FORTPEL COMÉRCIO DE DESCARTÁVEIS LTDA	29/02/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 6.385,97
12/2024	Gestão de cartão combustível (5011)	TICKET SOLUÇÕES HDFGT S/A	15/03/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 6.404,22
13/2024	Pagamento automático para pedágios e estacionamentos (5011)	EDENRED SOLUÇÕES DE MOBILIDADE E INSTITUIÇÃO DE PAGAMENTO HU S.A.	14/10/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 7.238,80
15/2024	Aquisição Crachás de identificação funcional dos empregados do CRBio-01 (5012)	R. ROVITO COMÉRCIO E SERVIÇOS DE IMPRESSÃO LTDA - ME	18/03/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 660,00
17/2024	Aquisição TENDA com logo (3003)	ALPHA TENDAS LTDA	25/03/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 4.362,00
20/2024	Manutenção Nobreak (5001)	CONFFIAR TECNOLOGIA LTDA	01/04/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 590,00
21/2024	Telefonia VoIP (5002)	OPT JUNTOS TECNOLOGIA E COMUNICAÇÃO LTDA EPP.	04/04/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 51.900,00
22/2024	Aquisição Móveis - Copa e Fiscalização (5008)	(Item 1) - MARIO AUGUSTO SILVA PEREIRA; (Itens 2, 3 e 4) - JACKSON APARECIDO FÁRIA OLIVEIRA	05/04/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 28.504,43

3.9. Gestão de Licitações e Contratos

PROCESSO CPR Nº	DESCRIÇÃO(PROJETOS)	CONTRATADA/ FORNECEDOR	DATA SOLICITAÇÃO	MODALIDADE	VALOR
23/2024	Aquisição - Eletrodomésticos Copa da Sede (5008)	PREMIER COMÉRCIO DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS LTDA E F&K BRASIL LTDA	05/04/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 3.664,68
25/2024	Impressos Gráficos (Folders, Banners e Adesivos) (3003)	AGNS GRÁFICA E EDITORA EIRELI	09/04/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 5.150,00
26/2024	Materiais de Distribuição Gratuita (3003)	ECOBRIANDES - COMÉRCIO DE BRINDES LTDA	17/04/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 23.900,00
27/2024	Adesivo para carro (3003)	VISIVO COMUNICAÇÃO VISUAL LTDA	18/04/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 4.950,00
30/2024	Locação Bens Móveis - Evento Avistar (3003)	STRUTURA - DESIGN LOCADORA DE BENS MÓVEIS LTDA	06/05/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 3.835,50
33/2024	Locação Impressora Colorida - Sede CRBio-01	OBARÁ DOC. SYSTEM LTDA	10/05/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 5.472,00
34/2024	Transportadora Notebooks e Computadores para Delegacia MS e MT (5001)	BRINGER BRASIL AG CARGAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS LTDA	10/05/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 639,36
35/2024	Aquisição de Insumos (5012)	(1) BRASLIMPO COMERCIAL LTDA (2) J. T. INDUSTRIA E COMÉRCIO DE CAFÉS LTDA	15/05/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 2.860,50
36/2024	Instituição de Cobrança (1004)	BANCO DO BRASIL	20/05/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 103.098,60
40/2024	Certificado Digital - A1 (5001)	ISSACAR SOLUÇÕES EMPRESARIAIS LTDA.	11/06/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 95,00
41/2024	Aquisição de softwares Adobe (5002)	MCR SISTEMAS E CONSULTORIA LTDA.	11/06/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 25.110,00
42/2024	Locação de Purificadores de Água (5001)	SI SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO LTDA	12/06/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 4.320,00
44/2024	Seguro Contra Incêndio da Delegacias (5001)	GENTE SEGURADORA S.A.	19/06/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 2.390,00
45/2024	Locação de Veículos para Fiscalização no estado do Mato Grosso (2001 e 3006)	VELZ RENT A CAR LTDA	04/07/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 3.264,33
46/2024	Seguro Contra Incêndio do Conjunto 24 (5001)	GENTE SEGURADORA S.A.	04/07/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 1.500,00
47/2024	Seguro Contra Incêndio da Sede (5001)	GENTE SEGURADORA S.A.	04/07/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 1.000,00
50/2024	Aquisição de Medalhas e Pin (3003)	DMG COMUNICAÇÃO VISUAL LTDA	15/07/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 8.330,00

3.9. Gestão de Licitações e Contratos

PROCESSO CPR Nº	DESCRIÇÃO(PROJETOS)	CONTRATADA/ FORNECEDOR	DATA SOLICITAÇÃO	MODALIDADE	VALOR
52/2024	Coffeebreak Cuiabá - MT (3003)	VIVERE BUFFET - EVENTOS E RECEPÇÕES	23/07/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 27.000,00
54/2024	Aquisição de material de higiene, descartáveis, copa e cozinha (5012)	FORTPEL COMÉRCIO DE DESCARTÁVEIS LTDA	06/08/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 7.568,96
56/2024	Internet 02 Tablets (5005)	CLARO NXT TELECOM. S.A	08/08/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 549,60
57/2024	Correios (1001/1004/2001/5001)	ECT - EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRÁFOS	09/08/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 780.695,58
58/2024	Filtro de linha e Conector CAT 5 (5012)	ELETRÔNICA SANTANA (ES TECH)	20/08/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 1.608,00
59/2024	Locação de Móveis para evento no Instituto Biológico (3003)	STRUTURA - DESIGN LOCADORA DE BENS MÓVEIS LTDA	20/08/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 4.416,31
60/2024	Impressos Gráficos (Folders, Banners e Adesivos) (3003)	GRAPH A - CÓPIAS ESPECIAIS LTDA	20/08/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 16.304,64
61/2024	Materiais de Distribuição Gratuita (3003)	ECOBINDES - COMÉRCIO DE BRINDES LTDA	21/08/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 6.263,50
62/2024	Locação Veículos MS (2001 e 3006)	VISUALIZA ALUGUEL DE CARROS LTDA.	27/08/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 1.990,00
63/2024	Coffee Break - Evento Bioparque MS (3003)	DOIS AMORES COMÉRCIO DE DOCES E SALGADOS LTDA	10/09/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 20.789,70
64/2024	Extintores (5001)	EXTINCHAMAS	10/09/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 310,00
67/2024	Movimentação - Móveis (5001)	PERSONNALITE LOG LTDA	02/10/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 1.500,00
68/2024	Seguro Cjto 83 (5001)	GENTE SEGURADORA S/A	24/10/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 1.915,39
69/2024	Material de Higiene e Copa e Cozinha (5012)	BRASLIMPO COMERCIAL LTDA	11/11/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 5.156,00
70/2024	Aquisição de Insumos (5012)	BRASLIMPO COMERCIAL LTDA	11/11/2024	DISPENSA - Lei 14.133/21	R\$ 667,90
VALOR TOTAL - DISPENSA (LEI 14.133/21)					R\$ 1.418.265,94

01/2024	Curso: 19º Congresso de Pregoeiros (5004)	NEGÓCIOS PÚBLICOS BRASIL ESTUDOS E PESQUISAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA – NP LTDA.	12/01/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 3.340,00
08/2024	Curso "I Fórum Agente de Contratação" (5004)	SILP – SOLUÇÕES INTEGRADAS DE LICITAÇÕES PÚBLICAS LTDA.	21/02/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 16.450,00

3.9. Gestão de Licitações e Contratos

14/2024	Curso "Contratações de Tecnologia da Informação e a Nova Lei de Licitações" (5004)	BCN TREINAMENTOS - BARCINO TREINAMENTO E GESTÃO LTDA	15/03/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 6.570,00
18/2024	Curso "As Recentes Determinações do TCU - On line" (5004)	SILP – SOLUÇÕES INTEGRADAS DE LICITAÇÕES PÚBLICAS LTDA.	26/03/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 758,10
19/2024	Curso " III Fórum Nacional de fiscalização pelos Conselhos de Classe Profissional" (5004)	SILP – SOLUÇÕES INTEGRADAS DE LICITAÇÕES PÚBLICAS LTDA.	26/03/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 6.980,00
28/2024	Contratação empresa responsável pela organização do Evento AVISTAR (3003)	CONTEÚDO BRASIL FEIRAS E EVENTOS LTDA	08/05/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 7.195,00
31/2024	Consulta Jurídica - ZENITE FÁCIL (5001)	ZENITE INFORMAÇÃO E CONSULTORIA S/A	02/05/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 12.546,00
49/2024	"8ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais" (5004)	SILP – SOLUÇÕES INTEGRADAS DE LICITAÇÕES PÚBLICAS LTDA.	04/07/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 13.770,00
66/2024	Curso "As Recentes Decisões do TCU sobre os Conselhos de Fiscalização Profissional" (5004)	SILP – SOLUÇÕES INTEGRADAS DE LICITAÇÕES PÚBLICAS LTDA.	18/09/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 399,00
71/2024	Curso Completo sobre Parecer Jurídico - Online 100% (5004)	INOVE TREIN. E CAPACITAÇÃO LTDA	13/11/2024	INEXIGIBILIDADE - Lei nº 14.133/21	R\$ 2.541,50
VALOR TOTAL - INEXIGIBILIDADE (LEI 14.133/21)					R\$ 70.549,60

52/2023	Aquisição de computadores desktop e monitores (5009)	DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA e TORINO INFORMÁTICA LTDA	09/08/2023	Adesão Ata Registro de Preços	R\$ 147.132,00
VALOR TOTAL - ADESÃO ATA REGISTRO DE PREÇOS					R\$ 147.132,00

35/2023	Jovem Aprendiz (5001)	RENAPSI - REDE NACIONAL DE APRENDIZAGEM, PROMOÇÃO SOCIAL E INTEGRAÇÃO	16/06/2023	Pregão Eletrônico nº 9001/2024	R\$ 62.520,24
16/2024	Assistência Médica (2009)	FRACASSADA	18/03/2024	Pregão Eletrônico nº 90002/2024	XXXXX
16/2024	Assistência Médica (2009)	DESERTA	18/03/2024	Pregão Eletrônico nº 90004/2024	XXXXX

3.9. Gestão de Licitações e Contratos

38/2024	Sistema Gestão integrado (5002)	REVOGADO	10/10/2024	Pregão Eletrônico nº 90005/2024	XXXXX
48/2024	Negativação de débitos - CPF e CNPJ (1004)	MAIS CAMARA, INTELIGENCIA DE DADOS E TECNOLOGIA LTDA - CNPJ 14.951.013/0001-50	04/07/2024	Pregão Eletrônico nº 90003/2024	R\$ 98.797,77
VALOR TOTAL - PREGÃO ELETRÔNICO (LEI 14.133/21)					R\$ 161.318,01

CONTRATOS ATIVOS 2024

PROC. CPR Nº	DESCRIÇÃO	ADITIVO/RENOVAÇÃO	VALORES ESTIMADOS (12 meses)
16/2019 Dispensa Lei 8.666/93 Projeto: 2009	Contrato CRBio 01 Nº 91222076 Contratada: <u>GNDI - GRUPO NOTREDAME INTERMÉDICA</u> Objeto: Contratação de empresa para prestação de serviços de assistência à saúde, de conformidade com o disposto no art.1º, inc. I, da Lei nº9.656/98, para os servidores do CRBio-01.	12/10/2024 11/10/2025	R\$ 315.776,28
51/2019 Pregão Eletrônico Lei 8.666/93 Projeto: 5002	Contrato CRBio 01 Nº 03/2020 Contratada: <u>Maxx Projetos e Consultoria em TI Ltda.</u> Objeto: Contratação de empresa para a prestação de serviços de envio de e-mail marketing.	31/03/2024 30/03/2025	R\$ 1.760,40
33/2020 Inexigibilidade Lei 8.666/93 Projeto: 5001	Contrato CRBio 01 Nº 05/2020 Contratada: <u>NP CAPACITAÇÃO E SOLUÇÕES TECNOLÓGICA LTDA</u> Objeto: Contratação de empresa para os serviços de pesquisa por meio do sistema Banco de Preços.	07/08/2024 06/08/2025	R\$ 11.615,44
41/2019 Concorrência Pública Lei 8.666/93 Projetos: 5001/5002	Contrato CRBio 01 Nº 07/2020 Contratada: <u>DIAGRAMA COMUNICAÇÃO</u> Objeto: Contratação de Empresa/Agência especializada na produção de conteúdos customizados em diversas mídia de difusão - Plataforma de conteúdo - assessoramento, imprensa e eventos	28/09/2024 27/09/2025	R\$ 307.581,58
26/2020 Pregão Eletrônico Lei 8.666/93 Projeto: 1004	Contrato CRBio 01 Nº 09/2020 CONTRATADA: <u>BK INSTITUIÇÃO DE PAGAMENTO LTDA</u> OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de captura, roteamento, transmissão, processamento, compensação e liquidação financeira das transações realizadas por meio de cartões de crédito e débito, à vista e parcelado, de recebíveis das anuidades, multas e demais taxas	04/01/2024 03/01/2025	R\$ 63.949,98
44/2020 DISPENSA Lei 8666/93 Projeto: 5005	Contrato de Adesão Contratada: <u>CLARO NXT TELECOMUNICAÇÕES S.A.</u> Objeto: Internet para a Delegacia de Campo Grande - MS Projeto: 5005	23/03/2024 23/03/2025	R\$ 1.413,72
Nº 01/2021 ARP - Adesão Lei 8.666/93 Projeto: 2004	Contrato CRBio-01 nº 02/2021 Contratada: <u>MONEY TURISMO EIRELI</u> Objeto: Contratação de empresa para emissão de passagem aérea.	15/06/2024 14/12/2024	R\$ 125.594,12

3.9. Gestão de Licitações e Contratos

16/2021 Pregão Eletrônico Lei 8.666/93 Projetos 5001/5002	Contrato CRBio-01 nº 05/2021 Contratada: <u>TRIAGEM ORGANIZAÇÃO LTDA.</u> Objeto: Contratação de Gestão de documentos e arquivos e Sistema Ged - Trify.	08/09/2024 07/09/2025	R\$ 93.093,12
37/2022 Pregão Eletrônico Lei 8.666/93 Projeto: 5001	Contrato CRBio-01 nº 06/2022 Contratada: <u>SINEX CONTABILIDADE DE GESTÃO GOVERNAMENTAL LTDA.</u> Objeto: Contratação de empresa para a Gestão de Depto Pessoal	04/04/2024 03/04/2025	R\$ 31.164,12
14/2022 Dispensa Lei 8.666/93 Projeto: 5002	Contrato CRBio-01 nº 05/2022 Contratada: <u>HOSTFIBER COMUNICAÇÃO MULTIMÍDIA LTDA.</u> Objeto: Contratação de empresa de Link Dedicado.	30/03/2024 29/03/2025	R\$ 8.557,56
56/2021 Pregão Eletrônico Lei 8.666/93 Projeto: 2009	Contrato CRBio 01 N° 09/2022 Contratada: <u>PLUXEE BENEFÍCIOS BRASIL S/A</u> Objeto: Contratação de empresa para fornecimento de Vale Alimentação aos funcionários do CRBio-01, por meio eletrônico(cartão magnético com chip).	01/06/2024 31/05/2025	R\$ 272.160,00
35/2022 Dispensa Lei 8.666/93 Projetos: 5001	Locadora: <u>MARIA REGINA M. DE ARANTES PEREIRA</u> Objeto: Sala nº 24 e sua respectiva vaga de garagem, localizadas na Rua Manoel de Nobrega, nº 595, Edifício Les Ateliers, Paraíso, São Paulo/SP	22/08/2024 21/08/2025	R\$ 19.510,08
Nº 27/2022 Dispensa Lei 8.666/93 Projetos: 5001	Locadora: <u>FULAN NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS LTDA</u> Objeto: Sala nº 13 e sua respectiva vaga de garagem, localizadas na Rua Manoel de Nobrega, nº 595, Edifício Les Ateliers, Paraíso, São Paulo/SP	01/10/2024 01/10/2025	R\$ 23.410,32
24/2022 Dispensa Lei 14.133/21 Projeto: 5001	CONTRATO nº 12/2022 CONTRATADA: <u>RP COMÉRCIO DE COPIADORAS LTDA</u> OBJETO: Prestação de serviços Outsourcing de impressão	25/11/2024 24/11/2025	R\$ 31.242,96
56/2022 Dispensa Lei 14.133/21 Projeto: 5002	CONTRATO nº 03/2023 CONTRATADA: <u>AGREGAR SERVIÇOS DE TECNOLOGIA LTDA</u> OBJETO: Hospedagem de site, e-mail e sistema	18/01/2024 17/01/2025	R\$ 45.448,56
07/2023 Dispensa Lei 14.133/21 Projeto: 5001	Contrato nº 05/2023 Contratada: <u>PHABRICA DE PRODUÇÕES SERVIÇOS DE PROPAGANDA E PUBLICIDADE LTDA EPP</u> Objeto: Serviços de veiculação digital de publicidade legal	07/06/2024 06/06/2025	R\$ 11.761,50
51/2022 Dispensa Lei 14.133/21 Projeto: 5002	Contrato nº 06/2023 Contratada: <u>UNIDATA SERVICOS PROCESSAMENTO DE DADOS LTDA</u> Objeto: Contratação de empresa na prestação de serviços para fornecimento de consulta de dados cadastrais de CPFs e CNPJs.	23/06/2024 22/06/2025	R\$ 17.040,00
28/2023 Dispensa Lei 14.133/21 Projeto: 5011	Contrato nº 09/2023 Contratada: <u>SNI APOIO ADMINISTRATIVO E LOCAÇÃO DE VEÍCULOS LTDA ME.</u> Objeto: Prestação de serviços de locação de veículo	23/06/2024 22/06/2025	R\$ 34.720,80
29/2023 Dispensa Lei 14.133/21 Projeto: 5001	Contrato nº 10/2023 Contratada: <u>GRAFICA E EDITORA ALMEIDA LTDA</u> Objeto: Confecção Revista (trimestral)	04/07/2024 03/07/2025	R\$ 19.840,44
40/2023 Pregão Eletrônico Lei 14.133/21 Projeto: 2009	Contrato CRBio 01 N° 12/2023 Contratada: <u>IFOOD BENEFÍCIOS E SERVIÇOS LTDA.</u> Objeto: Contratação de empresa para fornecimento de Vale Refeição aos funcionários do CRBio-01, por meio eletrônico(cartão magnético com chip).	22/12/2023 22/12/2024	R\$ 632.016,00

3.9. Gestão de Licitações e Contratos

30/2023 Dispensa Lei 8.666/93 Projeto 5002	Contratada: <u>CLARO NXT TELECOMUNICAÇÕES S.A.</u> Objeto: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de internet banda larga - SEDE.	07/07/2024 06/07/2025	R\$ 1.618,80
67/2023 Dispensa Lei 8.666/93 Projetos: 1001/1004/2001/5001	CONTRATO MÚLTIPLO DE PREST. DE SERVIÇO (CORREIOS) Nº 9912591027 CONTRATADA: <u>EMPRESA BRAS. DE CORREIOS TELÉGRAFOS - ECT.</u> OBJETO: Contratação de produtos e serviços da ECT - Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	07/12/2023 07/12/2024	R\$ 330.155,00
37/2023 Dispensa Lei 8.666/93 Projetos: 5001	Locadora: <u>CEDI Assessoria e Participações Ltda., CNPJ 54.752.605/0001-68</u> Objeto: locação de Sala nº 83 e sua respectiva vaga(2) de garagem, localizadas na Rua Manoel de Nobrega, nº 595, Edifício Les Ateliers, Paraíso, São Paulo/SP	01/12/2024 01/12/2025	R\$ 23.834,52
43/2023 INEXIBILIDADE Lei 14.133/21 Projetos 5001	Contrato CRBio-01 nº 14/2023 Contratada: <u>M. DE SOUSA CEZARIO CONSULTORIA.</u> Objeto: Contratação de Assessoria RH.	08/12/2023 07/12/2024	R\$ 59.760,00
34/2023 Dispensa Lei 14.133/21 Projetos 5001	Contrato CRBio-01 nº 15/2023 Contratada: <u>MAIS ESTÁGIOS LTDA</u> Objeto: Contratação empresa - Estagiário	01/02/2024 31/01/2025	R\$ 28.760,07
86/2023 Dispensa Lei 8.666/93 Projeto: 5001	Apólice Eletrônica nº 01.18.0025525.000000 Contratada: <u>GENTE SEGURADORA S.A</u> Objeto: SEGURO Imóvel -INCÊNDIO - para o Cjto 83	29/12/2023 29/12/2024	R\$ 1.915,39
65/2023 Pregão Eletrônico Lei 8.666/93 Projeto: 5001	Contrato CRBio 01 Nº 17/2023 Contratada: <u>ADAPT- SOLUÇÕES SOB MEDIDA LTDA.</u> Objeto: Contratação de empresa de Copa e limpeza para o CRBio-01.	05/02/2024 04/02/2025	R\$ 124.157,64
89/2023 Dispensa Lei 14.133/21 Projeto: 5021	Contrato CRBio 01 Nº 01/2024 Contratada: <u>LIDER SAUDE OCUPACIONAL LTDA.</u> Objeto: Contratação de empresa de Medicina e Segurança do Trabalho.	28/02/2024 27/02/2025	R\$ 13.852,00
90/2023 DISPENSA Lei 14.133/21 Projeto: 5008	Contratada: <u>CLARO NXT TELECOM. S.A</u> Objeto: Contratação de empresa para a prestação de Serviço de Telefonia Móvel Pessoal – SMP para facilitar a comunicação dos Gestores, Conselheiros, Assessores e Fiscais do CRBio-01 .	05/02/2024 04/02/2026	R\$ 2.399,40
07/2024 DISPENSA Lei 14.133/21 DISPENSA Projeto: 5005	Contratada: <u>CLARO NXT TELECOM. S.A</u> Objeto: Internet banda larga para a Delegacia de Cuiabá - MT.	23/03/2024 23/03/2025	R\$ 1.384,80
VALOR TOTAL - ESTIMADO - ADITIVOS			R\$ 2.655.494,60

3.9. Gestão de Licitações e Contratos

MODALIDADE LICITAÇÃO	QTDE	VALORES
Dispensas - Lei 14.133/21	48	R\$ 1.418.265,94
Inexigibilidade - Lei 14.133/21	10	R\$ 70.549,60
Adesão Ata Registro de Preços	1	R\$ 147.132,00
Pregão Eletrônico - Leis 14.133/21	5	R\$ 161.318,01
QTDE / VALOR 2024	64	R\$ 1.797.265,55

Valor Aquisições/Contratações (66)	R\$ 1.797.265,55
Valor Total (estimado) Contrato ativos/aditamentos (30)	R\$ 2.655.494,60
Total 2024	R\$ 4.452.760,15

3.10. Responsabilidade Socioambiental

As contratações do CRBio-01 são regidas pelos princípios constitucionais e possuem conformidade com os normativos legais que regem a matéria. No ano de 2024, o CRBio-01 conforme orientação do TCU foi adotado definitivamente pelo do Setor de Licitações e Contratos, basearam-se, na Lei nº 14.133/2021, conforme as planilhas da seção anterior.



UTENSÍLIOS DE USO ÚNICO - A cessação do uso de copos e outros objetos de matéria plástica em nossas atividades diárias, apesar do preço irrisório desses objetos, foi motivada por ser essa prática não sustentável. Por este motivo, em 2020, considerando a Lei municipal de São Paulo (PL 99/2019), que proíbe o fornecimento de copos, pratos, talheres e outros utensílios de uso único, resolvemos mudar. O Conselho segue com a utilização de material reciclável, principalmente os copos de papel, apesar do custo ser maior, além de introduzir entre os funcionários o uso de utensílio único, como garrafas de água própria e canecas individuais, mantendo assim a premissa de contribuir diretamente com a preservação do meio ambiente e promoção da sustentabilidade.



ENERGIA ELÉTRICA - A diminuição do consumo de energia elétrica do CRBio-01, demonstrado pelo custo menor do recurso gasto no período, apesar dos aumentos no valor da energia elétrica e a ampliação das dependências do Conselho, mostraram que as medidas tomadas após as reformas, com a adoção de sistema de iluminação e de aparelhos de ar condicionado modernos e uma política de economia de energia foram efetivas.



PAPEL - Quanto ao consumo de papel, o Conselho deu continuidade as ações de redução de papel, utilizando papel reciclado, e com a implantação de um Sistema de Gerenciamento de Documentos, com a tramitação somente de documentos digitais. Todos o acervo físico de documentos está em processo final de catalogação e higienização, com vistas a digitalização. É importante destacar que o compromisso socioambiental do Sistema CFBio/CRBios está imbuído em sua própria essência, devido a correlação com a Biologia e a Profissão Biólogo, cujo trabalho busca amplamente e ininterruptamente a construção de um mundo melhor com respeito à cidadania e ao meio ambiente. O aumento do investimento de papéis foram principalmente, na utilização de papel reciclado e de papel branco reciclável, além do aumento do custo desses insumos.

3.10. Responsabilidade Socioambiental



Desde 2020 o CRBio-01 é participante do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) o qual tem caráter educativo e de orientação para as melhores práticas, com objetivo de melhorar os controles da instituição criando ambientes que permitam disseminar condutas éticas e estabelecer uma cultura de transparência e integridade no local de trabalho. Com isso o Conselho preza por prevenir e combater a corrupção e melhorando seus padrões de integridade. A Marca de Participante foi criada para que cada organização que aderir ao PNPC possa também ser um promotor da integridade e da ética, se colocando como exemplo de boa vontade em contribuir e firmar compromisso consigo mesmo e com a sociedade de que irá implementar as boas práticas de prevenção, detecção, investigação, correção, Monitoramento e Transparência. A marca de participante é fornecida automaticamente pelo sistema e Prevenção após a conclusão da autoavaliação de aderência às boas práticas de prevenção e combate à fraude e corrupção. No ano de 2024 com a atualização e publicação da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1) com um conjunto de diretrizes que estabelece as obrigações e responsabilidades de empregadores e trabalhadores em relação à saúde e segurança no trabalho, o Conselho deve aderir e elaborar um Programa de Gerenciamento de Riscos conforme a premissa da norma, com as novas determinações.

Serviços de energia elétrica

2024	R\$ 41.202,19
2023	R\$ 45.893,13
2022	R\$ 34.749,69

Aquisição de copos descartáveis

2024	R\$ 3.225,85
2023	R\$ 1.094,00
2022	R\$ 2.860,00

Aquisição de Papel: Sulfite Branco

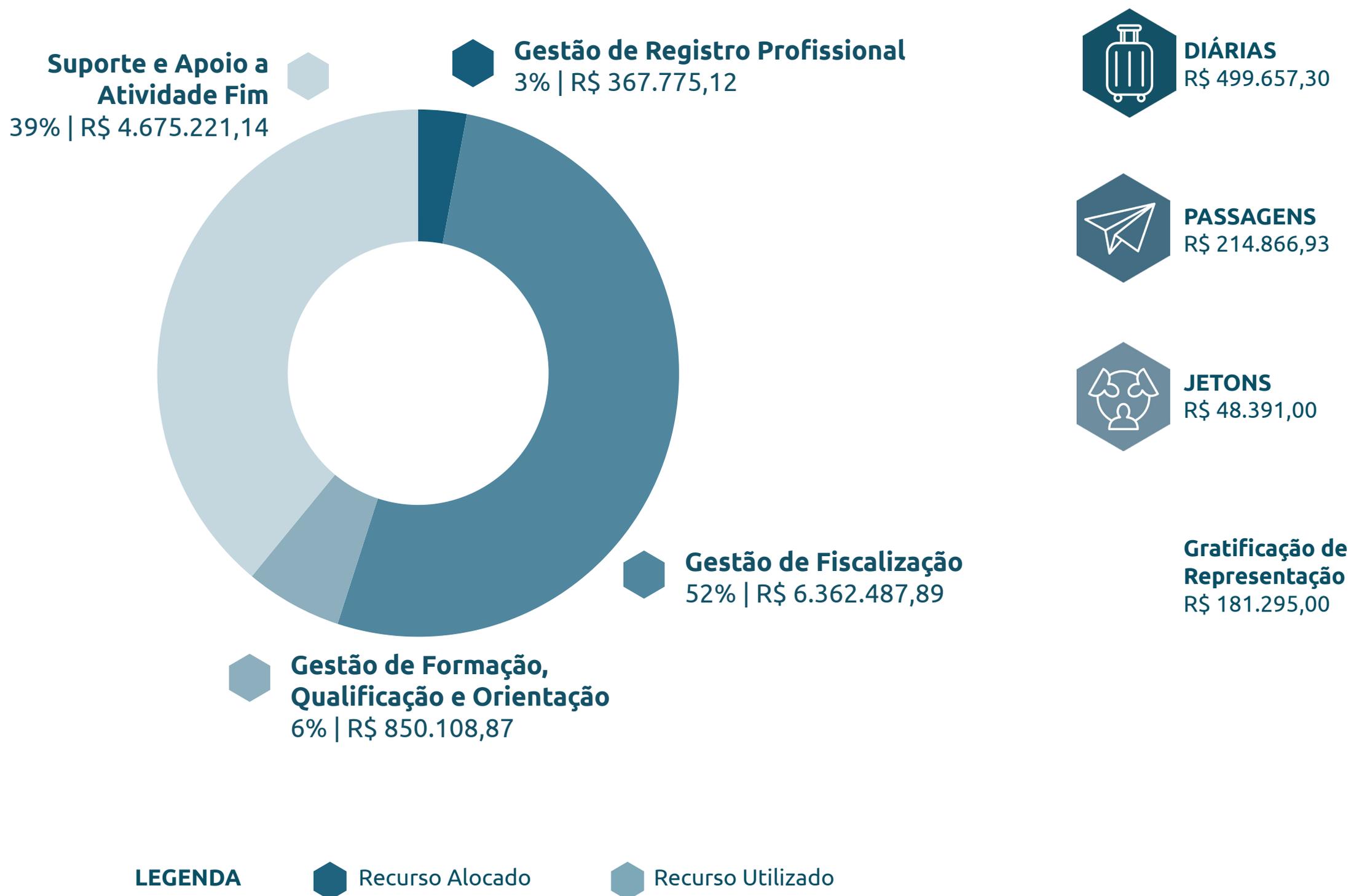
2024	R\$ 2.130,00
2023	R\$ 1.245,00
2022	Não houve aquisição

Papel reciclado A4

2024	R\$ 1.744,20
2023	R\$ 598,00
2022	R\$ 690,00

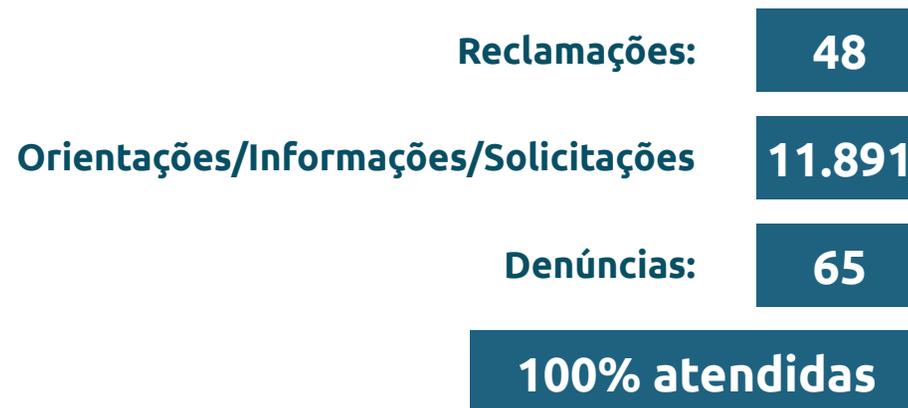
3.11. Alocação de Recursos para os Resultados e Desempenho da Gestão

Considerando que os objetivos devem traduzir em ações operacionais o desempenho da entidade, correlacionando os projetos, as metas e os indicadores estratégicos à visão e à missão institucional, as prioridades da gestão 2024 foram evidenciadas por meio da execução dos seguintes programas e recursos alocados. O recurso dispendido nas ações fiscalizatórias totalizou 52 %:



3.12. Aferição do Grau de Satisfação dos Cidadãos-Usuários aos Produtos, Serviços e Instalações

A aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários aos produtos, serviços e instalações é uma atividade importante para entender como os usuários se sentem em relação ao que é oferecido. No ano de 2024, o CRBio-01 atendeu aos usuários por meio de e-mail, respondendo à solicitações, denúncias, dúvidas e sugestões. Esse canal de comunicação possibilitou uma interação mais ágil e eficiente, permitindo que dúvidas fossem esclarecidas e problemas fossem solucionados de forma mais rápida. Ao realizar a aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários, o CRBio-01 pode avaliar se está atendendo às expectativas dos profissionais Biólogos, identificar pontos fortes e áreas que precisam de melhoria, e agir em consequência disso. Dessa forma, pode-se ajustar as estratégias e melhorar seus produtos. Além disso, é importante mencionar que o CRBio-01 também manteve uma comunicação direta com o Conselho Federal, buscando entender as particularidades da nossa região e agir em consequência disso, promovendo inclusive a intermediação entre Biólogos e o CFBio. Tal cenário possibilita ao CRBio-01 demonstrar compromisso em atender às necessidades dos usuários, buscando sempre oferecer um atendimento de qualidade.



3.13. Expectativas para o próximo Exercício

Para o exercício de 2025 o Conselho tem a expectativa de conseguir finalizar, principalmente as ações prioritárias, conforme o Quadro 2, além de dar continuidade as atividades já implantadas, porém em período experimental e de treinamento do pessoal. Com o estabelecimento do Plano de Cargos e Salários, que possibilitou a contratação de novos assessores e assim como a de funcionários temporários, deverá através de Concurso Público a contratação de novos funcionários efetivos, principalmente para o setor de fiscalização que deverá otimizar as ações institucionais prioritárias para o cumprimento da nossa atividade fim. Para o exercício de 2025 temos como prioridade a contratação de empresas de eventos e publicidade que deverão proporcionar maior efetividade na comunicação institucional, dando maior transparência, como forma de prestação de contas para os nossos profissionais e para a sociedade, além da implantação de Sistema de Gestão da Informação.

LEGENDA / PRIORIDADE:  Altíssima  Média  Em andamento  Contínua

Prioridade	Resultado	Ação
Altíssima	10% realizado	• Gestão Arquivística: Digitalização de todo os documentos do Conselho
	20% realizado	• Implantar ferramenta de avaliação dos serviços e atendimento
	Não realizado	• Implementação de Sistema de Gestão de Processos, com vistas a Certificação de Qualidade.
Em andamento	60% realizado	• Contratação de empresa de eventos
	10% realizado	• Contratação de empresa de publicidade
	60% realizado	• Contratação de empresa de assessoria de comunicação e imprensa
	80% realizado	• Contratação de empresa para implantação do Sistema de Gestão da Informação
	50% realizado	• Realização de Concurso Público para Contração de Novos Funcionários
Contínua	100% realizado	• Colaborar com o Sistema CFBio/CRBios na implantação do SEI
	80% realizado	• Cobrança Administrativa e Judicial atingindo 100% da anuidade e redução de 20% a inadimplência
	100% realizado	• Assegurar ações de fiscalização como fator de proteção
	100% realizado	• Coibir o exercício profissional por pessoas não habilitadas
	100% realizado	• Treinamento e aperfeiçoamento dos colaboradores do CRBio-01
	50% realizado	• Reestruturação do site
	100% realizado	• Garantir o registro de Pessoas Físicas e Jurídicas
	100% realizado	• Realizar 12 seções Plenárias
	100% realizado	• Realizar Cursos e Palestras aos profissionais Biólogos
	100% realizado	• Participar de eventos para fortalecer a imagem do Sistema CFBio/CRBios
	100% realizado	• Difundir informações de interesse público no portal e nas redes sociais
	80% realizado	• Representar o Sistema CFBio/CRBios em eventos de interesse da classe
	80% realizado	• Aumentar as inserções na mídia e nas redes sociais durante o ano, ampliando em 20% o número de seguidores, como formade divulgação das ações e informações de interesse da sociedade.
	100% realizado	• Garantir a manutenção de recursos para atender 100% da demandas por contratações de serviços para as atividades operacionais.
100% realizado	• Garantir a manutenção de recursos para executar 100% das prestações de serviços de Tecnologia da Informação.	

Informações Orcamentárias, Financeiras e Contábeis



4.1. Gestão Orçamentária e Financeira

O orçamento para o exercício de 2024 foi estimado em R\$ 21.160.000,00 (vinte e um milhões e cento e sessenta mil reais), aprovado pelo Plenário do CFBio através da Resolução CFBio nº 679/2023. No exercício em questão não foi necessário promover nenhuma alteração no valor do orçamento inicial. A arrecadação para o exercício foi de R\$ 21.296.460,21 (vinte e um milhões, duzentos e noventa e seis mil, quatrocentos e sessenta reais e vinte e um centavos), o que corresponde a 100,64%, superando o valor previsto.

DESPESAS CORRENTES						
GRUPO DE DESPESAS	EMPENHADAS		LIQUIDAÇÃO		VALORES PAGOS	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
1. Despesas de Pessoal	4.909.082,60	5.795.691,61	4.909.082,60	5.795.691,61	4.828.401,65	5.698.610,08
Remuneração de Pessoal	3.115.154,96	3.720.250,93	3.115.154,96	3.720.250,93	3.115.154,96	3.720.250,93
Encargos patronais	944.822,95	1.127.364,87	944.822,95	1.127.364,87	864.142,00	1.030.283,34
Benefícios a Pessoal	849.104,69	948.075,81	849.104,69	948.075,81	849.104,69	948.075,81
2. Benefícios Assistenciais	0,00	660,00	0,00	660,00	0,00	660,00
Benefícios Assistenciais	0,00	660,00	0,00	660,00	0,00	660,00
3. Uso de Bens e Serviços	2.199.385,76	2.839.080,07	2.199.385,76	2.839.080,07	2.016.962,48	2.695.408,02
Material de Consumo	60.694,08	122.450,64	60.694,08	122.450,64	59.999,98	117.294,64
Serviços	1.498.317,62	1.772.419,20	1.498.317,62	1.772.419,20	1.318.303,44	1.641.339,15
Diárias	430.603,92	729.343,30	430.603,92	729.343,30	428.888,92	721.907,30
Passagens	209.770,14	214.866,93	209.770,14	214.866,93	209.770,14	214.866,93
Demais Elementos do Grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4. Financeiras	164.054,92	205.320,47	164.054,92	205.320,47	164.054,92	205.320,47
Serviços Bancários	164.054,92	205.320,47	164.054,92	205.320,47	164.054,92	205.320,47
5. Outras Despesas Correntes	46.760,27	286.323,11	46.760,27	286.323,11	46.760,27	286.323,11
Demais despesas correntes	46.760,27	286.323,11	46.760,27	286.323,11	46.112,67	285.990,11
6. Tributárias e Contributivas	2.162.288,10	2.651.660,24	2.162.288,10	2.651.660,24	2.102.515,66	2.540.079,72
Tributos	9.910,57	28.085,18	9.910,57	28.085,18	9.910,57	28.085,18
Contribuições	2.152.377,53	2.623.575,06	2.152.377,53	2.623.575,06	2.092.605,09	2.511.994,54
7. Transferências Correntes	189.990,00	315.000,00	189.990,00	315.000,00	0,00	315.000,00
Subvenções	189.990,00	315.000,00	189.990,00	315.000,00	0,00	315.000,00
DESPESAS CORRENTES (1+2+3+4+5+6+7)	9.671.561,65	12.093.735,50	9.671.561,65	12.093.735,50	9.158.694,98	11.741.401,40

4.1. Gestão Orçamentária e Financeira

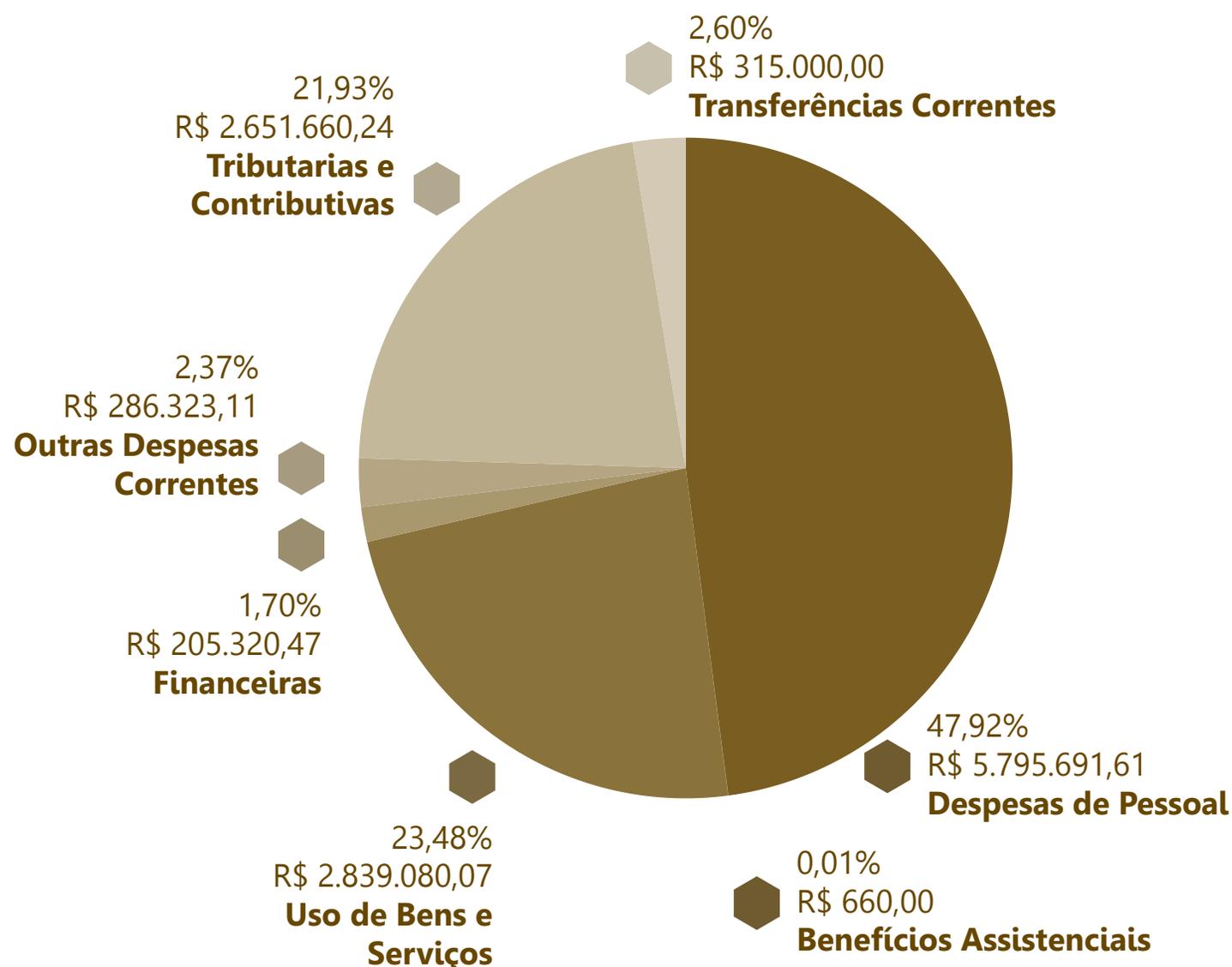
DESPESAS DE CAPITAL						
GRUPO DE DESPESAS	EMPENHADAS		LIQUIDAÇÃO		VALORES PAGOS	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
8. Investimentos	60.564,21	162.877,57	60.564,21	162.877,57	60.564,21	160.157,57
Obras e Instalações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Equipamentos e Materiais Permanentes	60.564,21	162.877,57	60.564,21	162.877,57	60.564,21	160.157,57
DESPESAS DE CAPITAL	121.128,42	325.755,14	121.128,42	325.755,14	121.128,42	320.315,14
TOTAL GERAL	9.732.125,86	12.256.613,07	9.732.125,86	12.256.613,07	9.219.259,19	11.900.898,97

No exercício em referência 98,67% dos gastos foram aplicados em despesas correntes e 1,33% em despesas de capital.

As despesas com pessoal representam 47,92% do total aplicado, uma diminuição de 2,88% quando comparado com o exercício anterior registrado em 50,80%.

As despesas de transferências correntes representam 2,60% do total aplicado, que se refere ao financiamento de eventos relacionados a temas de interesse das áreas das Ciências Biológicas.

As despesas de uso de bens e serviços representam 23,16% do total aplicado, quando comparado ao exercício de 2023 observa-se um crescimento de 29%.



4.2. Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

O Conselho Regional de Biologia da 1ª Região está alinhado, dentre outros, aos seguintes normativos quanto à sua gestão patrimonial:

- Artigos 37, 70 e 75 da Constituição Federal;
- Lei n.º 4.320/1964;
- Decreto-lei n.º 200/1967;
- Instrução Normativa n.º 205/1988;
- Lei Complementar n.º 101/2000;
- Lei n.º 8.429/1992;
- Decreto n.º 9.373/2018 e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial na Administração Pública.

Principais investimentos em Infraestrutura

Contratação	Valor da Contratação
Condomínio	R\$ 156.280,02
Limpeza e conservação	R\$ 116.558,16
Manutenção e conservação de bens	R\$ 4.896,64

Investimento em Equipamentos e Materiais Permanentes

Aquisição	Valor da Aquisição
Móveis e utensílios de escritórios	R\$ 7.082,00
Máquinas e equipamentos	R\$ 4.998,89
Utensílios de copa e cozinha	R\$ 3.664,68
Equipamentos de processamento de dados	R\$ 147.132,00

4.3. Gestão de Custo

Demonstrativo da Despesa por Centro de Custos Período: 01/01/2024 a 31/12/2024

Item	Descrição	Valor Percentual	Valor
1	CONSELHO REGIONAL DE BIOLOGIA	100%	12.093.735,50
1.1	ATIVIDADE FIM	53%	6.387.228,66
1.1.1	REGISTRO	37%	4.471.754,85
1.1.1.1	GESTÃO DE REGISTRO	37%	4.471.754,85
1.1.2	FISCALIZAÇÃO	16%	1.915.473,81
1.1.2.1	GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO	16%	1.915.473,81
1.2	ATIVIDADE MEIO	47%	5.706.506,84
1.2.1	GESTÃO	47%	5.706.506,84
1.2.1.1	GESTÃO ADMINISTRATIVA	8%	920.149,28
1.2.1.2	GESTÃO FINANCEIRA/CONTÁBIL	11%	1.343.961,34
1.2.1.3	GESTÃO DE ASSESSORIA E CONSULTORIA	7%	882.234,25
1.2.1.4	GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	7%	846.542,43
1.2.1.5	DEMAIS DEPARTAMENTOS	14%	1.713.619,54
Total		100%	12.093.735,50



Sistema CFBio/CRBios



Blue Macaw in Pantanal, Brazil - Filipefrazao

4.4 Declaração da Contadora



Estratégia para alcançar os principais objetivos

O Conselho Regional de Biologia da 1ª Região (CRBio-01) com o objetivo de alcançar uma melhor gestão, elaborou seu Orçamento Programa através de ações vinculadas a diversos projetos para o alcance e acompanhamento de suas metas. Seu orçamento foi fixado em R\$ 21.160.000,000 (vinte e um milhões e cento e sessenta mil reais) aprovado pelo Plenário do CFBio através da Resolução do CFBio nº 679/2023.

Gestão Orçamentária e Financeira

O Setor Contábil/Financeiro compõe a estrutura administrativa do CRBio-01, e exerce a responsabilidade de coleta de dados, escrituração, elaboração das demonstrações contábeis e produção de relatórios gerenciais. O escopo desta declaração tem por base as demonstrações contábeis da Entidade para o Exercício de 2024.

As demonstrações contábeis foram elaboradas em observância à Lei nº 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e às orientações da Instrução Normativa TCU nº 63/2010, da DN-TCU nº 198/2022, além de outros normativos do Sistema CFBio/CRBios. A conformidade financeira, contábil e patrimonial das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Comissão de Tomada de Contas, de acordo com o Art. 61, § 5º do Regimento Interno do CRBio-01.

Esse é um processo que visa assegurar a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações, extraídas do Sistema Informatizado de Contabilidade e demais sistemas gerenciais, que são utilizados pelo CRBio-01 nos quais são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

O acompanhamento do desempenho financeiro tem por objetivo demonstrar as informações sobre o fluxo financeiro, com vistas a demonstrar a evolução das receitas arrecadadas e das despesas realizadas no período, apresentando sazonalidade na arrecadação das suas receitas.

As Demonstrações Contábeis são as seguintes:

- **Balanço Patrimonial (BP)** – é estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido e evidencia qualitativamente e quantitativamente a situação patrimonial do ente.
- **Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)** – evidencia as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício.
- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)** – demonstra a evolução (aumento ou redução) do patrimônio líquido da entidade durante um período.
- **Balanço Orçamentário (BO)** – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando-os com a execução da receita e da despesa.

4.4 Declaração da Contadora

- **Balanço Financeiro (BF)** – evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extra orçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que são transferidos para o início do exercício seguinte.
- **Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)** – apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento.
- **Notas Explicativas** – fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos.

Declaração da Contadora

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos para a elaboração e apresentação do Relato de Gestão e do processo de Prestação de Contas, considerando ainda que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles, declaro que os Balanços Patrimonial, Financeiro e Orçamentário, as Demonstrações das Variações Patrimoniais, o Fluxo de Caixa e as Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Biologia da 1ª Região.



Cátia Cristina Soares Costa
CRC 1SP191368/O-7

4.5. Balanço Orçamentário

Conta	Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receitas Realizadas	Saldo
6.2.1	RECEITAS CORRENTES PREVISTAS	21.160.000,00	21.160.000,00	21.296.460,21	-136.460,21
6.2.1.1	CONTRIBUIÇÕES	10.050.000,00	10.050.000,00	9.900.475,91	149.524,09
6.2.1.2	EXPLORAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	2.550.000,00	2.550.000,00	2.493.713,78	56.286,22
6.2.1.3	FINANCEIRAS	8.160.250,00	8.160.250,00	8.632.315,13	-472.065,13
6.2.1.4	TRANSFERÊNCIAS	236.250,00	236.250,00	150.000,00	86.250,00
6.2.1.9	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	163.500,00	163.500,00	119.955,39	43.544,61
DÉFICIT				0,00	
TOTAL DA RECEITA		21.160.000,00	21.160.000,00	21.296.460,21	-136.460,21
SALDO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES SUPERÁVIT FINANCEIRO			0,00		

Conta	Despesas Orçamentárias	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Saldo da Dotação
6.3.1	DESPESAS CORRENTES PREVISTAS	20.151.900,00	0,00	20.151.900,00	12.093.735,50	12.093.735,50	8.058.164,50
6.3.1.1	PESSOAL E ENCARGOS	7.395.000,00	0,00	7.395.000,00	5.795.691,61	5.795.691,61	1.599.308,39
6.3.1.2	BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	101.100,00	0,00	101.100,00	660,00	660,00	100.440,00
6.3.1.3	USO DE BENS E SERVIÇOS	8.939.500,00	-317.005,20	8.622.494,80	2.839.080,07	2.839.080,07	5.783.414,73
6.3.1.4	FINANCEIRAS	286.000,00	63.000,00	349.000,00	205.320,47	205.320,47	143.679,53
6.3.1.5	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	420.000,00	0,00	420.000,00	315.000,00	315.000,00	105.000,00
6.3.1.6	TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	2.662.600,00	0,00	2.662.600,00	2.651.660,24	2.651.660,24	10.939,76
6.3.1.9	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	347.700,00	254.005,20	601.705,20	286.323,11	286.323,11	315.382,09
6.3.2	DESPESAS DE CAPITAL PREVISTAS	1.008.100,00	0,00	1.008.100,00	162.877,57	162.877,57	845.222,43
6.3.2.1	INVESTIMENTOS	728.800,00	0,00	728.800,00	162.877,57	162.877,57	565.922,43
6.3.2.9	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	279.300,00	0,00	279.300,00	0,00	0,00	279.300,00
SUPERÁVIT				9.039.847,14			
TOTAL DA DESPESA		21.160.000,00	0,00	21.160.000,00	12.256.613,07	12.256.613,07	8.903.386,93

4.6. Balanço Patrimonial

ATIVO			
Conta	Especificação	2024	2023
1	ATIVO	100.194.307,09	95.018.694,85
1.1	ATIVO CIRCULANTE	91.864.050,40	80.956.246,58
1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	84.854.152,84	75.836.097,99
1.1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	84.854.152,84	75.836.097,99
1.1.2	CRÉDITOS DE CURTO PRAZO	6.923.494,35	5.041.038,70
1.1.2.1	CRÉDITOS A RECEBER	9.175.052,15	6.462.870,13
1.1.2.9	(-) AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	-2.251.557,80	-1.421.831,43
1.1.3	DEMAIS CRÉD. E VALORES DE CURTO PRAZO	6.264,16	5.657,90
1.1.3.1	ADIANTAMENTOS CONC. A PESSOAL E A TERC.	3.903,59	5.310,14
1.1.3.2	TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECUPERAR	2.099,44	347,76
1.1.3.4	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO	261,13	0,00
1.1.4	ESTOQUES	56.694,96	60.478,96
1.1.4.1	ALMOXARIFADO	56.694,96	60.478,96
1.1.5	VAR. DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	23.444,09	12.973,03
1.1.5.1	VAR. DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	23.444,09	12.973,03
1.2	ATIVO NÃO-CIRCULANTE	8.330.256,69	14.062.448,27
1.2.1	ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	3.769.219,07	9.390.406,35
1.2.1.1	CRÉDITOS REALIZÁVEIS A LONGO PRAZO	28.446.936,34	34.779.282,72
1.2.1.9	(-) AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	-24.677.717,27	-25.388.876,37
1.2.2	INVESTIMENTOS, IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	4.561.037,62	4.672.041,92
1.2.2.2	IMOBILIZADO	4.561.037,62	4.672.041,92

PASSIVO			
Conta	Especificação	2024	2023
2	PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	100.194.307,09	95.018.694,85
2.1	PASSIVO CIRCULANTE	3.209.083,96	3.978.016,32
2.1.1	OBRIG. TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS	97.081,53	80.680,95
2.1.1.2	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	97.081,53	80.680,95
2.1.2	OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	261.753,72	274.424,13
2.1.2.1	OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	261.753,72	274.424,13
2.1.3	DEMAIS OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	218.069,41	306.251,33
2.1.3.1	CONTAS A PAGAR	56.488,89	56.488,89
2.1.3.2	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	111.580,52	59.772,44
2.1.3.9	OUTRAS OBRIGAÇÕES	50.000,00	189.990,00
2.1.4	PROVISÕES DE CURTO PRAZO	2.619.440,88	3.303.921,49
2.1.4.1	PROVISÕES TRABALHISTAS	480.898,20	417.632,48
2.1.4.2	PROVISÃO P/RISCOS TRABALHISTAS E CÍVEIS	0,00	0,00
2.1.4.3	PROVISÃO COTA PARTE	2.138.542,68	2.886.289,01
2.1.6	VALORES DE TERCEIROS E/OU RESTITUÍVEIS	12.738,42	12.738,42
2.1.6.1	CAUÇÕES	12.738,42	12.738,42
2.3	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	96.985.223,13	91.040.678,53
2.3.1	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	96.985.223,13	91.040.678,53
2.3.1.1	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	96.985.223,13	91.040.678,53

4.7. Balanço Financeiro

INGRESSOS		2024	2023
RECEITA ORÇAMENTÁRIA			
6.2.3	RECEITAS CORRENTES REALIZADAS	21.296.460,21	19.531.707,53
SUB-TOTAL		21.296.460,21	19.531.707,53
RECEBIMENTOS EXTRA - ORÇAMENTÁRIOS			
1.1.3.1	ADIANTAMENTOS CONC. A PESSOAL E A TERC.	1.439.824,27	1.333.090,32
1.1.3.2	TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECUPERAR	-	106,72
1.1.3.4	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO	248,29	-
1.1.3.9	OUTROS CRÉDITOS E VALORES A RECEBER	2.391.231,69	1.917.419,90
2.1.1.1	PESSOAL A PAGAR	3.680.786,78	3.112.936,16
2.1.1.2	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	1.043.506,54	935.768,51
2.1.2.1	OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	5.355.646,03	4.021.743,15
2.1.3.1	CONTAS A PAGAR	12.769,93	12.673,00
2.1.3.2	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	2.627.996,62	2.155.061,55
2.1.3.9	OUTRAS OBRIGAÇÕES	40.000,00	189.990,00
2.1.4.1	PROVISÕES TRABALHISTAS	818.624,80	701.167,01
SUB-TOTAL		17.410.634,95	14.379.956,32
SALDO DO MÊS ANTERIOR			
1.1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	75.836.097,99	65.984.209,13
SUB-TOTAL		75.836.097,99	65.984.209,13
TOTAL		114.543.193,15	99.895.872,98

DISPÊNDIOS		2024	2023
DESPESA ORÇAMENTÁRIA			
6.3.5	DESPESAS CORRENTES LIQUIDADAS	12.093.735,50	9.671.561,65
6.3.6	DESPESAS DE CAPITAL LIQUIDADAS	162.877,57	60.564,21
SUB-TOTAL		12.256.613,07	9.732.125,86
PAGAMENTOS EXTRA - ORÇAMENTÁRIOS			
1.1.3.1	ADIANTAMENTOS CONC. A PESSOAL E A TERC.	1.438.417,72	1.313.183,71
1.1.3.2	TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A RECUPERAR	1.751,68	0,00
1.1.3.4	CRÉDITOS POR DANOS AO PATRIMÔNIO	509,42	0,00
1.1.3.9	OUTROS CRÉDITOS E VALORES A RECEBER	2.391.231,69	1.917.419,90
2.1.1.1	PESSOAL A PAGAR	3.680.786,78	3.112.936,16
2.1.1.2	ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR	1.027.105,96	961.808,00
2.1.2.1	OBRIGAÇÕES DE CURTO PRAZO	5.368.316,44	4.138.222,84
2.1.3.1	CONTAS A PAGAR	12.769,93	12.673,00
2.1.3.2	TRANSFERÊNCIAS LEGAIS	2.576.188,54	2.180.879,57
2.1.3.9	OUTRAS OBRIGAÇÕES	179.990,00	0,00
2.1.4.1	PROVISÕES TRABALHISTAS	755.359,08	689.833,95
2.1.6.1	CAUÇÕES	0,00	692,00
SUB-TOTAL		17.432.427,24	14.327.649,13
SALDO PARA O MÊS SEGUINTE			
1.1.1.1	CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	84.854.152,84	75.836.097,99
SUB-TOTAL		84.854.152,84	75.836.097,99
TOTAL		114.543.193,15	99.895.872,98

4.8. Demonstração das Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS			
		2024	2023
4.1.1.1	CONTRIBUIÇÕES	13.446.004,55	12.610.897,50
4.2.1.1	EXPLORAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	971.631,45	956.748,21
4.3.1.1	FINANCEIRAS	12.590.412,67	12.457.070,50
4.4.1.1	TRANSFERÊNCIAS	150.000,00	236.250,00
4.9.1.1	OUTRAS VARIAÇÕES PATR. AUMENTATIVAS	9.910.977,75	7.468.960,19
Total Variações Patrimoniais Aumentativas		37.069.026,42	33.729.926,40

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS			
		2024	2023
3.1.1.1	PESSOAL E ENCARGOS	5.451.993,00	4.649.439,12
3.2.1.1	BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	660,00	0,00
3.3.1.1	USO DE BENS E SERVIÇOS	3.518.283,11	2.811.281,49
3.4.1.1	FINANCEIRAS	339.264,51	226.244,65
3.5.1.1	TRANSFERÊNCIAS	315.000,00	189.990,00
3.6.1.1	TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	226.428,53	203.122,87
3.7.1.1	DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	9.909.520,38	1.954.887,93
3.9.1.1	OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMIN.	11.363.332,29	8.382.189,56
Total Variações Patrimoniais Diminutivas		31.124.481,82	18.417.155,62

RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO - SUPERÁVIT		5.944.544,60	15.312.770,78
---	--	---------------------	----------------------

4.9. Demonstração dos Fluxos de Caixa

Fluxo de Caixa das Atividades das Operações		
	2024	2023
Ingressos	36.275.863,47	31.804.253,95
Receitas	21.296.460,21	19.531.707,53
Receitas de Contribuição	9.900.475,91	8.246.678,77
Exploração de Bens e Serviços	2.493.713,78	2.009.865,16
Financeiras	8.632.315,13	9.013.853,03
Outras Receitas Correntes	119.955,39	25.060,57
Transferências Correntes	150.000,00	236.250,00
Recebimentos Extra-Orçamentários	14.979.403,26	12.272.546,42
Desembolsos	26.954.941,05	22.081.790,88
Despesas	12.093.735,50	9.671.561,65
Pessoal e Encargos	5.795.691,61	4.909.082,60
Benefícios Assistenciais	660,00	0,00
Uso de Bens e Serviços	2.839.080,07	2.199.385,76
Financeiras	205.320,47	164.054,92
Transferências Correntes	315.000,00	189.990,00
Tributárias e Contributivas	2.651.660,24	2.162.288,10
Outras Despesas Correntes	286.323,11	46.760,27
Pagamentos Extra-Orçamentários	14.861.205,55	12.410.229,23
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	9.320.922,42	9.722.463,07
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	-162.877,57	-60.564,21
Desembolsos	162.877,57	60.564,21
Aquisição de Ativo Não Circulante	162.877,57	60.564,21
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	9.158.044,85	9.661.898,86
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	75.836.097,99	65.984.209,13
Caixa e Equivalente de Caixa Final	84.854.152,84	75.836.097,99



Jacaré em pântano gramado - Leonardo Lamas

4.10. Notas Explicativas

1. Contexto operacional

O Conselho Regional de Biologia - 1ª Região – (SP, MT, MS) - CRBio-01, entidade de direito público, com autonomia administrativa e financeira, vinculada ao Conselho Federal de Biologia criado pela Lei nº 6.684/79, atua com a finalidade de registro, orientação e fiscalização do exercício da profissão de Biólogo e de empresas e órgãos públicos cujas finalidades básicas estejam relacionadas às Ciências Biológicas e áreas correlatas.

Tem sua estrutura organizada por meio de hierarquias, estabelecidas conforme organograma da sua entidade, suas atividades administrativa, financeira e operacional são centralizadas em sua sede, situada na Rua Manoel da Nóbrega nº 595, conjunto 111 – Paraíso – São Paulo/SP, conta com o apoio operacional das Delegacias Regionais nos estados de Mato Grosso e Mato Grosso do Sul.

A principal fonte de recursos é a arrecadação de anuidades dos profissionais e de empresas, sendo 20% (vinte por cento) do valor arrecadado transferido para o Conselho Federal de Biologia a título de cota parte.

Os bens, rendas e serviços detêm imunidade tributária total conforme dispõem o §2º, Artigo 150 da Constituição Federal.

O desempenho financeiro é acompanhado diariamente, por meio de monitoramento das contas e dos gastos, sempre vinculados a empenhos.

As contas anuais do Sistema CFBio/CRBios, quando julgadas pelo Plenário do Conselho Federal, serão consideradas:

I – regulares, quando expressarem, de forma clara e objetiva, a exatidão dos demonstrativos contábeis, a legalidade, a legitimidade e a economicidade dos atos de gestão;

II – regulares com ressalva, quando evidenciarem impropriedade ou qualquer outra falta de natureza formal de que não resulte dano ao erário;

III – irregulares, quando evidenciada qualquer das seguintes ocorrências:

a) omissão no dever de prestar contas;

b) prática de ato de gestão ilegal, ilegítimo ou antieconômico, ou infração a norma legal ou regulamentar de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional ou patrimonial;

c) dano ao erário decorrente de ato de gestão ilegítimo ou antieconômico;

d) desfalque ou desvio de dinheiros, bens ou valores públicos.

Após aprovação das contas ficará disponível no **Portal da Transparência**, no sitio oficial da entidade, no endereço www.crbio01.gov.br onde as informações como: programas, projetos e ações; execução orçamentária da receita e despesa e toda gestão fiscal que evidenciam a boa e regular aplicação dos recursos públicos, bem como, o resultado das ações empreendidas pelos administradores e responsáveis no cumprimento dos objetivos propostos.

4.10. Notas Explicativas

2. Apresentação das Demonstrações Contábeis

2.1 Base de preparação

As demonstrações contábeis estão fundamentadas pela Lei nº 4.320/64 em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e à Resolução CFBio n.º 721/2024.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, referente ao exercício de 2024, são:

- Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada;
- Comparativo da Despesa Autorizada com a Realizada;
- Balanço Orçamentário (BO);
- Balanço Financeiro (BF);
- Balanço Patrimonial Comparado (BP);
- Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);
- Demonstrativo do Fluxo de Caixa (DFC);
- Demonstrativo da Execução da Despesa por Centro de Custos;
- Conciliações Bancárias/Extratos Bancários que comprovem o saldo final do período;
- Notas explicativas às Demonstrações Contábeis;e
- Acessórias

O Balanço Patrimonial, as Demonstração das Variações Patrimoniais, o Balanço Financeiro, o Balanço Orçamentário, a Demonstração de Fluxo de Caixa e as Notas Explicativas. Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade utilizado pela Entidade.

Estas notas explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e, nelas, estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos, especialmente as informações de natureza patrimonial, orçamentária, financeira e de desempenho. Também nelas, foi possível destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas que não foram suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Uso de estimativa e premissas contábeis

Na preparação das demonstrações financeiras, o Conselho Regional fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão relacionadas a seguir:

4.10. Notas Explicativas

- a. **Perdas estimadas de Créditos** – a provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Resolução nº 631/2022, que determina aos Regionais fazerem a constituição de provisão de créditos de liquidação duvidosa de acordo com o que preconiza o item 5.5 do Pronunciamento Técnico CPC 48 e com a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TG 48, devendo as mesmas estarem evidenciadas nas Demonstrações Contábeis;
- b. **Ativo Imobilizado** - os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição. No exercício de 2022, ocorreram reavaliações de bens móveis e imóveis, realizadas pela WERT Engenharia de Avaliações e Perícias CNPJ: 23.853.635/0001-37, em conformidade com os documentos Técnicos ABNT são elaborados conforme as regras das Diretivas ABNT, Parte 2. Os Projetos de Norma Brasileira, elaborados no âmbito dos ABNT/CB e ABNT/ONS, circulam para Consulta Nacional entre os associados da ABNT e demais interessados. A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação, é definida com base em laudo de avaliação.
- c. **Das Provisões:** 1 - Provisões trabalhistas - são constituídas provisões para férias, 13º salário e seus respectivos encargos, cuja metodologia é a seguinte: Férias e encargos: são constituídos com base em doze avos da remuneração, excluídas as verbas que não sofrem incidência. A baixa de férias é realizada com base no período de gozo das respectivas férias do funcionário, podendo ou não haver transferência do valor provisionado como férias para o abono pecuniário de férias. No caso dos encargos, pode haver reversão de abono pecuniário e ocorrências de rescisões trabalhistas.
- d. **13º salário e encargos:** são constituídos com base em doze avos da remuneração, excluídas as verbas que não sofrem incidência. A baixa da provisão é realizada no momento da rescisão do contrato de trabalho e/ou ao final do exercício, após o pagamento da segunda parcela (20/12).

2.2 Base de Mensuração

São preparadas com base no custo histórico, com exceção dos seguintes itens:

- 2.1.1 Provisões para férias de empregados/funcionários; e
- 2.2.2. Depreciações e amortizações do ativo imobilizado e intangível.

2.3 Moeda funcional e moeda de apresentação

As demonstrações financeiras são apresentadas em reais, moeda funcional das operações do Conselho.

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superavit financeiro.

4.10. Notas Explicativas

2.4 Principais demonstrativos e práticas contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente, trimestralmente, apresentados.

3. Ativo circulante

3.1 Caixa e Equivalente de Caixa

Os recursos estão depositados no Banco do Brasil S/A, em contas de: movimento, arrecadação e aplicações financeiras (fundos de renda fixa e cadernetas de poupança), considerados de liquidez imediata, não sujeitos a risco e mudança de valor, acrescidos de rendimentos auferidos até a data de encerramento 31/12.

Disponíveis	2024	2023
Bancos Conta Movimento	0,00	236.407,32
Bancos Conta Arrecadação	1.856,23	2.131,49
Aplicações Financeiras	84.852.296,61	75.597.559,18
Total	84.854.152,84	75.836.097,99

3.2 Créditos a receber de Curto e Longo Prazo

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e longo prazo, e seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sua posição em 31/12, seguem demonstradas abaixo:

Créditos de Curto Prazo	2024	2023
Crédito do exercício	3.364.260,82	3.750.803,40
Crédito de Exercícios anteriores	4.483.402,77	2.304.252,33
Parcelamento de Débitos	1.327.388,56	407.814,40
(-) AJUSTE DE PERDA DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	-2.251.557,80	-1.421.831,43
Totais	6.923.494,35	5.041.038,70

4.10. Notas Explicativas

Créditos de Longo Prazo	2024	2023
Parcelamento de Débitos	1.723.161,51	3.016.144,42
Créditos Exercício Anteriores - Não Executados	26.710.012,99	31.749.376,46
Dívida Ativa Executada	13.761,84	13.761,84
(-) AJUSTE DE PERDA DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	-24.677.717,27	-25.388.876,37
Totais	3.769.219,07	9.390.406,35

Os Créditos são representados pelo conjunto de valores, compostos de: anuidades e multas (por infração e ausência nas eleições) devidas por profissionais e empresas registradas, sendo assim definidas:

- Anuidades: possui como fato gerador o primeiro dia do exercício e vencimento em 31 de março do exercício;
- Multa de infração: possui fato gerador o dia seguinte após a decisão terminativa e vencimento em 30 (trinta) dias após o lançamento do crédito; e,
- Multa de eleição: lançamento aos profissionais que deixarem de exercer o dever do voto, imposta no valor equivalente a cinco por cento do valor da anuidade fixada no ano - nos termos do art. 8º, da Lei nº 6.684/79 e Resolução específica do CFBio.

Os valores constantes na conta de Créditos do Exercício vencidos e não recebidos até 31/12 do exercício são transferidos para as contas de Créditos de Exercícios Anteriores e, após o processo de inscrição na dívida ativa, são transferidos para as contas de Créditos de Exercícios Anteriores Não Executados.

Os débitos são passivos de parcelamento, caso o parcelamento ocorra dentro do mesmo exercício, o saldo é transferido para a conta Parcelamentos de Débitos, no caso em que o parcelamento ocorra nos exercícios subsequentes a movimentação se dará entre as contas de créditos de Exercícios Anteriores Não Executados para a conta Parcelamentos de Débitos.

A constituição da provisão de créditos de liquidação duvidosa de acordo com o que preconiza o item 5.5 do Pronunciamento Técnico CPC 48 e com a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TG 48, foi instituída através da Resolução CFBio nº 631, de 7 de outubro de 2022 e através da orientação técnica que definiu a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota-parte, essa adequação aos créditos constituído pelos Regionais trás à realidade dos créditos a receber escriturados na contabilidade.

A metodologia aplicada para ajustar as provisões das perdas dos créditos a receber e da cota-parte, foi a apuração da média dos inadimplentes dos últimos três anos que antecedem o exercício de encerramento. A média alcançada para os Créditos de Curto Prazo foi de 24,54% e de 86,75% para os Créditos Longo Prazo.

4.10. Notas Explicativas

ÍNDICE 2022	Curto Prazo	24,54%
	Longo Prazo	86,75%

Ajuste dos créditos de difícil recuperação R\$		
Descrição	2024	2023
		Ativo Circulante
Saldo de Créditos de Curto Prazo	9.175.052,15	6.462.870,13
Percentual de Inadimplência	25%	21%
Cálculo de ajuste de perdas	-2.251.557,80	-1.421.831,43
Créditos líquidos a receber	6.923.494,35	5.041.038,70
	Ativo Não Circulante	
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo	28.446.936,34	34.779.282,72
Percentual de Inadimplência	87%	72%
Cálculo de ajuste de perdas	-24.677.717,27	-25.388.876,37
Créditos líquidos a receber	3.769.219,07	9.390.406,35

3.3 Demais Créditos e Valores a Receber

São adiantamentos concedidos aos empregados, conforme regulamenta a lei trabalhista, tais como, adiantamento salarial, férias, 13º salário e benefícios; créditos a recuperar de terceiros (Fazendas da União e Município) e, adiantamento concedido à funcionários para suprir despesas de pequeno vulto. O saldo registrado em 31/12/2025 foi de R\$ 6.264,16, detalhado conforme quadro abaixo:

Adiantamento a pessoal	2024	2023
Adiantamento de férias	3.903,59	5.310,14
Tributos a recuperar		
Conselho Federal de Biologia	1.751,68	0,00
Secretaria da Receita Federal	347,76	347,76
Secretaria de Finanças do Município de São Paulo	0,00	0,00
Diversos responsáveis		
Cátia Cristina Soares Costa	261,13	0,00
Suprimento de Fundos a comprovar		
Suprimento a comprovar	0,00	0,00
Total	6.264,16	5.657,90

4.10. Notas Explicativas

3.4 Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros. Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado, abaixo seguem as movimentações no exercício.

CONTA	DESCRIÇÃO	SALDO CONTÁBIL	ALMOXARIFADO			
			SALDO INICIAL	ENTRADA	SAÍDA	SALDO FINAL
1.1.4.1.01.01.001	MATERIAIS DE EXPEDIENTE	12.846,35	13.164,43	0,00	318,08	12.846,35
1.1.4.1.01.01.002	IMPRESSOS FORMULÁRIOS E PAPEIS	20.637,60	20.952,00	0,00	314,40	20.637,60
1.1.4.1.01.01.004	CARTEIRAS DE IDENTIFICAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.1.01.01.006	MATERIAL PARA AUDIO, VÍDEO E FOTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.1.01.01.008	MATERIAIS DE INFORMÁTICA	1.158,17	1.158,17	0,00	0,00	1.158,17
1.1.4.1.01.01.010	MATERIAIS ELÉTRICOS E TELEFONIA	1.438,98	0,00	0,00	70,90	1.438,98
1.1.4.1.01.01.011	MATERIAIS P/MANUTENÇÃO DE BENS	89,25	89,25	0,00	0,00	89,25
1.1.4.1.01.01.013	MATERIAL DE COPA E COZINHA	2.864,19	2.428,99	752,00	316,80	2.864,19
1.1.4.1.01.01.015	GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO	1.801,26	2.246,37	0,00	445,11	1.801,26
1.1.4.1.01.01.016	MAT. DE HIGIENE, LIMPEZA E	15.555,14	11.878,46	4.404,00	727,32	15.555,14
1.1.4.1.01.01.017	BENS MÓVEIS NÃO ATIVAVEIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.1.01.01.018	MATERIAIS DE DISTRIBUIÇÃO GRATUITA	0,02	0,02	0,00	0,00	0,02
1.1.4.1.01.01.020	OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	304,00	304,00	0,00	0,00	304,00

Os materiais disponíveis em almoxarifado são inventariados, anualmente, e os ajustes necessários à sua regularização são realizados no sistema operacional de controle de estoques e refletidos nos saldos das contas patrimoniais.

3.5 Imobilizado

Avaliado ao custo de aquisição, reduzido pela depreciação aplicada, em conformidade, com a Resolução do CFBio nº 348/2014, quanto aos procedimentos de aquisição, baixa e depreciação/amortização dos seus bens patrimoniais e pelas perdas por "impairment", quando aplicável.

4.10. Notas Explicativas

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição, com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecidos contabilmente em 2022.

A depreciação é calculada pelo método linear, a saber:

Tabela de referência para depreciação

Títulos	Vida útil (anos)	Valor residual
Bens móveis		
Móveis e utensílios de escritório	10	10%
Máquinas e equipamentos	10	10%
Instalações	10	10%
Utensílios de copa e cozinha	10	10%
Veículos	5	10%
Equipamentos de processamento de dados	5	10%
Sistemas de processamento de dados	5	10%
Coleções e materiais bibliográficos	10	0%
Obras de arte	-	-
Bens imóveis		
Sede	25	10%

As movimentações são acompanhadas ao longo do exercício compete à Comissão de Patrimônio, sempre que houver necessidade, avaliar as condições de uso dos bens conduzindo o processo de baixa, quando necessário, e elaborando, a cada ano, o inventário físico.

3.5.1 Bens Móveis

Os quadros a seguir reúnem os valores dos Bens Móveis e Imóveis e suas mutações ao longo do exercício que, sinteticamente, apresentaram os seguintes saldos:

Situação líquida dos bens móveis no exercício

4.10. Notas Explicativas

DESCRIÇÃO	Preço de Custo/ mercado	Depreciação acumulada	Líquido	
			2024	2023
Móveis e Utensílios de Escritório	218.296,05	-118.214,59	100.081,46	111.986,38
Máquinas e Equipamentos	84.783,47	-39.831,09	44.952,38	47.699,50
Instalações	19.815,32	-12.232,80	7.582,52	10.007,96
Utensílios de Copa e Cozinha	10.524,48	-4.659,64	5.864,84	3.036,00
Equipamentos Processamento Dados	519.943,93	-277.225,50	242.718,43	159.699,46
Sistemas de Processamento de Dados	22.600,00	-20.270,00	2.330,00	11.196,07
Totais	875.963,25	-472.433,62	403.529,63	343.625,37

Movimentação dos bens móveis no exercício

DESCRIÇÃO	SALDO EM 31/12/2023	AQUISIÇÕES		BAIXAS		SALDO EM 31/12/2024
		Compras	Incorporação	Alienação	Desincorporação	
Móveis e Utensílios de Escritório	211.494,05	7.082,00	0,00	0,00	280,00	218.296,05
Máquinas e Equipamentos	81.614,58	4.998,89	0,00	0,00	1.830,00	84.783,47
Instalações	19.815,32	0,00	0,00	0,00	0,00	19.815,32
Utensílios de Copa e Cozinha	7.234,69	3.664,68	0,00	0,00	374,89	10.524,48
Equipamentos Processamento Dados	372.811,93	147.132,00	0,00	0,00	0,00	519.943,93
Sistemas de Processamento de Dados	22.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.600,00
Totais	715.570,57	162.877,57	0,00	0,00	2.484,89	875.963,25

3.5.2 Bens Imóveis

Situação líquida dos imóveis no exercício

DESCRIÇÃO	Preço de Custo	Depreciação acumulada	Líquido	
			2024	2023
Sede	4.071.755,27	-643.208,76	3.428.546,51	3.575.129,75
Subsedes (Delegacias)	883.248,12	-154.286,64	728.961,48	760.758,36
Totais	4.955.003,39	-619.115,28	4.335.888,11	4.335.888,11

4.10. Notas Explicativas

Movimentação dos Imóveis no exercício

DESCRIÇÃO	SALDO EM 31/12/2023	AQUISIÇÕES		BAIXAS		SALDO EM 31/12/2024
		Compras	Incorporação	Alienação	Desincorporação	
Sede	4.071.755,27	0,00	0,00	0,00	0,00	4.071.755,27
Subsedes (Delegacias)	883.248,12	0,00	0,00	0,00	0,00	883.248,12
TOTAL	4.955.003,39	0,00	0,00	0,00	0,00	4.955.003,39

Os Bens Móveis e Imóveis estão assegurados contra incêndio, raio, explosão/implosão; danos elétricos – curto circuito e roubo/furto qualificado, através da apólice nº 01.18.0026356 expedida pela seguradora GENTE SEGURADORA S/A, prazo de vigência das 24:00h do dia 15/09/2024 às 24:00h do dia 15/09/2025, em valores considerados suficientes no caso de eventual sinistro, bem como, das Delegacias Regionais de Biologia apólice nº 01.18.0026140 expedida pela seguradora GENTE SEGURADORA S/A, prazo de vigência das 24:00h do dia 02/08/2024 até as 24h do dia 02/08/2025.

4. Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta a seguinte divisão: obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais, fornecedores e contas a pagar; obrigações de repartições a outros entes; provisões e demais obrigações, as quais são demonstradas por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias ocorridas até a data das demonstrações contábeis. As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

4.1 Obrigações trabalhistas e previdenciárias/fornecedores

Encargos sociais e outros	2024	2022
Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais	97.081,53	80.680,95
Obrigações fiscais de curto prazo	3.749,55	3.016,66
Depósitos consignáveis	111.279,12	88.336,59
Fornecedores	138.956,05	180.708,28
Totais	351.066,25	352.742,48

O saldo relativo aos depósitos consignáveis compreende o fluxo de entradas e saídas de recursos, mas que não são da propriedade do Conselho e que têm caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, dentre outros.

4.10. Notas Explicativas

Obrigações a pagar de curto prazo são tributos retidos de fornecedores, depósitos consignáveis, retenções de funcionários e fornecedores de bens e serviços, no curso normal das atividades, sendo classificados como passivo circulante com vencimento até um ano, caso contrário, são registrados como passivo não circulante.

4.2 Outras obrigações de curto prazo

Outras Obrigações de Curto Prazo	2024	2023
Diárias a pagar	3.432,00	0,00
Verba de Representação (JETON)	1.560,00	1.715,00
Auxílio Representação	2.444,00	0,00
Indenizações e Restituições	333,00	647,60
Totais	7.769,00	2.362,60

4.2.1 demais obrigações de curto

DEMAIS OBRIGAÇÕES DE CURTO	2024	2023
Contas a Pagar	56.488,89	56.488,89
Transferências Legais	111.580,52	59.772,44
Outras Obrigações - Convênios	50.000,00	189.990,00
Totais	218.069,41	306.251,33

4.3 Provisões de curto prazo e de risco trabalhista

No passivo circulante, são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa". As provisões relativas aos processos judiciais com perda classificada como "provável" são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

- I Provisões Trabalhistas
- II Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis
- III Provisão da Cota-parte Provisões Trabalhistas

4.10. Notas Explicativas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo sistema de folha de pagamento.

Descrição	2024	2023
Férias	357.566,65	317.748,50
Encargos s/ férias (INSS patronal, FGTS e Pasep)	111.679,80	99.883,98
Encargos s/ 13º salário (FGTS)	11.651,75	0,00
Total	480.898,20	417.632,48

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis, esta provisão tem por finalidade dar cobertura às perdas ou despesas cujo fato gerador já ocorreu, mas para as quais não houve, ainda, o correspondente desembolso ou perda. As provisões para riscos cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica.

4.4 Provisão da cota parte

Constitui cota parte 20% sobre a arrecadação dos créditos a receber de curto e longo prazo. Seu saldo em 31/12 é de R\$ 2.138.542,68.

4.5 Valores de terceiros e/ou restituíveis

Somatório dos depósitos realizados por licitantes, a título de caucões, vinculados aos contratados de prestação de serviços.

Descrição	2024	2023
Caução	12.738,42	12.738,42
Total	12.738,42	12.738,42

4.6 Resultado Orçamentário

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo (superávit orçamentário) ou negativo (déficit orçamentário). O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas. O orçamento previsto para o exercício foi de R\$ 21.160.000,00, aprovado pelo CFBio através RESOLUÇÃO Nº 679, DE 09 DE DEZEMBRO DE 2023, publicada no DOU de 28 de dezembro de 2023. O resultado orçamentário, no exercício, foi um superávit de R\$ 9.039.847,14.

4.10. Notas Explicativas

4.7 Apuração do Resultado

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio durante o exercício financeiro, a apuração do resultado patrimonial, pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas, esse valor compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP que, para o exercício, registrou um superávit de R\$ 5.944.544,60.

Demonstrações das Variações Patrimoniais

Descrição	2024	2023
Variações Patrimoniais Aumentativas	37.069.026,42	33.729.926,40
Variações Patrimoniais Diminutivas	-31.124.481,82	-18.417.155,62
Resultado Patrimonial do Exercício	5.944.544,60	15.312.770,78

4.8 Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido (PL) está constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits apurados anualmente, saldo constituído em 31/12 conforme quadro abaixo:

Descrição	2024	2023
Ajustes de Exercícios Anteriores	-25.172.002,22	-25.172.002,22
Resultados Acumulados de Exercícios Anteriores	116.212.680,75	100.899.909,97
Resultado do Exercício	5.944.544,60	15.312.770,78
Patrimônio Líquido	96.985.223,13	91.040.678,53

4.11. Controle de Projetos

Projeto	Descrição	Situação	Orçamento Inicial	Ajuste Orçamentário	Orçamento Atual	Valor Liquidado	Realização %	Saldo a Liquidar
1001	REGISTRO DE PESSOAS FISICAS E PESSOAS JURÍDICAS	ATIVO	45.465,00	0,00	45.465,00	29.484,40	64,85	15.980,60
1004	COBRANÇA ADMINISTRATIVA E JUDICIAL NOS CRBIOS - PESSOAS FISICAS E PESSOAS JURÍDICAS	ATIVO	505.000,00	5.000,00	510.000,00	338.290,72	66,33	171.709,28
2001	FISCALIZAÇÃO DAS PESSOAS FISICAS E PESSOAS JURÍDICAS.	ATIVO	206.100,00	7.000,00	213.100,00	86.111,93	40,41	126.988,07
2003	CAMPANHAS INSTITUCIONAIS	ATIVO	2.000,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00
2004	REUNIÕES REGIMENTAIS	ATIVO	679.620,00	-30.000,00	649.620,00	435.647,43	67,06	213.972,57
2005	COMISSÕES INSTITUCIONAIS	ATIVO	203.075,00	-20.000,00	183.075,00	44.376,87	24,24	138.698,13
2006	PROCESSO ELEITORAL DO SISTEMA CFBIO/CRBIOS	ATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2009	PESSOAL, ENCARGOS E BENEFÍCIOS	ATIVO	7.496.100,00	0,00	7.496.100,00	5.796.351,61	77,32	1.699.748,39
3001	RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL COM ENTIDADES NACIONAIS E INTERNACIONAIS	ATIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3003	PROMOÇÃO A EDUCAÇÃO CONTINUADA -CONGRESSOS / ENCONTROS / SEMINÁRIOS	ATIVO	1.111.175,00	-242.984,60	868.190,40	315.435,47	36,33	552.754,93
3004	PROMOÇÃO À EDUCAÇÃO CONTINUADA - CURSOS E PALESTRAS	ATIVO	420.000,00	0,00	420.000,00	315.000,00	75,00	105.000,00
3005	SEMINÁRIOS E REUNIÕES VOLTADOS À GESTÃO DO SISTEMA CFBIO/CRBIOS	ATIVO	281.775,00	0,00	281.775,00	93.915,40	33,33	187.859,60
3006	REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL EM EVENTOS NACIONAIS	ATIVO	104.190,00	70.500,00	174.690,00	126.756,86	72,56	47.933,14
3007	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	ATIVO	850.000,00	-17.000,00	833.000,00	0,00	0,00	833.000,00
3008	PUBLICAÇÕES TÉCNICAS E INSTITUCIONAIS	ATIVO	13.900,00	-12.500,00	1.400,00	0,00	0,00	1.400,00
5001	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	ATIVO	1.921.000,00	508.750,00	2.429.750,00	1.211.024,47	49,84	1.218.725,53
5002	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	ATIVO	2.373.000,00	-275.000,00	2.098.000,00	400.196,65	19,08	1.697.803,35
5003	CONCURSO PÚBLICO PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL	ATIVO	300.000,00	0,00	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
5004	CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS	ATIVO	344.400,00	8.734,60	353.134,60	78.277,55	22,17	274.857,05
5005	COMUNICAÇÃO E TELECOMUNICAÇÕES	ATIVO	90.700,00	0,00	90.700,00	72.512,83	79,95	18.187,17
5008	AQUISIÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS, MÓVEIS E UTENSÍLIOS	ATIVO	392.800,00	0,00	392.800,00	15.745,57	4,01	377.054,43
5009	MODERNIZAÇÃO DO PARQUE DE INFORMÁTICA (HARDWARE E SOFTWARE)	ATIVO	336.000,00	0,00	336.000,00	147.132,00	43,79	188.868,00
5011	MANUTENÇÃO, CONSERVAÇÃO E LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	ATIVO	45.300,00	0,00	45.300,00	36.620,31	80,84	8.679,69
5012	AQUISIÇÃO DE BENS DE CONSUMO	ATIVO	175.000,00	-2.500,00	172.500,00	37.292,26	21,62	135.207,74
5013	DESPESAS FINANCEIRAS	ATIVO	8.000,00	0,00	8.000,00	6.888,21	86,10	1.111,79
5014	CONTRIBUIÇÃO INSTITUCIONAL	ATIVO	2.612.600,00	20.000,00	2.632.600,00	2.623.575,06	99,66	9.024,94
5015	OBRIGAÇÕES LEGAIS	ATIVO	313.500,00	-20.000,00	293.500,00	32.880,47	11,20	260.619,53
5017	CONTINGÊNCIAS ORÇAMENTÁRIAS	ATIVO	279.300,00	0,00	279.300,00	0,00	0,00	279.300,00
5021	QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	ATIVO	50.000,00	0,00	50.000,00	13.097,00	26,19	36.903,00
TOTAL			21.160.000,00	0,00	21.160.000,00	12.256.613,07	57,92	8.903.386,93

Declaração de Integridade do Relatório Integrado 2024

Declaramos junto aos órgãos de controle interno e externo, conforme as recomendações da IN-TCU 84/2020 e DN-TCU 187/2020, que somos responsáveis por assegurar a integridade dos dados contidos no Relatório Integrado – 2024 referentes às informações disponibilizadas pelos setores do Conselho Regional de Biologia da Xa Região e reconhecemos que na preparação e na apresentação do Relatório Integrado – 2024 os dados e informações foram analisados por esta Diretoria, e suas respectivas assessorias.

São Paulo, 31 de março de 2025.

Diretoria

Presidente em exercício: Neiva Maria Robaldo Guedes

Vice-Presidente:

Conselheira Secretária: Danusa Camanduchy Ferrari Maia

Conselheira Tesoureira: Eliza Mense

Conselheiros Regionais

Membros Efetivos

André Camilli Dias

Neiva Maria Robaldo Guedes

Danusa Camanduchy Maia - Secretária

Eliza Mense - Tesoureira

Tatiana da Silva Neves

Alexander Turra

Eliana Borges Rivas

Carla Gheler Costa

Fábio Henrique Comin

João Batista de Pinho

Membros Suplentes

Maitê Bueno Pinheiro

Luciana Pinheiro Ferreira

Silvia Regina Galleti

Caio Azevedo Marques

Silvia Maria Fátima Di Santi

Amanda Silveira Carbone

Adriana Del Monaco de Maria

Circe Cavalcanti De Albuquerque

Érica Cristina Pacífico de Assis

Angelica Vilas Boas da Frota

COMISSÃO RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO INTEGRADO REFERENTE AO EXERCÍCIO DE 2023

Neiva Maria Robaldo Guedes
Presidente em Exercício

Danusa Camanduchy Ferrari Maia
Secretário

Eliza Mense
Tesoureira

Edison Kubo
Assessoria Técnica

Eugênio Yuuki Jones Arakaki
Assessor de Comunicação

Cátia Cristina Costa
Gerencia Financeira/Contadora/Superintendente

Daniela Yshimaru
Assessora

Sueli de Oliveira Bonafé Santos
Gerencia Administrativa

Lia Matelli Garcia
Gerencia de Fiscalização

Cássio Valentin
Tecnologia de Informação

Leonardo Gil de Andrade de Almeida
Tecnologia de Informação

Márcia Atsuko Tamashiro
Setor de Compras, Licitações e Contratos

André Augusto Moura da Silva
Advogado/Setor Jurídico

Ronaldo Silva
Setor de Tesouraria

NOSSA CAPA



Mosaico com aspectos da atuação do Biólogo

Projeto gráfico, ilustrações da capa e das páginas de rosto:

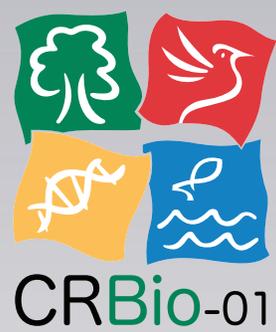
Maerlant Denis Moreira Leal
Assessor de Designer do CFBio

Diagramação:

Diagrama Comunicações Ltda-ME
CNPJ: 74.155.763/0001-48

Execução do projeto gráfico

Conselho Regional de Biologia da 1ª Região - CRBio-01
Roberta Henriques - Diagramação



CRBio-01



**Consulte
sempre um**
Biólogo